

Reglement for aksjehandel m.v. for ansatte i Mediehuset Nettavisen

Mediehuset Nettavisen har store muligheter for å påvirke og manipulere kurser i verdipapirmarkedet. Gjennom sitt redaksjonelle arbeid vil virksomheten også kunne besitte opplysninger som setter medarbeiderne i innsideposisjon. For medarbeidere i Mediehuset Nettavisen gjelder således et generelt handelsforbud i enkeltaksjer, fondsandeler eller andre finansielle instrumenter der Mediehuset Nettavisen påvirker, eller kan tenkes å påvirke kursfastsettelsen.

Unntak kan kun gjøres etter avtale med styre/adm.dir./ansvarlig redaktør dersom annet ikke er bestemt her. Dersom det inngås avtale skal fortsatt grensene i Vær Varsomplakaten (det vises særlig til 2.2. og 2.3) samt lovbestemte reguleringer (herunder innsidereguleringene) respekteres. All handel med verdipapirer må skje i former som ikke skaper usikkerhet omkring objektiviteten, seriøsiteten og uavhengigheten til Mediehuset Nettavisen AS eller selskapets ansatte.

Ansatte i Mediehuset Nettavisen vil ikke kunne påregne samtykke til å inneha opsjoner eller andre derivater og kan ikke ta "short-posisjoner" i aksjer. Forutsetning for samtykke er at ethvert verdipapir som kjøpes, eies i minst 3 måneder før avhendelse. Ansatte vil gis tillatelse til salg etter kortere tid enn 3 måneder ved oppkjøpstilbud og lignende.

Ansatte vil også gis tillatelse til etablering av regulære spareavtaler og kjøp av generelle fondsandeler. Disse andeler vil normalt også unntas fra 3-månedersfristen ovenfor. Kjøp og salg av andeler i fond med særlig begrenset innretning som kan sammenlignes med aksjer og fond under oppstart vil man normalt ikke gi samtykke til.

Forbudet gjelder både direkte og indirekte disposisjoner for egen eller fremmed regning. Arbeidstakeren er innforstått med at posisjonen som Mediehuset Nettavisen - tilknyttet også vil legge begrensninger på nærstående handlefrihet. (Dette gjelder typisk ektefelle, samboer, barn, foreldre eller andre man har felles økonomi med eller andre nære bindinger til). Medarbeideren vil ta nødvendige skritt for å sikre at det ikke oppstår uheldige situasjoner, herunder informere Mediehuset Nettavisen om eventuelle erverv som hans/hennes nærstående måtte foreta.

Mediehuset Nettavisen skal ha full åpenhet rundt de ansattes finansielle posisjoner. Derfor er det en absolutt flaggeplikt for alle verdipapirer man innehar ved inngåelse av avtalen, samt alle transaksjoner man foretar etter ansettelsen. Alle ansatte flagger skriftlig til adm. direktør eller ansvarlig redaktør. Adm. direktør/ansvarlig redaktør flagger til styreformann dersom det ikke bestemmes at flagging skjer ved direkte innlegging i publiseringssystemet.

Flaggeplikten omfatter obligasjoner, fondsandeler og aksjer, inkludert aksjer i ikke-børsnoterte selskaper og utenlandske selskaper.

Flagging skal fortrinnsvis gjøres samme dag som en handel utføres, og senest innen børsåpning dagen etter. For løpende spareavtaler o.l. flagges det ved etableringen av avtalen eller ved endring i den.

For redaksjonelt personale med fast tilknytning eller tilknytning som er forutsatt å vare over 3 måneder aksepterer medarbeideren at en oppdatert oversikt over flaggede eierandeler vil gjøres tilgjengelig for Mediehuset Nettavisens brukere på nettet. For midlertidig tilknyttede ut over det sporadiske, legges ikke informasjonen offentlig tilgjengelig, men lagres slik at de er tilgjengelige for ansatte/medarbeidere som ønsker å se dem. Også slik informasjon aksepteres offentliggjort, dersom Mediehuset Nettavisen finner grunn til det.

Som stort utgangspunkt skal ikke redaksjonelt personell behandle eller omtale selskap eller fond man har aksjer, andeler eller obligasjoner i. Det samme gjelder bedrifter hvis posisjon i vesentlig grad kan være bestemmende for fondenes utvikling. Hvor man etter avtale med redaksjonell leder omtaler slike virksomheter plikter redaksjonelle medarbeidere å opplyse om innehav av verdipapirposisjoner. Hvordan slike opplysninger skal gis avtales med redaksjonell leder.

Ansatte må av hensyn til sin uavhengighet ikke sette seg i en posisjon hvor investeringer enkeltvis eller samlet er unaturlig store i forhold til den enkeltes privatøkonomi. Sjefredaktør/adm. direktør kan i slike tilfelle etter eget skjønn, pålegge ansatte å redusere sin eksponering.

Er det rimelig tvil rundt en transaksjon eller en publisering, plikter man å innhente selskapets (adm. direktør/ansvarlig redaktørs) avgjørelse på forhånd. Dette gjelder selv om man ikke bryter de formelle reglene som her er nevnt.

Det gjelder en alminnelig taushetsplikt mht informasjon som innhentes forut for publisering. Innsamlet upublisert materiale vil regelmessig kunne medføre at medarbeideren og/eller hele eller deler av virksomhetens arbeidsstokk befinner seg i en innsideposisjon. Tegning, kjøp, salg eller bytte av finansielle instrumenter eller tilskyndelse til slike disposisjoner må ikke direkte eller indirekte foretas for egen eller fremmed regning av noen som har slik innsideinformasjon. Å gi informasjon redaksjonen besitter videre kan innebære at man medvirker til ulovlig innsidehandel. Gis slik informasjon i det redaksjonelle arbeidet, plikter medarbeideren å sikre seg at den som får den er innforstått med at informasjonen etablerer en innsideposisjon og at det er lovfestede begrensningene hva gjelder å disponere på grunnlag av informasjonen. Skjer ikke slik forhåndavklaring skal informasjon ikke gis.