

P4 Radio Hele Norge AS  
Postboks P4  
2626, Lillehammer  
Ved Oliver Orskaug

Finansdepartementet  
Akersgaten 40  
Postboks 8008, Dep  
0030 Oslo

Lillehammer 29. november 2012

### **Vedrørende avslag på innsynsbegjæring**

Viser til innsynsbegjæring av 21. november 2012 til Statens Innkrevingsentral (SI) i forbindelse med rapport om stadig økende sykefravær ved SI. Vi fikk avslag 23. november, og mottok en utvidet begrunnelsen for avslaget 29. november.

Saksbehandler hos SI er opplyst å være Tore Bratt, og saksnummer for vår begjæring er 12/01020. Vi vil med dette påklage avslaget, og understreker også at vi ønsker innsyn i all dokumentasjon som er sendt mellom SI og Helse og Sikkerhet BA i forbindelse med den omtalte arbeidsmiljøundersøkelsen.

Avslaget er begrunnet for å ivareta det offentlige sin forhandlingsposisjon, med henvisning til offentlighetslovens § 23, 1. ledd.

*Det kan gjerast unntak frå innsyn for opplysningar når det er påkravd av omsyn til ei forsvarleg gjennomføring av økonomi-, lønns-, eller personalforvaltninga til organet.*

Dokumentene vi begjærer innsyn i gjelder en arbeidsmiljøundersøkelse som er utført av Helse og Sikkerhet BA (HOSBA), et eksternt innleid selskap utenfor forvaltningsorganet.

Vi får opplyst at dokumentene vi etterspør kan frigjøres 20. desember 2012, ettersom de ansatte ikke er informert om innholdet i dokumentet ennå. I tillegg er ikke materialet mottatt fra HOSBA bearbeidet før intern presentasjon.

Bakgrunnen for undersøkelsen som er foretatt er å forsøke å belyse hvorfor sykefraværet ved SI er så høyt som det er, noe Finansdepartementet har uttrykt uro for.

Som det fremgår direkte av overskriften i bestemmelsen til § 23, så er formålet med unntaksbestemmelsen å sikre det offentlige sin forhandlingsposisjon i forbindelse med personalforvaltningen.

Det er med andre ord påkrevd at det foreligger en forhandlingsposisjon mellom arbeidsgiver (SI) og de ansatte knyttet til innholdet i dokumentet.

I og med at dokumentet inneholder resultater av en arbeidsmiljøundersøkelse som er fortatt blant SIs 370 ansatte, så er ikke innholdet i dokumentet å anse som opplysninger som er knyttet til noen form for en pågående forhandlingssituasjon med de ansatte.

Dermed mener vi det heller ikke er gyldig å avslå innsyn i opplysninger i dokumentet ved å henvise til §23, 1. ledd.

Arbeidsmiljøundersøkelsen handler heller ikke om økonomi- og lønnsforvaltningen ved SI, men blant annet årsaker til det høye sykefraværet ved organet.

Vi minner også om at unntakene i offentleglova aldri skal benyttes i større omfang enn i de tilfeller der det foreligger et reelt behov ut i fra de hensyn den enkelte unntaksbestemmelse skal verne.

Begrepet personalforvaltningen henviser til opplysninger om for eksempel arbeidstid, arbeidskonflikter og lignende, men unntak må altså være påkrevd av hensyn til at forvaltningen skal drive best mulig personalpolitikk. Igjen, unntak må begrunnes i et legitimt behov for beskytte en forhandlingsposisjon, noe vi mener ikke foreligger.

Lovbestemmelsen krever at det må sannsynliggjøres at offentliggjøring fører til en eller annen form for skade. Det foreligger etter vårt skjønn ikke noe skadekrav som eventuelt kan forsvare et avslag for innsyn i dokumentene.

Vi ber om at vår klage oversendes Finansdepartementet uten ugrunnet opphold. Det har nå gått ni kalenderdager siden begjæring om innsyn ble sendt. Vi har ingen holdepunkter, men frykter at et avslag er gitt for å trenere saken frem til 20. desember, da SI har varslet at de kan offentliggjøre dokumentene.

Vi ber derfor om at klagen prioriteres.

Eventuelle spørsmål kan rettes til undertegnede på e-post [oliver.orskaug@p4.no](mailto:oliver.orskaug@p4.no) eller telefon 612 48 403.

Med vennlig hilsen

  
Oliver Orskaug  
Nyhetsanker

Kopi sendt på e-post til Statens Innkrevingsentral, ved Tore Bratt