

Grunneiere får ikke SMIL-midler

Flere grunneiere i Hægebostad har fått avslag på sine søknader om midler fra potten med SMIL-tilskudd (Spesielle miljøtiltak i jordbruket).

Lars Åsulv Thorsland, Eiken hadde bedt om midler til vedlikehold og gjerdning av gravhauger. Han får ikke dette fordi han har allerede tilskudd for å skjøtte disse gravhaugene.

Olav Rudlende, Eiken hadde

søkt om vedlikehold av 2.000 meter langt gjerde med et godkjent kostnadsoverslag på 20.000 kroner.

Alf Vatne, Eiken hadde bedt om støtte til vedlikehold av 200 meter gjerde og 100 meter nytt gjerde på et eksisterende beite. Kostnadsoverslaget her var på 10.000 kroner.

Audun Meland, Eiken hadde bedt om SMIL-midler til vedli-

kehold av 400 meter gjerde på eksisterende beiter i drift.

For alle gjerdesøknadene har man blitt enig om i faglaget å ikke regne med tiltak ut over det som kan forventes ved vanlig drift. Det er bakgrunnen for avslagene.

To avvik ved Eramet

Klima- og forurensningsdirektoratet fant to avvik og ga en anmerkning under en revisjon ved Eramet Norway Kvinnesdal AS.

Avvikene er at virksomhetens måleprogram er mangelfullt og at virksomhet mangler oversikt over utslipp av noen forbindelser.

Anmerkningen går på at Eramet bør sikre at registreringsstatus til ECHA er oppdatert og forbedre sin kvalitetssikring av sikkerhetsblad og informasjonsblad.

Fristen for å rette avvikene er satt til 2. september. Gebyr for revisjonen er satt til 136.500 kroner.

Kritikk av kommunen

Lyngdal kommune brøt god forvaltningskikk

Sivilombudsmann Arne Fliflet kritiserer Lyngdal kommune for hemmelighold i forbindelse med ansettelse av rådmann. Han mener hele prosessen bryter med god forvaltningskikk.

Av Arnfinn Tveit

Sivilombudsmannen har nå ferdigbehandlet klagen fra Farsunds Avis i forbindelse med ansettelsen av ny rådmann i Lyngdal for snart ett år siden. Konklusjonen hans viser at Lyngdal kommunes tilsettingsprosess ikke kan sees på som god forvaltningskikk og kritikk av at saksbehandlingen synes å være begrunnet med et ønske om hemmelighold av søkerne til stillingen. I konklusjonen heter det:

Forvaltningskikk

– Kommunen har ved å gjennomføre tilsettingsprosessen før søknadsfristen har utløpt, hatt en tilsettingsprosess



Farsunds Avis og regionavisen Lister har flere ganger omtalt den omstridte rådmannsansettelsen i Lyngdal. FAKSIMILE FARSUNDS AVIS

som ikke kan sees på som god forvaltningskikk. Dette har medført at den offentlige søkerlisten gir et mangelfullt bilde av saksbehandlingen og hvilke kandidater som har blitt vurdert til stillingen som rådmann, skriver Arne Fliflet.

Kommunens fremgangsmåte har fratatt allmennheten retten og muligheten til å føre kontroll med tilsetningen slik offentlighetslovens paragraf 25 legger opp til. Det er kritikkverdige at saksbehandlingen synes å være begrunnet med nettopp et ønske om hemmelighold rundt tilsettingsprosessen og å begrense navnene på den offentlige søkerlisten.

– En offentlig søkerliste skal også sikre notoritet over tilsetningen og at den som er best skikket til stillingen blir tilsatt. Jeg ber kommunen sørge for at offentlighetens interesser blir ivaretatt i fremtidige tilsetninger, konkluderer Fliflet.

Mange intervju

Bakgrunnen for hele saken var at Lyngdal kommune skulle tilsette ny rådmann etter Evy-Anni Evensen og utlyste stillingen med bistand fra rekrutteringsbyrået Skagerak Consulting. Søknadsfristen var opprinnelig 10. juni, men ble senere forlenget

til 17. juni i fjor. Farsunds Avis ba om innsyn i søkerlisten 22. juni og fikk opplyst at det kun var én søker til stillingen og at dette var Norman Udland. Av saksdokumentene fremgår det at Skagerak Consulting har hatt i underkant av 20 personer til vurdering for stillingen og det ble gjennomført ulike varianter av intervju eller samtaler med kandidatene.

Intervjuene ble foretatt før søknadsfristen utløp. Tre kandidater var inne til «formell» intervju, en av disse hadde sendt søknad og to andre var lansert av Skagerak Consulting uten å ha sendt søknad.

Et intervjuutvalg valgte å gå videre med Udland, som ble innstilt som eneste kandidat til kommunestyret som formelt skal ansette ny rådmann.

Hemmelighold

Ifølge Offentleglova er hensynet til at det skal være mulig å etterprøve en offentlig tilsetning særlig trukket fram, spesielt en så viktig stilling som administrasjonssjef i en kommune. En slik kontroll skal blant annet sikre at det ikke blir tatt utenforliggende eller usaklige hensyn ved slike tilsetninger. Dermed er det i utgangspunktet ikke adgang til å hemmeligholde hvilke

Redaktør forventer en beklagelse

Redaktør Sveinung W. Jensen er ikke overrasket over Sivilombudsmannens konklusjon og mener ordfører Ingunn Foss offentlig bør beklage det dårlige håndverket som er gjort.

– Jeg er glad, men ikke overrasket over at Sivilombudsmannen har gitt oss medhold. For Farsunds Avis er ikke dette en kamp mot Lyngdal kommune. Men vi ønsker åpenhet rundt kommunale ansettelser, slik både offentlighetsloven og kommuneloven legger opp til. Når en kommune med tvilsom akrobatikk vrir seg unna åpenhetsprinsippene, slik Ingunn Foss og hennes kolle-

ger i Lyngdal her har gjort, er det viktig at lovligheten i prosessen prøves. Sivilombudsmannen er klar og tydelig på alle punkter, slik jeg leser uttalelsen, sier ansvarlig redaktør Sveinung W. Jensen.

Han er tilfreds med at lokalavisens fokus på saken nå har avstedkommet en reaksjon og gitt avisen medhold i sin kritikk i forhold til lovverket og kommunens forvaltningspraksis.

– Vi får gehør for at Lyngdal kommune i ansettelsen av ny rådmann bryter offentlighetens grunnleggende prinsipp om åpenhet i tilsetningssaker. Vi har vært opptatt av at søkerlisten, der Norman Udland var eneste navn, ikke ga et dekkende bilde av kandidatene til stillingen. Sivilombudsmannen støtter

oss hundre prosent i den vurderingen, sier Jensen, og fortsetter:

– I tillegg er det interessant å se at Sivilombudsmannen mener at kommunen somlet altfor lenge med å produsere en søkerliste, at utlysningsteksten mangler lovpålagte opplysninger og at ansettelsesprosessen er dårlig dokumentert. Jeg håper Ingunn Foss og hennes kolleger i kommunestyret tar kritikken på alvor, og rydder opp. Lyngdal kommune har trukket kraftig i salaten og kan ikke være bekjent av dette. Jeg forventer også at Foss offentlig beklager det dårlige håndverket som er gjort i denne saken og lover at prosessen skal foregå i en lovlig måte neste gang en kommunal leder skal ansettes i Lyngdal.

– Vil uttalelsen fra sivilombudsmannen skape presedens?

– Sivilombudsmannens uttalelse har først og fremst prinsipiell verdi, og vil forhåpentligvis bli brukt som rettesnor for fremtidige ansettelser av kommunale ledere i Norge. Allmennheten skal ha rett og mulighet til å føre kontroll med offentlige ansettelser. Derfor har vi en offentlighetslov. Men når en kommune er aktivt gå inn for å hemmeligholde prosessen rundt ansettelse av ny rådmann, er det godt at Sivilombudsmannen kan sette skapet på plass, mener redaktør Jensen.

Vil bygge bod på Sandvand

Hans Sandvand har en hytte på om lag 45 kvadratmeter på Sandvand i Kvinesdal. Hytta ble bygget tilbake på 70-tallet og ligger bare fem meter fra vannkanten. Han søker nå om dispensasjon fra de nåværende reglene om avstand til vann slik at han kan få bygget seg en bod på 15 kvadratmeter i tilknytning til hytta. Bodan skal plasseres mot bakkanthet av eksisterende hytte, altså lengst mulig fra vannet.

– Denne boden vil ikke være til noen sjenanse for allmennheten siden området rundt hytta likevel allerede må betegnes som privatisert. Jeg kan også nevne at det tidligere er gitt tillatelse til flere bygg nær vannet, og det er også gitt tillatelse til bygging av betydelig større hytter enn den jeg har, skriver Sandvand i sin søknad til kommunen.

Dekker ikke konas drosjetur

Pasientreiser Helse Sør-Øst har avslått en søknad fra en pasient hjemmehørende i Lister-regionen som har krevd refusjon for reiseutgifter i forbindelse med en innleggelse på Sørlandet sykehus, Flekkefjord 26. januar i år. Pasienten ble fraktet i ambulanse sammen med sin kone og ble innlagt samme dag. Han var innlagt til 4. februar. Det er refusjonen av konas hjemreise med drosje på innleggelsesdagen som er avslått av Pasientreiser.

De viser til at Syketransportforskriften gjelder kun når følge av pasienten er nødvendig under pasientens reise til og fra behandler eller behandlingssted – og ikke når pasienten er innlagt på sykehus.

Søkerens bekreftelse fra fastlege om at ledsager var nødvendig under oppholdet har ikke hjulpet.

Avslaget er nå oversendt Fylkesmannen i Vest-Agder som har siste ord i saken.

alt hemmelighold

■ Sivilombudsmannen gir Farsunds Avis medhold



kandidater som har vært vurdert til den ledige stillingen.

– Etter mitt skjønn bryter kommunens handlemåte i denne saken med offentlighetslovens grunnleggende prinsipp om åpenhet i tilsettingssaker. Søkerlisten forsettes å skulle gi et dekkende bilde av søkerne til en stilling for å sikre åpenhet rundt tilsettingsprosessen, og da kan ikke kommunen legge opp til en lukket prosess der kandidatene suksessivt blir eliminert uten mulighet for offentlig innsyn, skriver Sivilombudsmannen.

Under intervjuene ble det heller ikke ført referat. Sivilombudsmannen uttaler at

hensynet til god forvaltnings-skikk krever at hovedpunktene i tilsettingsprosessen blir nedtegnet og dokumentert skriftlig. Dette er blant annet nødvendig for at man i ettertid skal kunne dokumentere og kontrollere både det faktiske grunnlaget for avgjørelsen og de vurderinger som er gjort.

Avskåret

Kommunestyret fikk heller ikke anledning til å vurdere eller etterprøve den kvalifikasjonsvurderingen som intervjuutvalget hadde gjort. Kommunestyret er således avskåret fra å kunne foreta en kontroll med saksbehandlingen si-

den de ikke fikk vite hvem som hadde vært til intervju.

– Når det organet som skal fatte tilsettingsvedtaket ikke blir gitt anledning til å vurdere vedkommende kandidater og bare har én søker å forholde seg til, vil den reelle beslutningen om hvem som skal tilsettes langt på vei måtte anses å være foretatt av et annet organ enn det kommuneloven legger opp til, heter det i vurderingen fra Sivilombudsmannen.

FAKTA

Rådmannssaken

Lyngdal kommune kjøpte tjenester av rekrutteringsbyrået Skagerak Consulting for å skaffe ny rådmann. Om lag 20 kandidater ble vurdert av byrået.

Ordføreren, varaordføreren og en opposisjonsrepresentant (Aps gruppeleder) hadde forhåndsintervjuer med fire av kandidatene.

Formannskapet og to representanter fra Fagforbundet og Utdanningsforbundet hadde så formelle intervjuer med tre kandidater. En av disse hadde også vært inne til forhåndsintervju.

Intervjuutvalget samlet seg om én kandidat, og ved søknadsfristens utløp var det én søker til stillingen, Norman Udland (54) fra Mandal. Ingen andre kandidater hadde inne søknad da, fordi de ikke ville ha navnet sitt offentliggjort.

Lyngdal-ordføreren bøyer seg i støvet

– Jeg har ikke annet valg enn å ta Sivilombudsmannens uttalelse til etterretning og bøye meg i støvet, sier ordfører Ingunn Foss.

Lyngdals politiske overhode har hele tiden vært klokkeklar på at hun helt siden prosessen ble vedtatt av kommunestyret, har vært opptatt av at den skulle holde vann juridisk sett. Derfor er «dommen» fra Sivilombudsmannen litt hard å svelge for ordfører Foss.

– Jeg var opptatt av at prosessen måtte ivareta alle gjeldende lover og jeg mener vi tok alle forbeholdene vi syn-

tes vi måtte. Vi snakket med advokater i KS og hos Fylkesmannen og samtlige mente at denne praksisen var juridisk holdbar. Derfor er jeg overrasket over konklusjonen fra Sivilombudsmannen, sier Ingunn Foss.

Hun får støtte av kommunestyremedlem og hovedtillitsvalgt i Utdanningsforbundet, Tordis Blørstad.

– Vi støttet alle ordførerens måte å håndtere denne saken på og tok alle forholdsreglene vi måtte. Dette er en modell som brukes i hele kommunen Norge, og hvis uttalelsen fra Sivilombudsmannen blir stående så må alle slutte med praksisen, mener Blørstad.

Intensjonen til kommunen i tilsettingssaken var å finne personen som var best egnet til jobben som rådmann etter Evy-Anni Evensen. De gikk i dialog med rekrutteringsbyrå og lot dem håndtere store deler av prosessen.

– Grunnen til at vi gjorde det slik var for å finne den beste kandidaten. Vi hadde neppe hatt Norman Udland som rådmann i dag hvis ikke vi hadde gjort det. Problemet er jo å få kvalifiserte personer i lederstillinger til å søke så lenge de blir offentliggjort på en søkerliste. De nest beste som ikke blir valgt får fort et stempel på seg hvis de havner på 2. eller 3. plass til fire-fem jobber,

og da gidder de ikke søke selv om de kan være godt kvalifisert siden det kan legge en demper på karrieren, mener Foss og Blørstad.

– Jeg mener loven etter min mening er foreldet på akkurat dette punktet. Kommunene bør etter mitt syn få tak i de beste lederne og uttalelsen fra Sivilombudsmannen tror jeg vil få konsekvenser for rekrutteringen til det offentlige over hele landet hvis den blir stående, avslutter ordfører Ingunn Foss.