



REDAKTØRLIV 2023

En undersøkelse fra Norsk Redaktørforening, utført av Respons Analyse



Prosjektinformasjon

Oppdragsgiver: Norsk Redaktørforening

Formål: Undersøke lønns- og arbeidsvilkår blant medlemmer i Norsk Redaktørforening

Datainnsamlingsmetode: Datainnsamlingen ble utført som webintervju (CAWI).

Antall intervju: Det er gjennomført totalt 234 intervju.

Dato for gjennomføring: Datainnsamlingen ble gjennomført mellom 18.10.2023 – 25.10.2023.

Målgruppe: Medlemmer i Norsk Redaktørforening

Vekting av data: Resultatene er ikke vektet.

Feilmarginer: Resultatene må tolkes innenfor feilmarginer på +/- 2.1 – 4.8 prosentpoeng for hovedfrekvensene. Feilmarginene for undergrupper er større.

Spørsmål i undersøkelsen

Regionforening, erfaring og stilling

- Regionforeningstilhørighet
- Stilling
- Type ansettelse i nåværende stilling/funksjon
- Type mediehus
- Fartstid i mediebransje
- Fartstid som redaktør
- Fartstid i nåværende stilling

Lønn og bonus

- Årslønn (egenrapportert)
- Omfattet av bonusordning

Avtaler og arbeidsvilkår

- Antall ferieuker
- Avtale om sluttvederlag
- Avtale om retrettstilling
- Oppsigelsestid
- Pensjonsavtale
- Avtale om avgang før fylte 67 år
- Avtaler knyttet til retrettstilling
- Endringer i arbeidsvilkår
- Fornøydhets med lønns- og arbeidsbetingelser

Spørsmål i undersøkelsen

Forhold til eiere/ledere/annonsører

- Innflytelse på rammevilkår
- Eiernes kunnskap om Redaktørplakaten og Medieansvarsloven
- Forsøk på inngrep i redaksjonelle prosesser/prioriteringer fra eiere og/eller annonsører

Utfordringer, prinsipper og regler

- Press på Redaktørplakaten og Medieansvarsloven
- Interessekonflikter, dobbeltroller, bindinger og verv
- Utfordringer høsten 2023

Trusler, trakassering og vold

- Forekomst
- Anmeldelser
- Politihåndtering
- Rutiner på håndtering

Oppsummering

Demografi

- Vi finner en økt andel kvinner blant respondenter, sammenlignet med i 2021. Kvinneandelen er høyere i de yngre aldersgruppene, og lavest blant de eldste. Blant medlemmene under 45 år, er andelen nær 50/50.

Regionforening, erfaring og stilling

- 2 av 3 arbeider i lokale eller nasjonale mediehus.
- Over 9 av 10 arbeider i faste stillinger.
- Gjennomsnittlig fartstid i media er ca. 25 år.
- I snitt har medlemmene arbeidet som redaktør i 10 år.
- I snitt har medlemmene arbeidet i nåværende stilling i 6 år.
- Sett opp mot de to forrige målingene, er det flere enledere i årets undersøkelse.

Lønn og bonus

- I snitt har medlemmene i undersøkelsen en lønn på 1,07 millioner kroner i året, om alle verdier regnes med. Ved 5% snitt-trimming er snittet 1,02 millioner**. Medianen ligger på 980 000 kr.

- Sett opp mot resultatene fra undersøkelsen i 2021 har lønnen til menn økt mer enn lønnen til kvinner.
- 44% tjener 1 million eller mer i fast årslønn.
- 9 av 10 er ikke omfattet av en bonusordning.

Avtaler og arbeidsvilkår

- 8% har avtale om sluttvederlag. 10% er usikre.
- 1 av 10 har avtale om retrettstilling – 85% har ikke.
- Fordelingen mellom 3 og 6 måneders oppsigelsestid er nokså jevn.
- De aller fleste har 5 eller 6 ukers ferie.
- 94% har bedriftens standard pensjonsavtale
- Det er svært få, 4%, som har avtale om å gå av før fylte 67 år.
- Over 9 av 10 har ikke opplevd endringer i arbeidsvilkår det siste året.
- 57% er svært eller ganske fornøyde med sine lønns-og arbeidsvilkår. Medlemmene er omtrent like fornøyde som i 2021.

Oppsummering

Forhold til eiere/ledere/annonsører

- 4 av 10 mener de i stor grad har innflytelse på rammevilkårene eierne legger for deres redaksjonelle virksomhet
- Nær 2 av 3 mener eierne/ledere høyere oppe i systemet i stor grad er lydhøre
- 6 av 10 mener eierne har god kunnskap om Redaktørplakaten og Medieansvarsloven
- 17% har opplevd problematiske forsøk på påvirkning fra eiere en eller flere ganger.
- Over 1 av 3 har opplevd problematiske forsøk på påvirkning fra annonsører. De som har opplevd det har typisk opplevd det mer enn én gang, og majoriteten sier det har skjedd i løpet av de siste 3 årene.

Utfordringer, prinsipper og regler

- 1 av 10 mener prinsippene i Redaktørplakaten og Medieansvarsloven er under press
- Kun 2% mener at de har utfordringer knyttet til potensielle interessekonflikter i den daglige utøvelsen av arbeidet som redaktør. 4 av 10 sier ikke i det hele tatt.

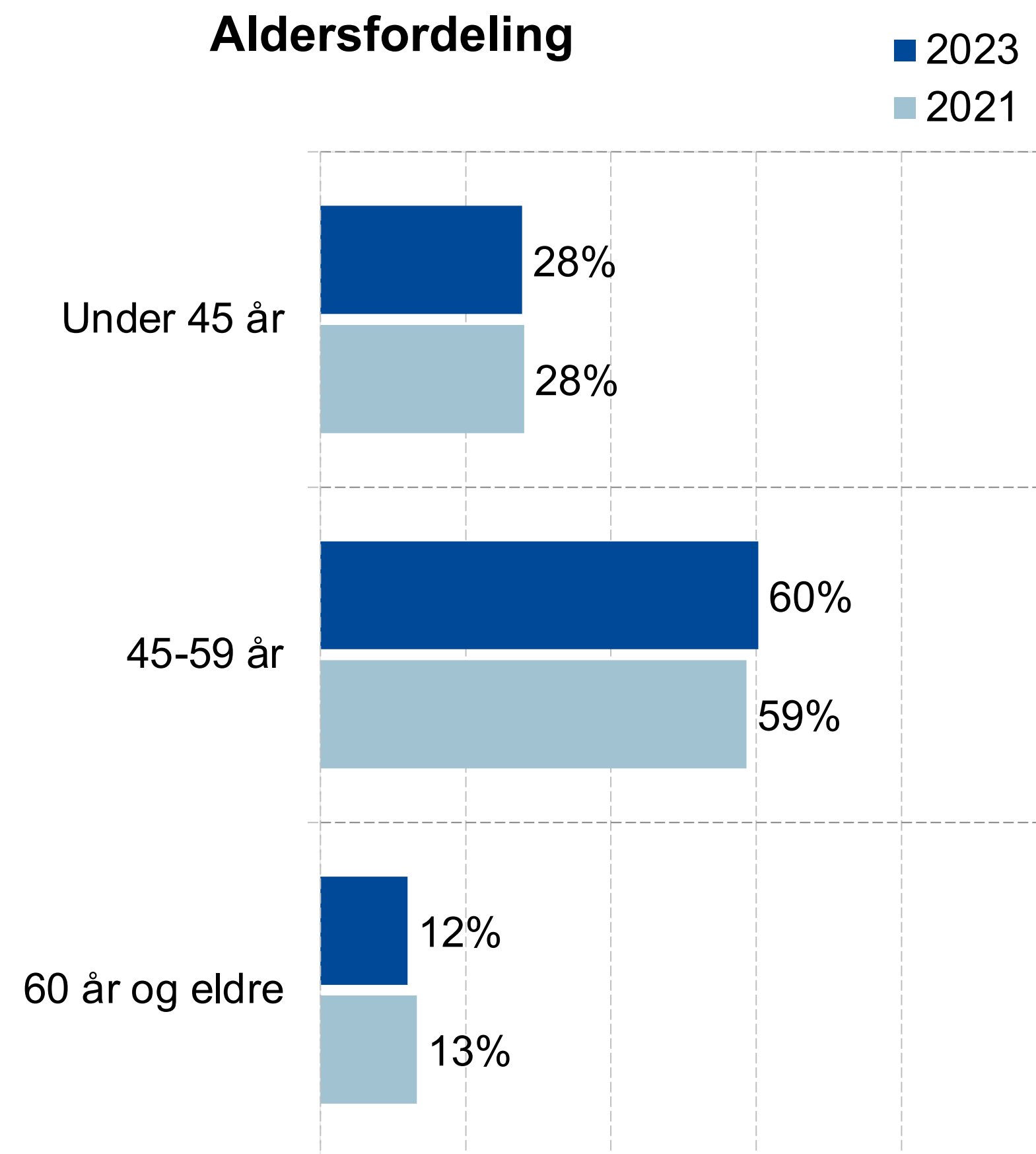
- 3 av 10 mener at medarbeiderne i redaksjonen i liten grad er åpne og bevisste på utfordringer knyttet til dobbeltroller og bindinger.

Trusler, trakassering og vold

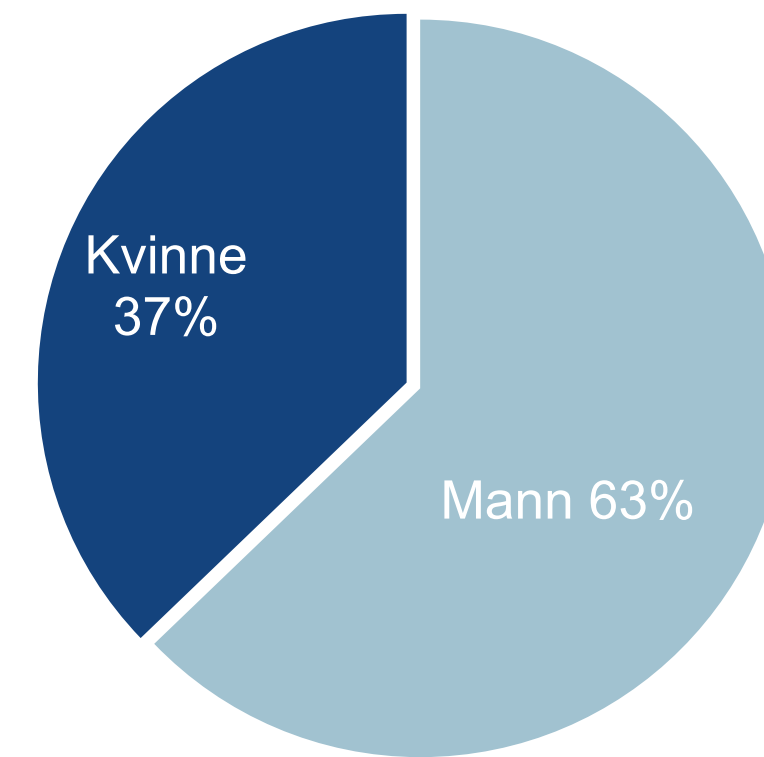
- 4 av 10 har opplevd trusler, trakassering eller vold mot redaksjonen ila de siste tre årene. 2 av 10 har anmeldt.
- De fleste anmeldte saker gjelder trusler. Over halvparten oppgir at anmeldelsen(e) ikke førte til at de ble reist tiltale
- Under halvparten opplever at sakene i stor grad prioriteres av politiet. 2 av 10 sier de i liten grad blir prioritert.
- 6 av 10 oppgir at redaksjonen har faste rutiner på håndtering av trusler, trakassering og vold.

Demografi

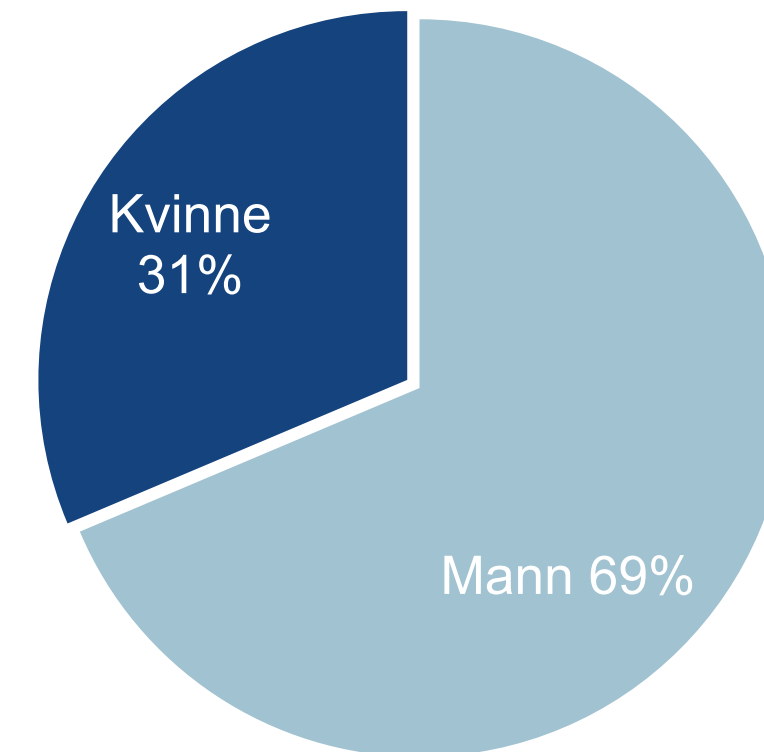
Alders- og kjønnsfordeling blant respondentene. Vi finner en økt andel kvinner blant respondenter, sammenlignet med i 2021. Kvinneandelen er høyere blant de yngre.



Kjønnsfordeling 2023

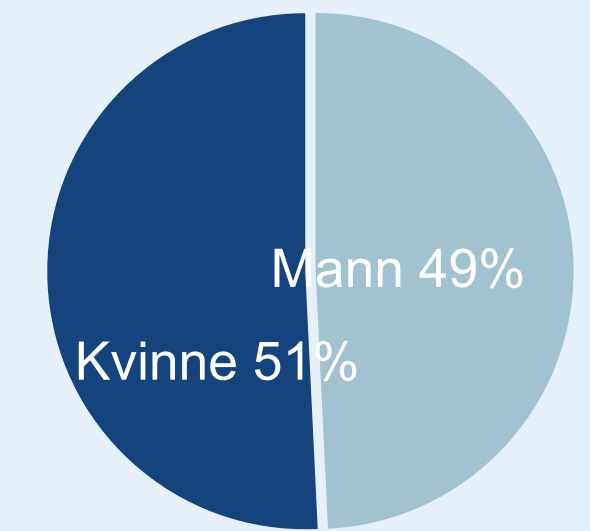


Kjønnsfordeling 2021

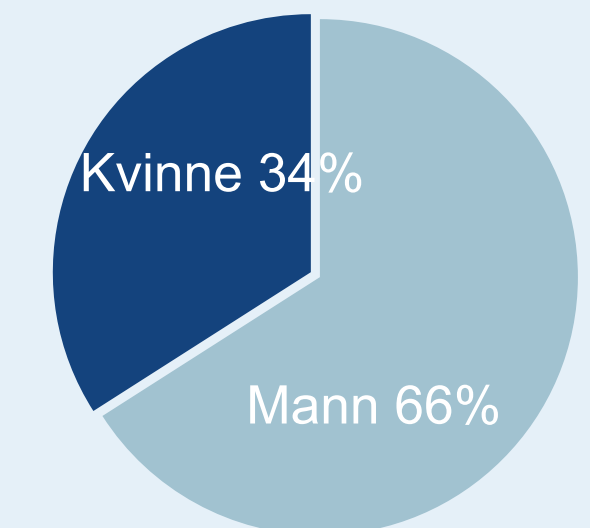


Kjønnsfordeling etter aldersgruppe

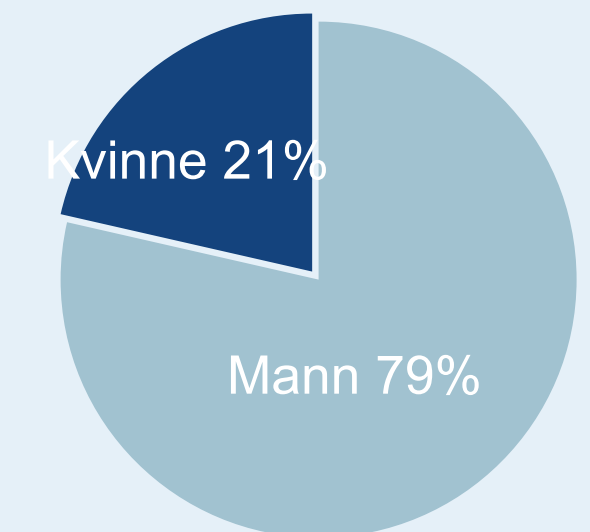
Under 45 år



45-59 år

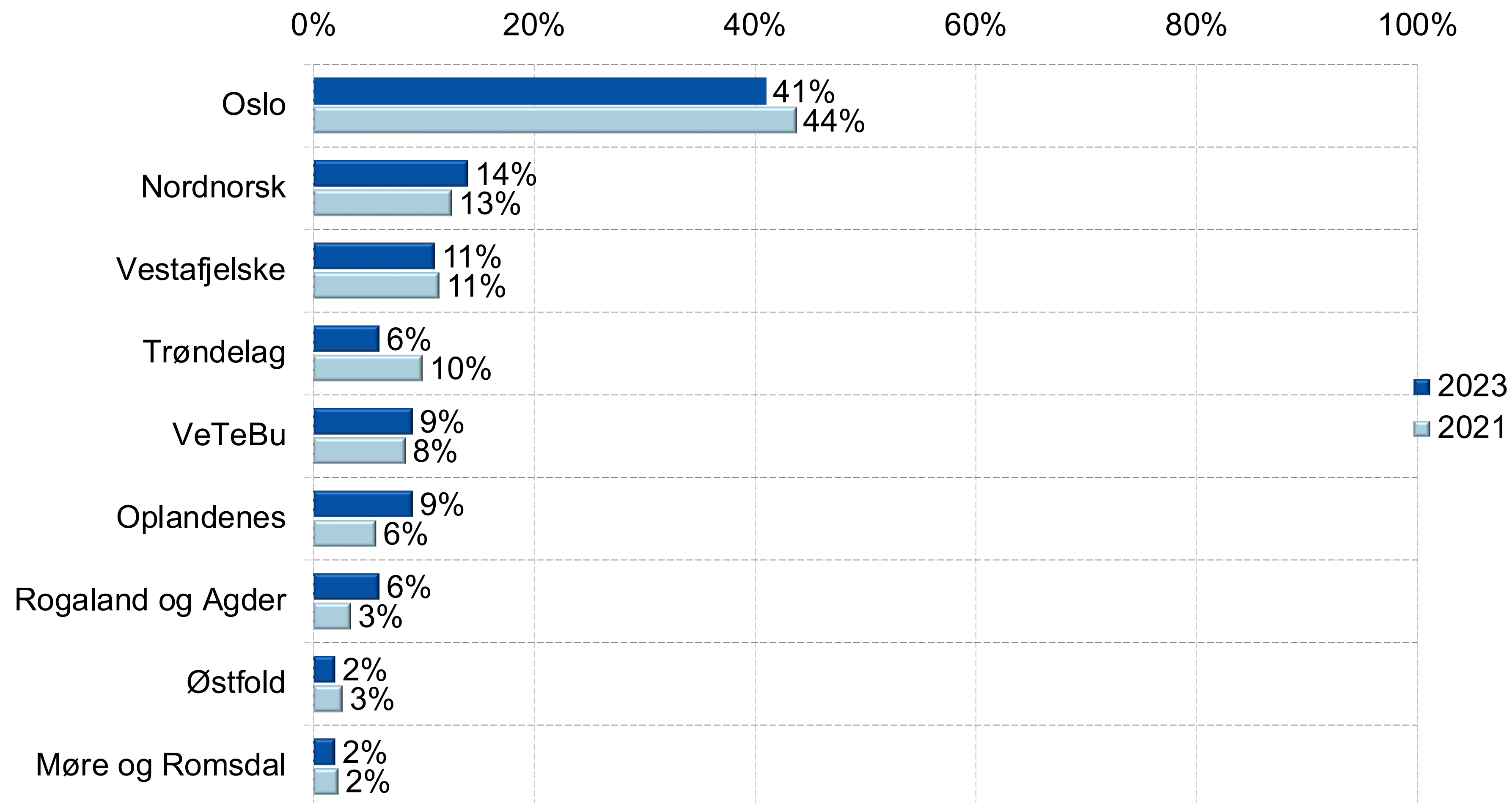


60 år og eldre



Fordelingen mellom regionene er i hovedsak lik som i 2021

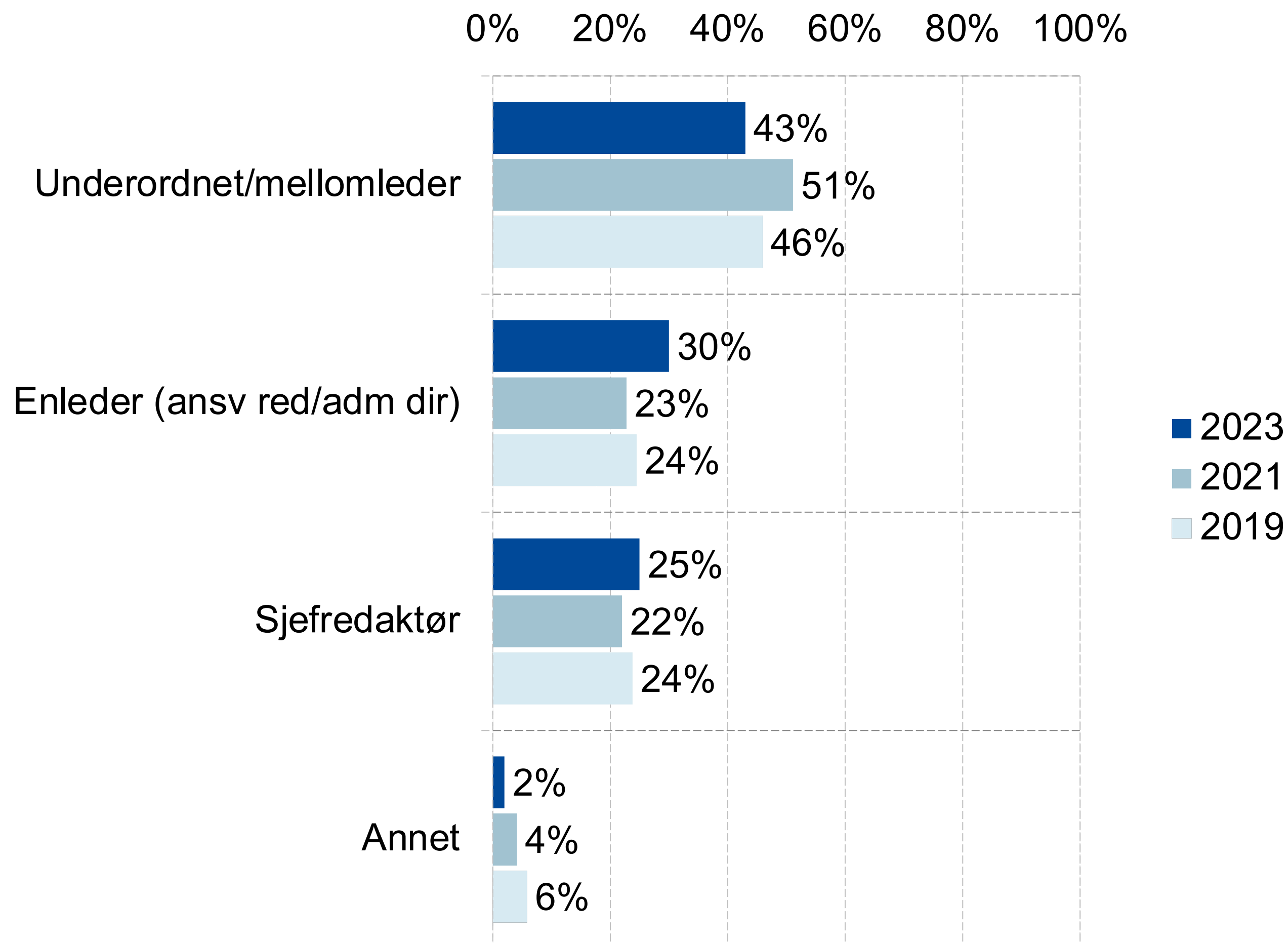
Hvilken regionforening tilhører du?



Andelen som tilhører Trøndelag regionforening er signifikant lavere i denne undersøkelsen, enn i 2021. Ellers er fordelingen nokså lik som sist.

Sett opp mot de to forrige målingene, er det flere enledere i årets undersøkelse

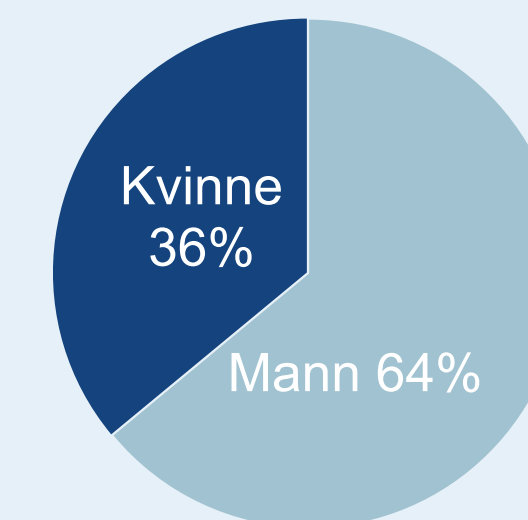
Hvilken stilling har du?



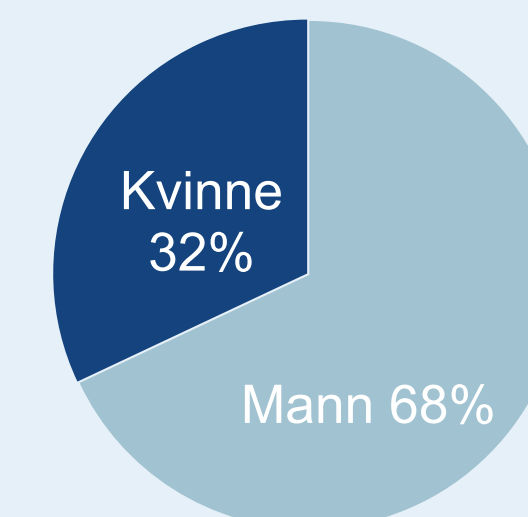
Andelen enledere som har besvart undersøkelsen er større enn i 2021, mens andelen underordnede/mellomledere er lavere.

Kjønnsfordeling etter stillingstype

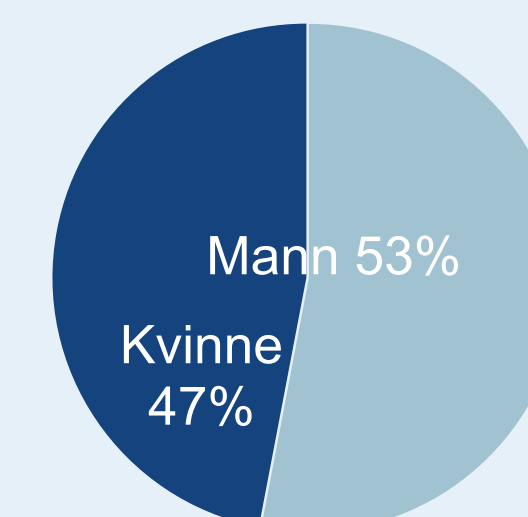
Mellomledere



Enledere

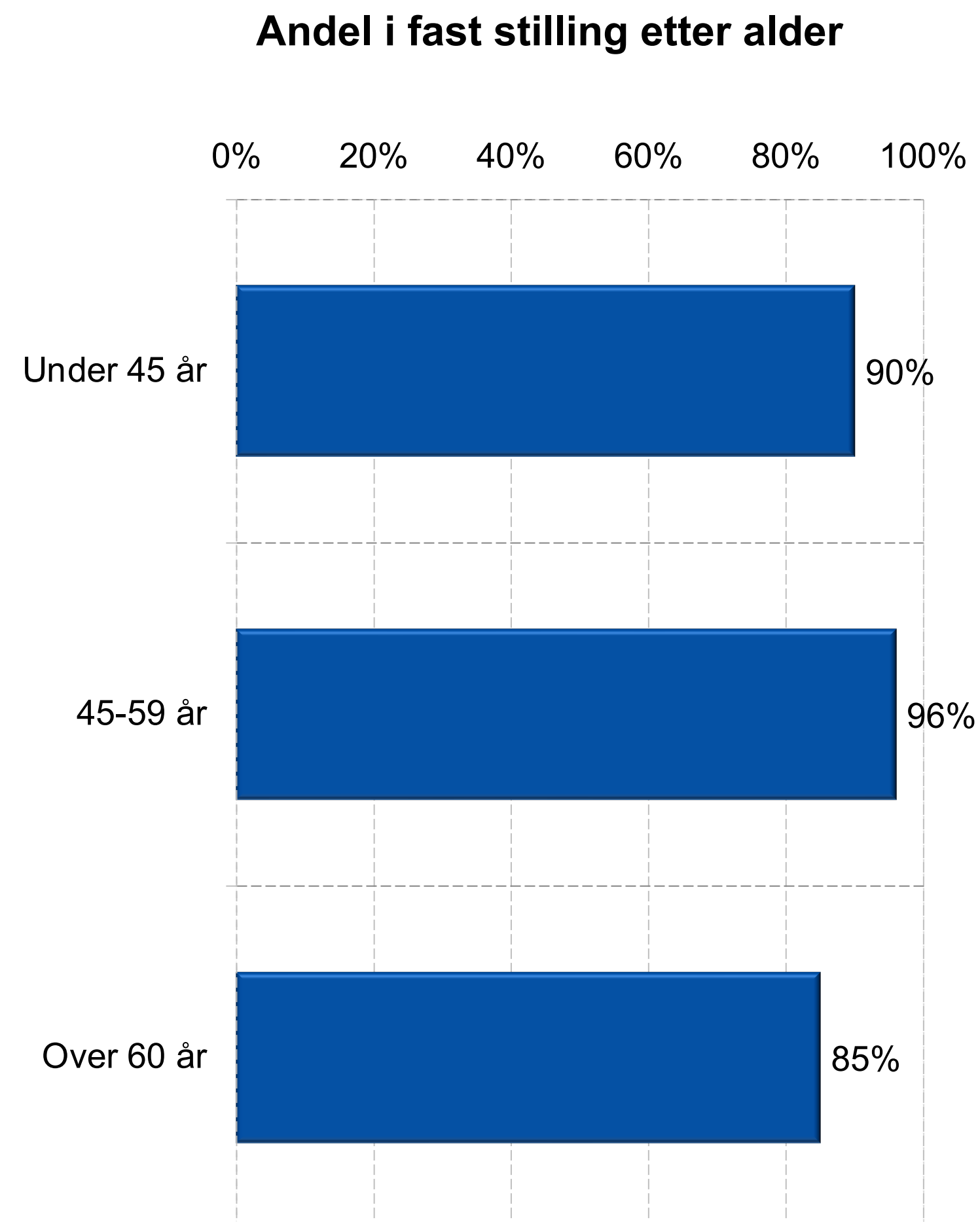
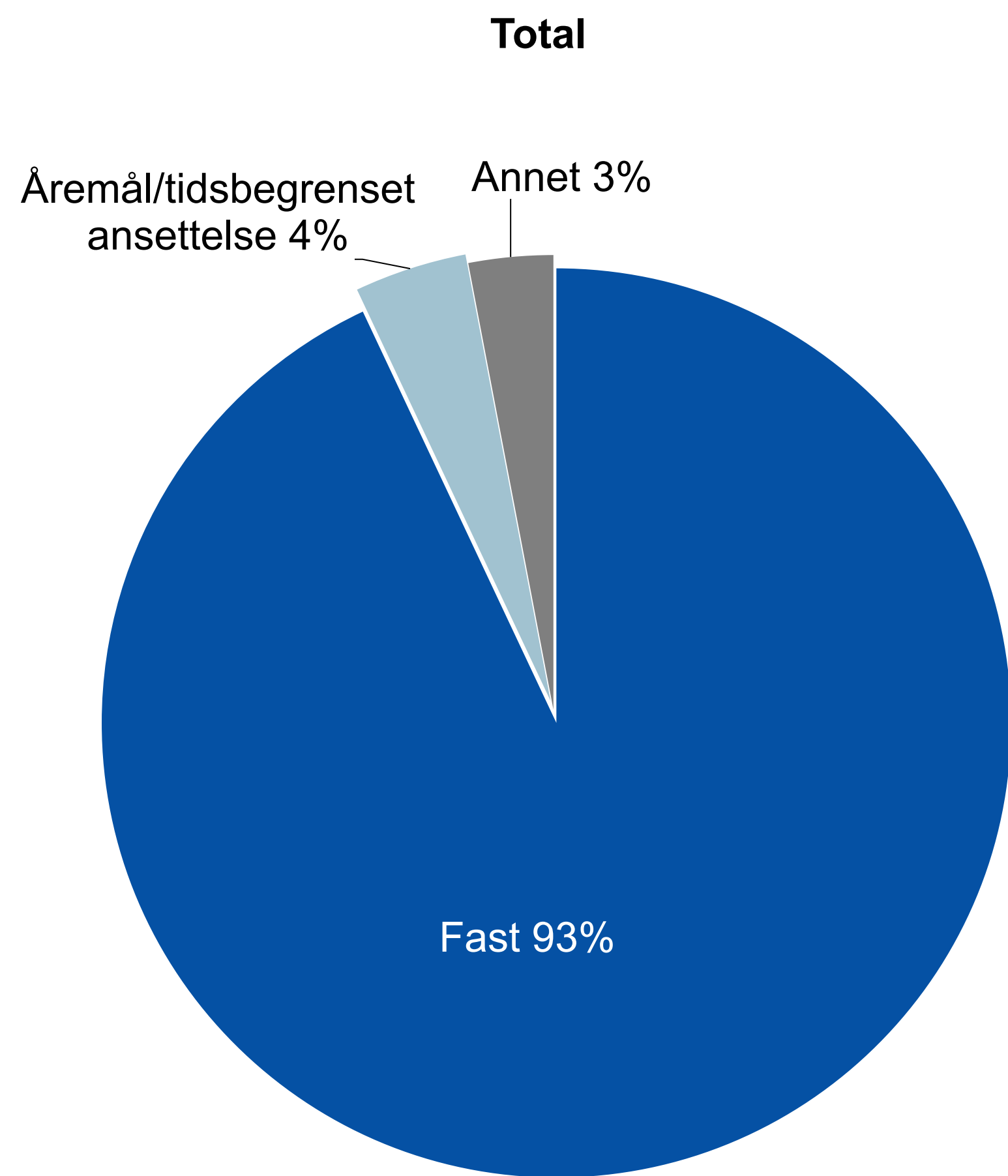


Sjefredaktører



93% arbeider i faste stillinger.

Type ansettelse i nåværende stilling/funksjon

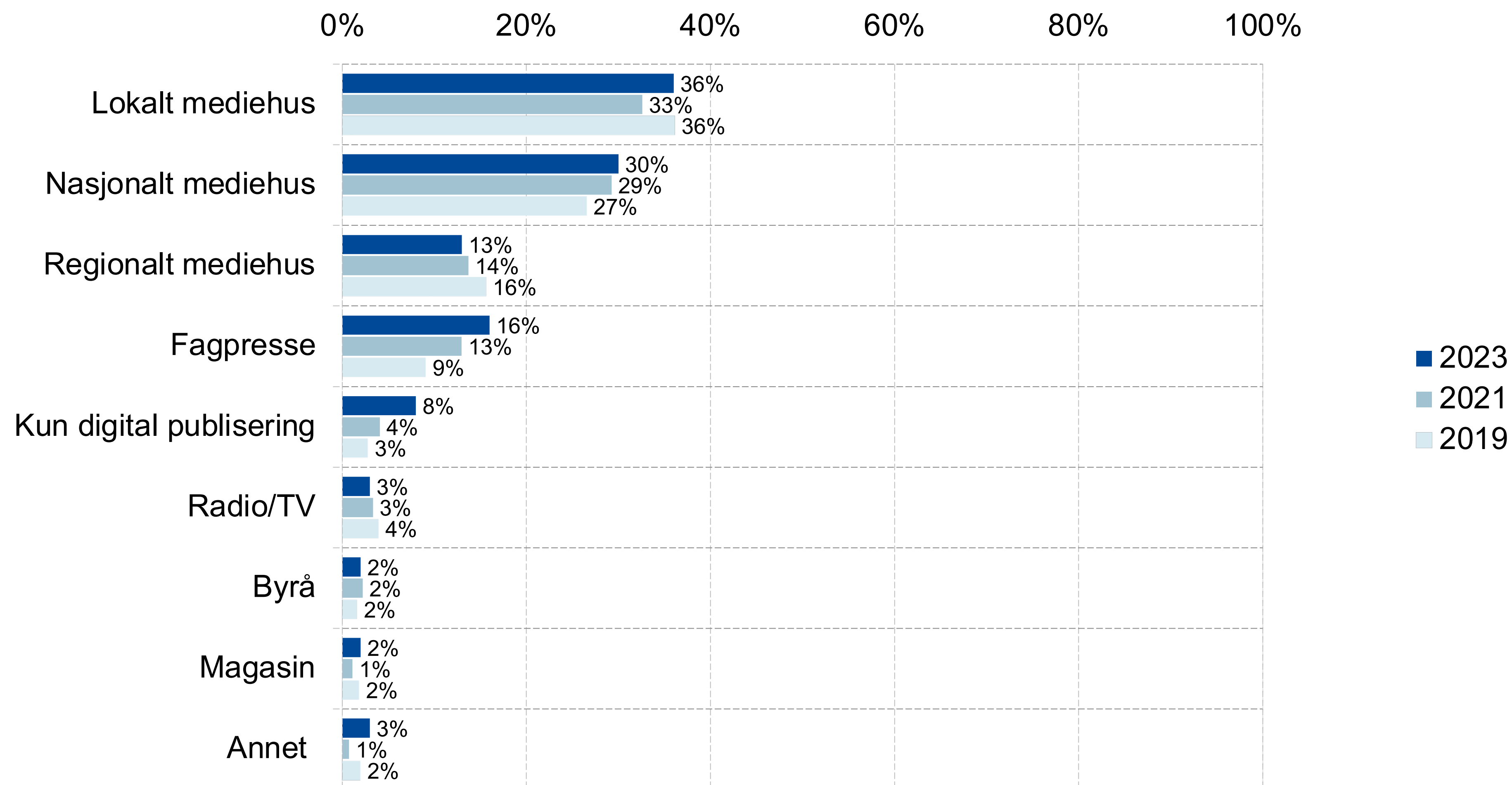


Andelen fast ansatte er ikke signifikant ulik fra 2021.

Vi finner at blant de over 60 år er det flere enn i de andre aldersgruppene som svarer 'annet' – 12%.

2 av 3 medlemmer arbeider i lokale eller nasjonale mediehus.

Hvilken type mediehus er du redaktør i?

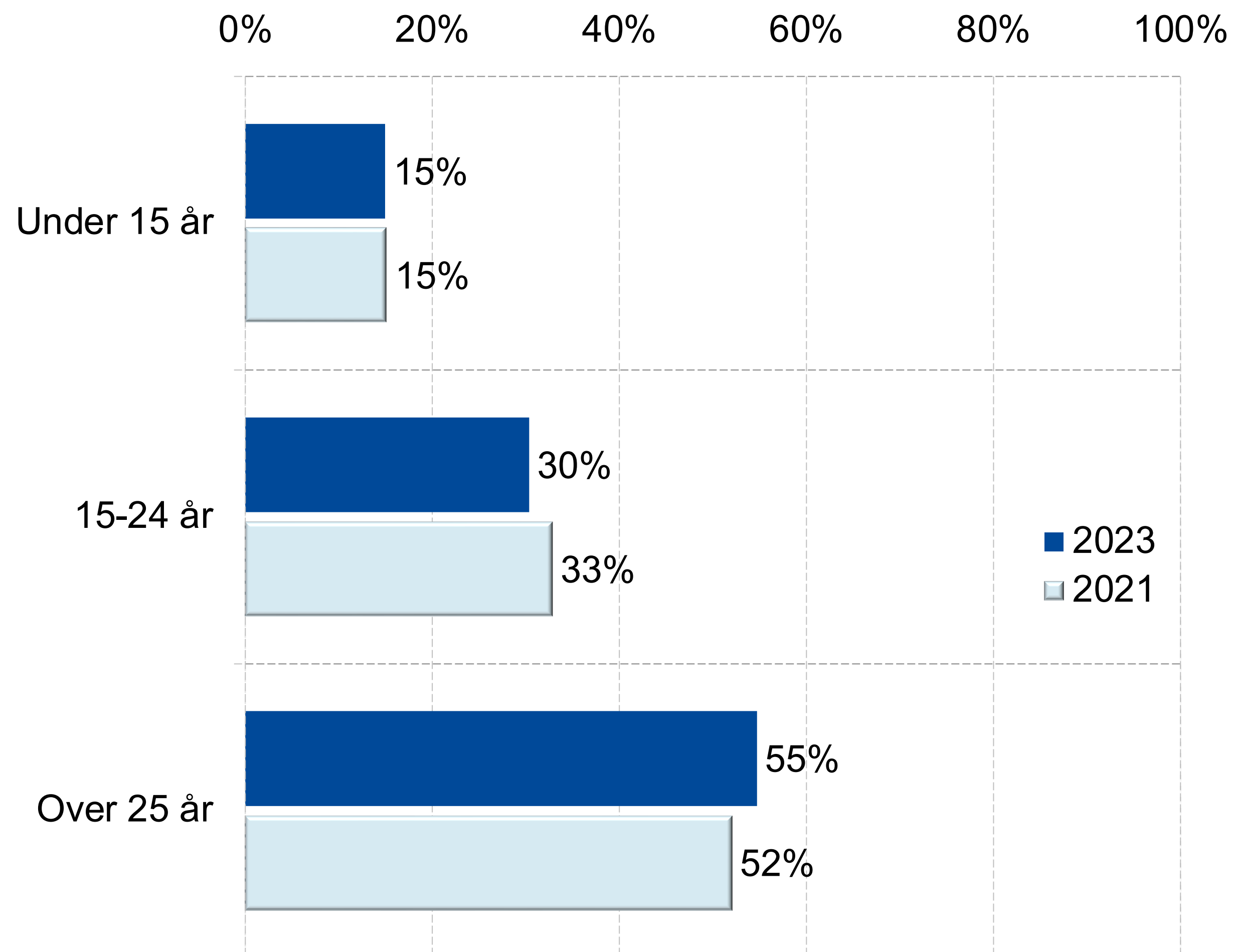


Andelen som arbeider i fagpresse har gått opp fra 2019.

Andelen som arbeider i digital publisering er også høyere enn tidligere.

Gjennomsnittlig fartstid i media er ca. 25 år.

Hvor lenge har du jobbet i media?



Snitt 2023: 24,7 år

Snitt 2021: 24,7 år

Snitt 2019: 24 år

Snitt menn: 26,6 år

Snitt kvinner: 21,5 år

Snitt enleder: 26,5 år

Snitt sjefred: 23,2 år

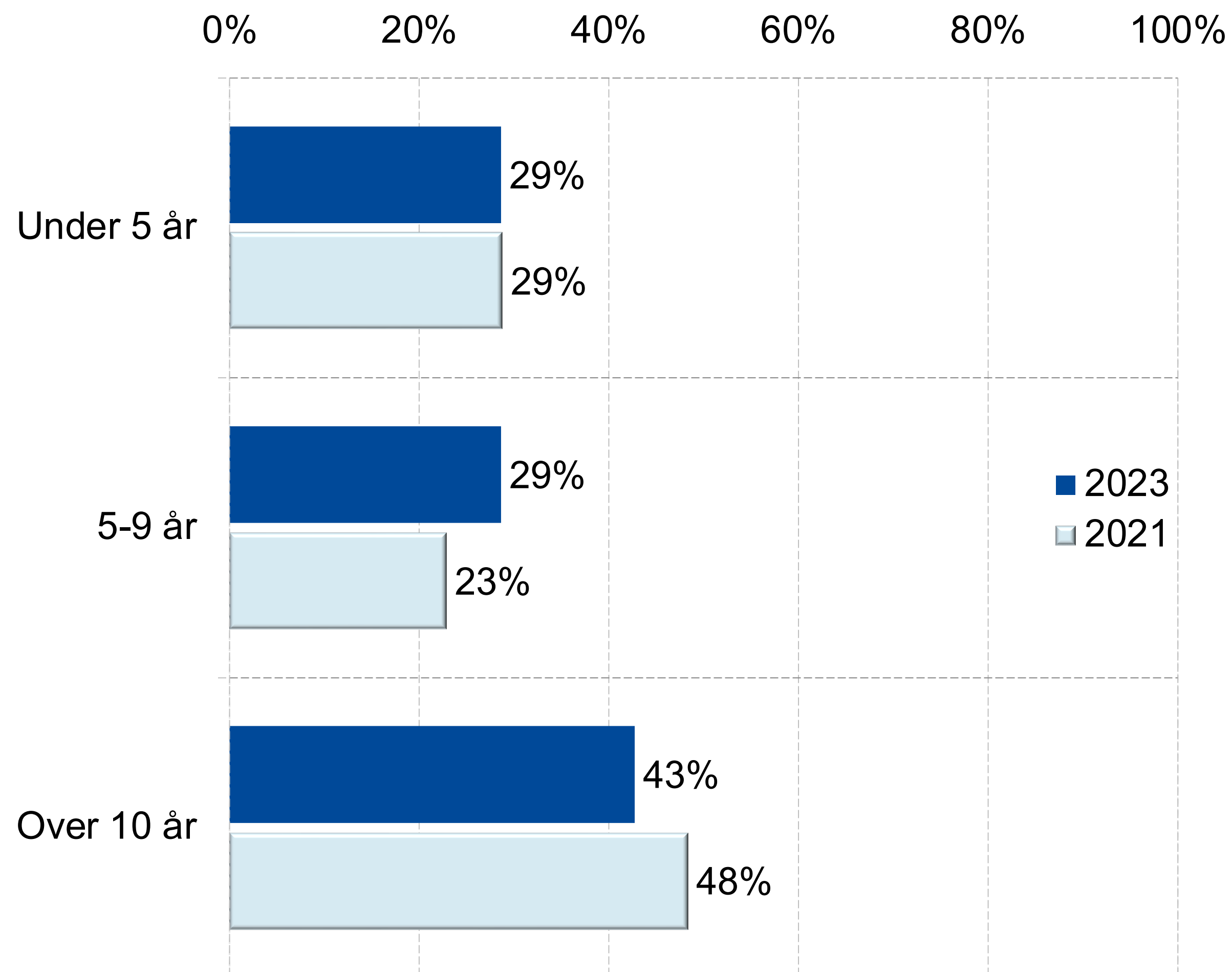
Snitt mellomled: 24,1 år

Kvinner har i snitt jobbet færre år i media enn menn. Dette har nok sammenheng med at det også er flere kvinner i de yngre aldersgrupper.

Det er ikke signifikante forskjeller fra sist.

I snitt har medlemmene arbeidet som redaktør i 10 år.

Hvor lenge har du jobbet som redaktør?



Snitt 2023: 9,8 år

Snitt 2021: 10,8 år

Snitt 2019: 10 år

Snitt menn: 11,5 år

Snitt kvinner: 7 år

Snitt enleder: 12,3 år

Snitt sjefred: 9,4 år

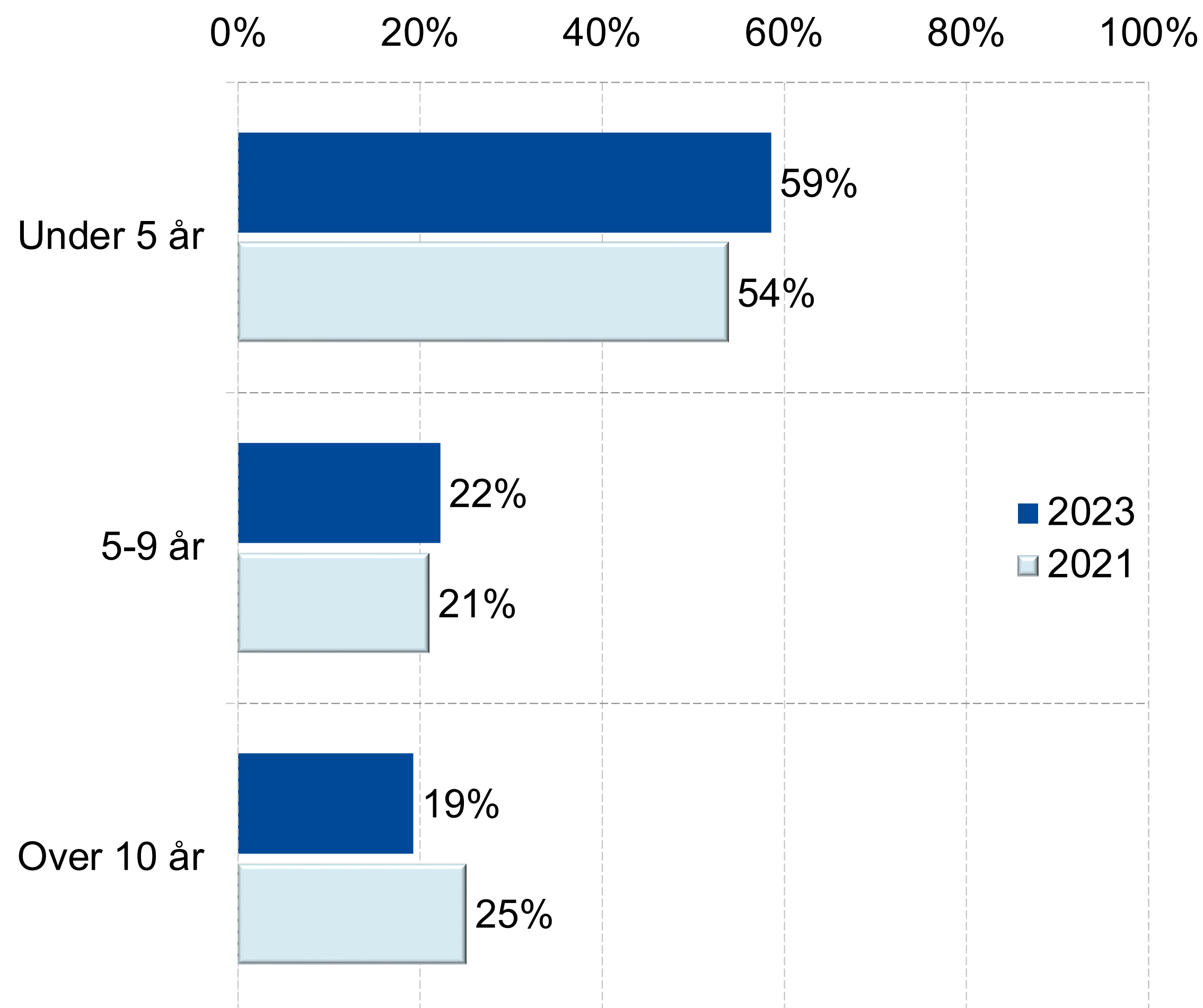
Snitt mellomled: 8,1 år

Kvinner har i snitt jobbet færre år som redaktør enn men. 53% av menn har jobbet som redaktør i 10 år eller mer, men bare 25% av kvinner sier det samme.

Det er ikke signifikante forskjeller fra forrige runde.

I snitt har medlemmene arbeidet i nåværende stilling i 6 år.

Hvor lenge har du jobbet i din nåværende stilling?



Snitt 2023: 5,9 år

Snitt 2021: 6,1 år

Snitt 2019: 6 år

Snitt menn: 6,8 år

Snitt kvinner: 4,3 år

Snitt enleder: 8,1 år

Snitt sjefred: 5,4 år

Snitt mellomled: 4,5 år

Kvinner har vært i nåværende stilling kortere enn menn. Igjen har nok dette sammenheng med ulik kjønnsfordeling i aldersgruppene.

Det er ikke signifikante forskjeller fra 2021.

I snitt har respondentene en lønn på 1,07 millioner kroner i året, om alle verdier regnes med. Ved 5% snitt-trimming er snittet 1,02 millioner**.

Hva var dine faste årslønn per 1 januar 2021?

	Snitt*	Trimmet snitt**	Median*
Total (N=234)	1 077 632	1 002 782	980 000
Menn (N=147)	1 152 025	1 021 943	1 000 000
Kvinner (N=87)	951 602	971 837	915 000
Under 45 år (N=65)	913 485	975 458	920 000
45-59 år (N=141)	1 149 486	1 003 693	1 000 000
60 år og eldre (N=28)	1 099 472	1 065 467	980 000
Enleder (N=71)	1 199 043	1 005 878	990 000
Sjefredaktør (N=59)	998 502	1 024 105	984 300
Underordnet/mellomleder (N=100)	1 046 397	993 122	972 500
Oslo regionforening (N=97)	1 290 415	1 087 711	1 018 500
Andre regionforeninger (N=137)	929 472	945 934	870 000

*Inkluderer alle verdier

**Verdier som er i topp 5% og bunn 5% er fjernet for å ta bort ekstreme datapunkt og gi et riktigere bilde av snitt.

I snitt har medlemmene i undersøkelsen hatt en lønnsøkning på 80 000 siden 2021. Menn har økt mer enn kvinner.

Hva var dine faste årslønn per 1 januar 2023?

	Trimmet snitt 2019**	Trimmet snitt 2021**	Trimmet snitt 2023*	Endring 2021 - 2023
Total	877 012	920 089	1 002 782	+ 82 693 / 8.99 %
Menn	882 090	921 818	1 021 493	+ 99 675 / 10.81 %
Kvinner	865 391	916 163	971 837	+ 55 674 / 6.08 %

	Median 2019*	Median 2021*	Median 2023*	Endring 2021 - 2023
Total	850 000	900 000	980 000	+ 80 000 / 8.89 %
Menn	868 000	900 000	1 000 000	+ 100 000 / 11.11 %
Kvinner	820 000	881 381	915 000	+ 33 619 / 3,81 %

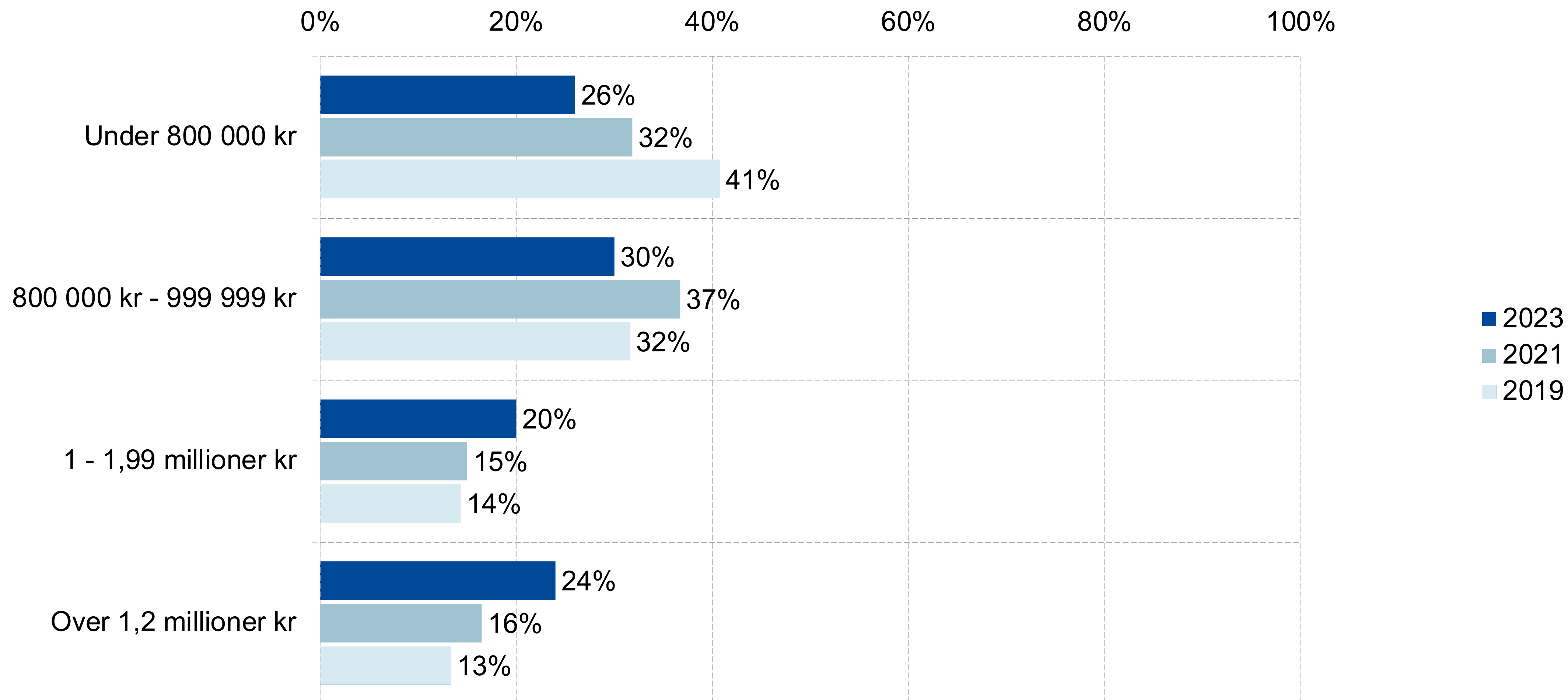
*Inkluderer alle verdier

**Verdier som er i topp 5% og bunn 5% er fjernet for å ta bort ekstreme datapunkt og gi et riktigere bilde av snitt.

Tallene viser at økningen i lønn mellom 2021 og 2023 har vært lavere blant kvinner enn blant menn.

44% tjener 1 million eller mer i fast årslønn

Hva var dine faste årslønn per 1 januar 2023?

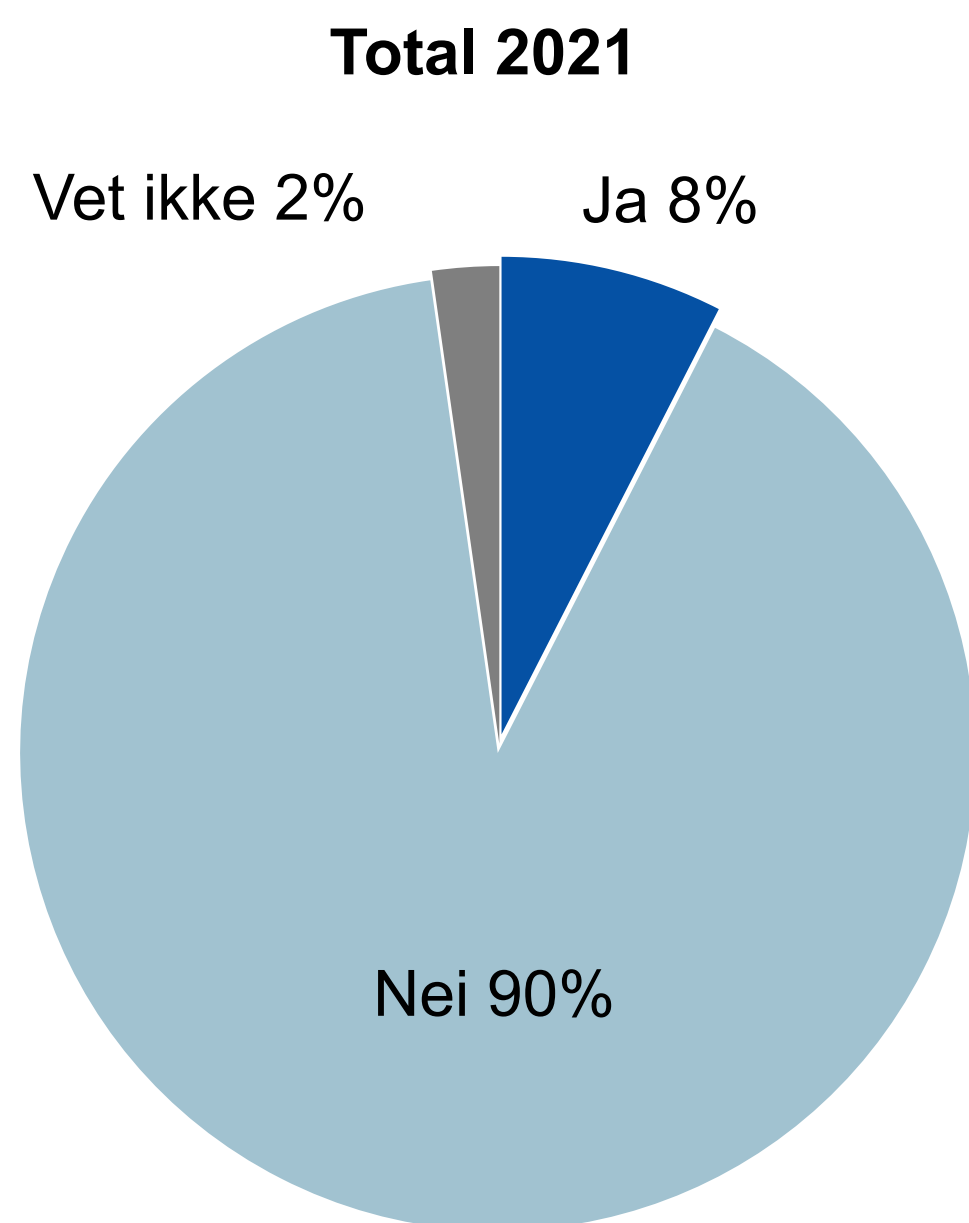


9 av 10 er ikke omfattet av en bonusordning.

Er du omfattet av bonusordning?

Det er ikke signifikante endringer i andelen som er omfattet av bonusordning. Det er imidlertid flere i Oslo (11%) som har en bonusordning enn det er i de andre regionforeningene (2%).

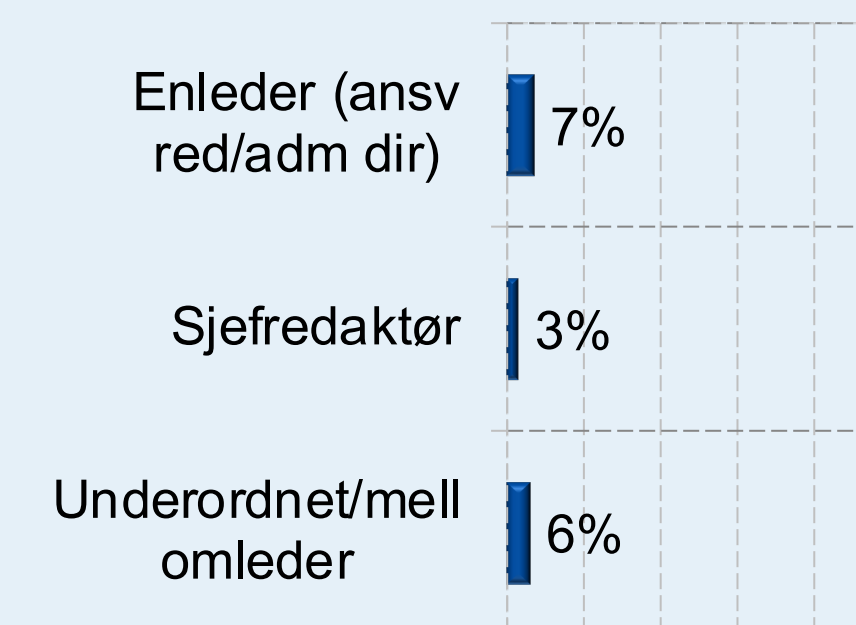
Andelen som har bonusordning øker med antall år i media, fra 4% av de som har arbeidet i 15-24 år til 8% av dem som har 25 år eller mer i bransjen.



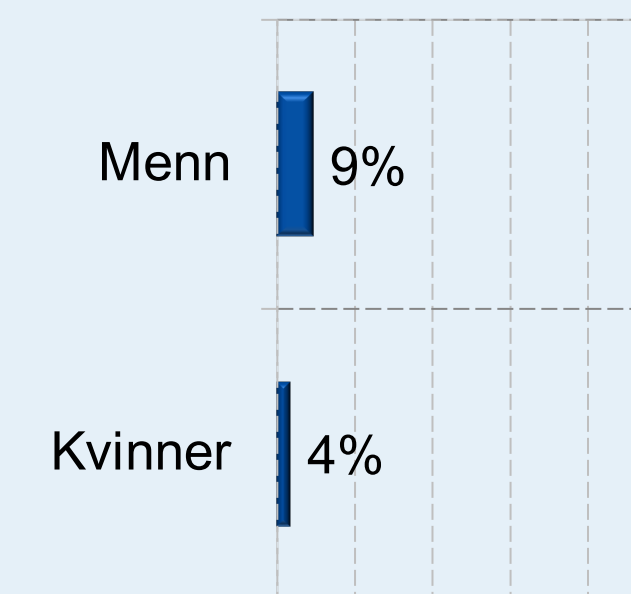
Ant. respondenter: 266 / 239
Filter: Ingen

Nedbrytninger

Andel som svarer ja etter stillingstype

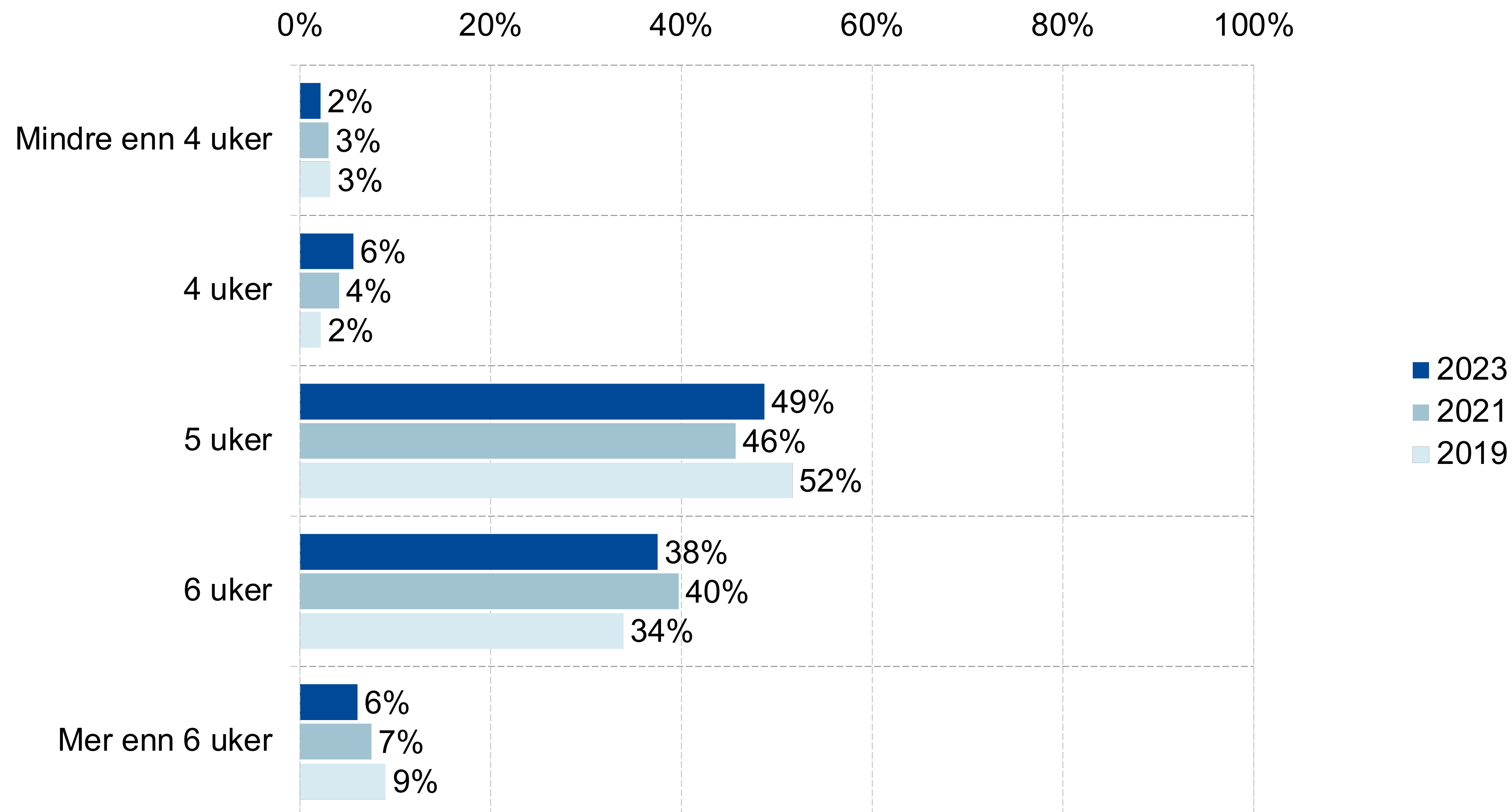


Andel som svarer ja etter kjønn



Det er ikke signifikante endringer i ferielengde

Hvor lang ferie har du?



De aller fleste har 5 eller 6 ukers ferie. Flere kvinner enn menn oppgir å ha 5 ukers ferie, mens flere menn enn kvinner har 6 uker.

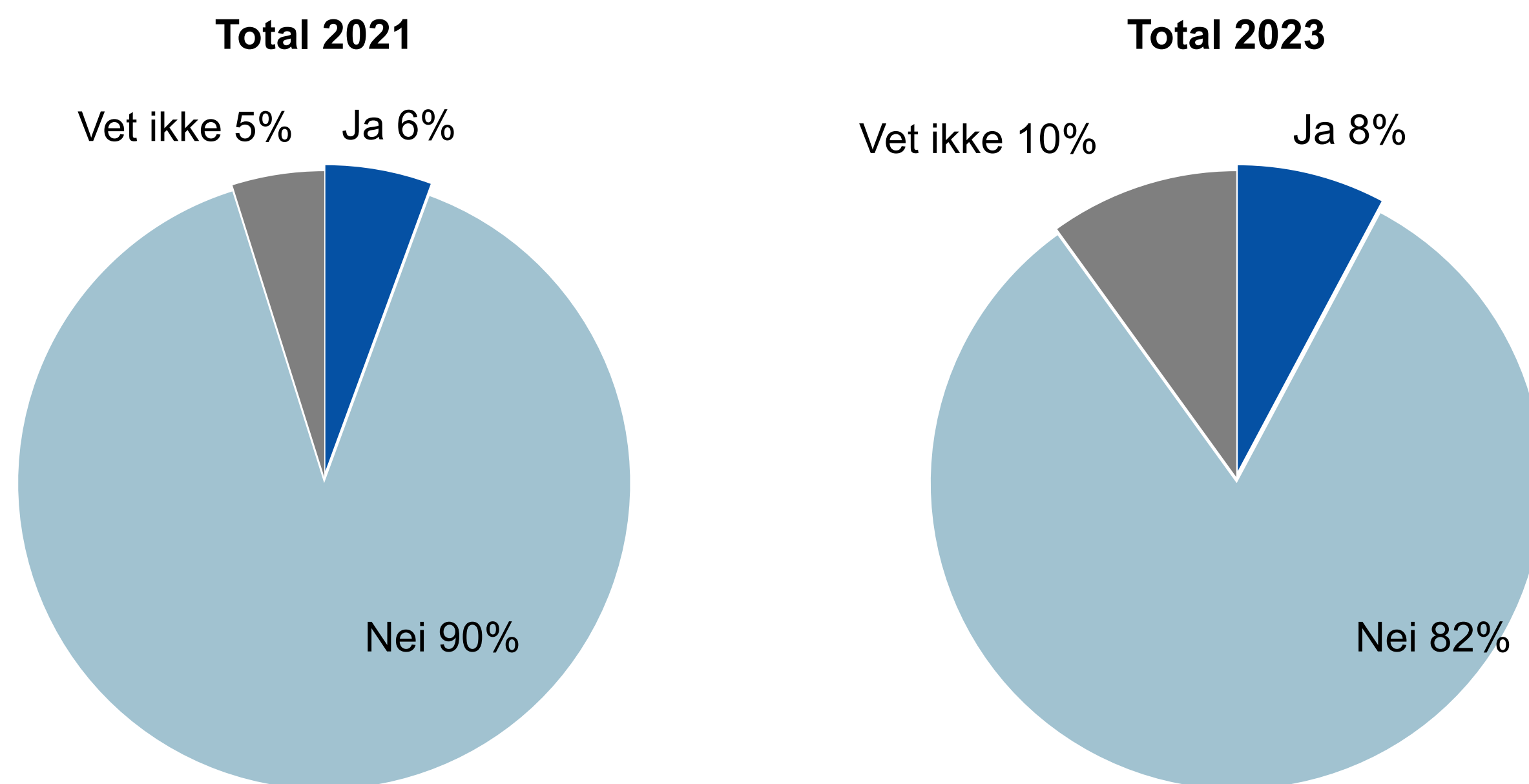
Antall ferieuker øker med alder og ansiennitet.

■ 2023
■ 2021
■ 2019

8% har avtale om sluttvederlag. 10% er usikre.

Har du avtale om sluttvederlag i tillegg til lønn i oppsigelsestid ved eventuell oppsigelse?

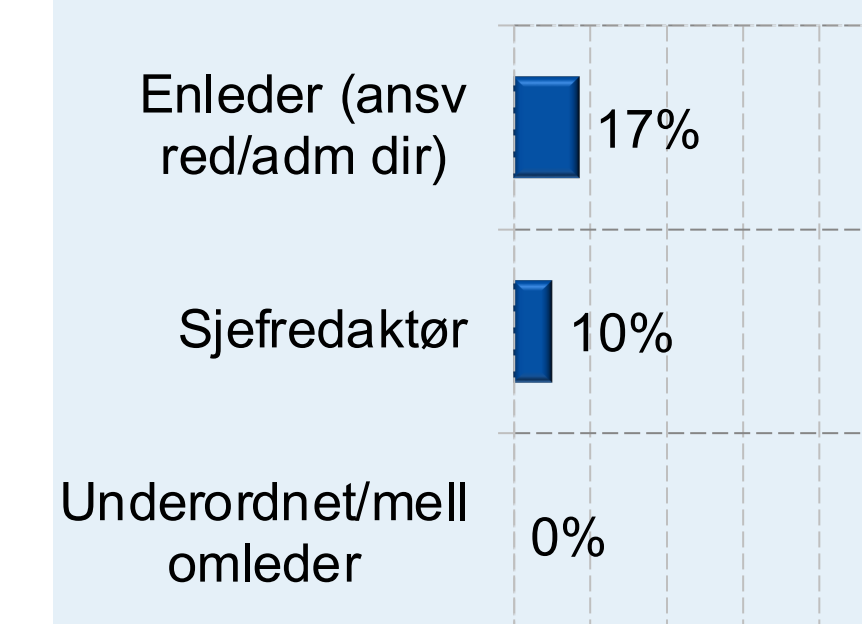
Avtale om sluttvederlag er det flere som er usikre på om de har eller ikke nå, sammenlignet med 2021. Andelen som svarer ja er imidlertid ikke signifikant høyere, selv om andelen som sier nei er lavere.



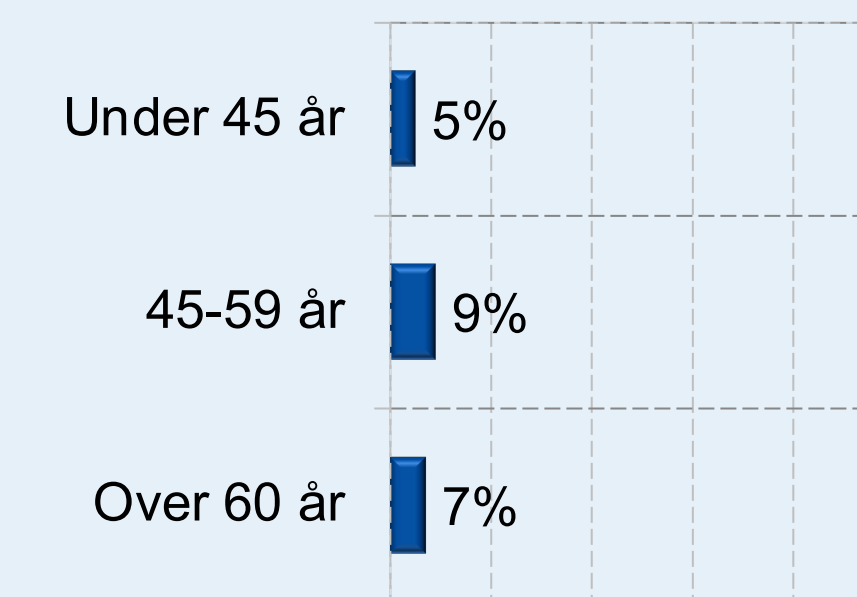
Ant. respondenter: 268 / 234
Filter: Ingen

Nedbrytninger

Andel som svarer ja etter stillingstype



Andel som svarer ja etter alder

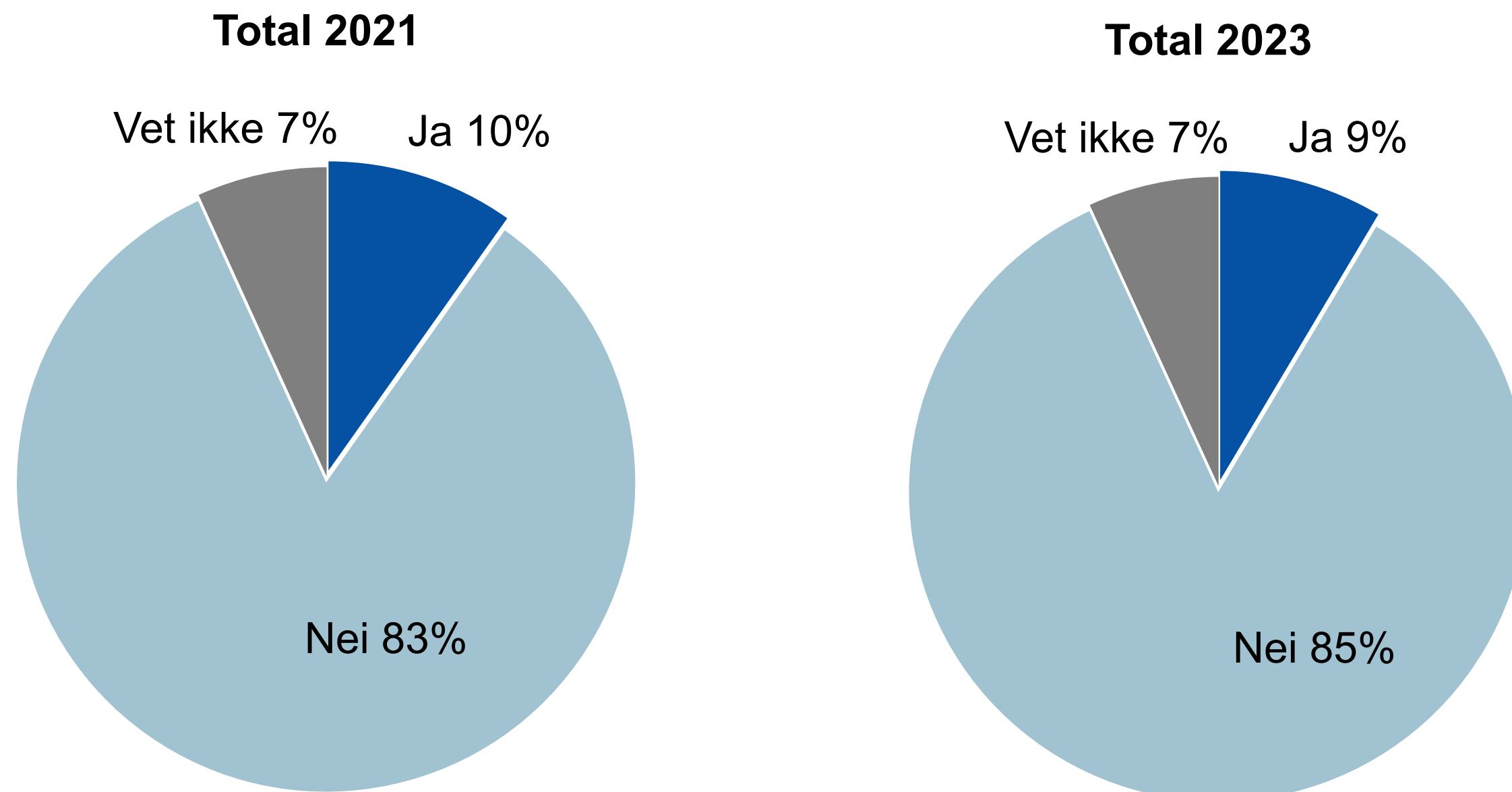


1 av 10 har avtale om retrettstilling – 85% har ikke.

Har du avtale om retrettstilling?

Like mange har avtale om retrettstilling i dag som i 2021.

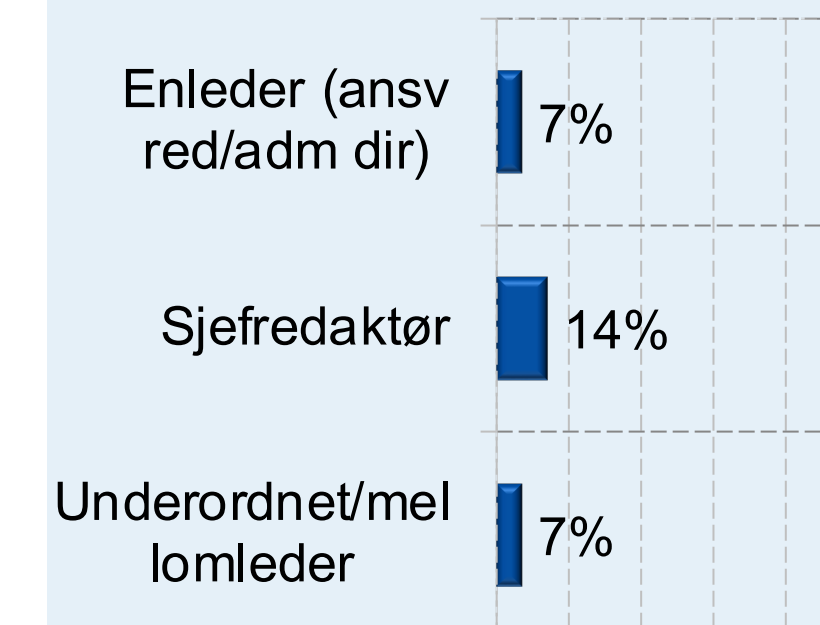
Andelen som har avtale om retrettstilling er lavere blant de som er i Oslo (3%) og høyere utenfor Oslo (12%). Det er mest vanlig å ha retrettstilling hvis man har jobbet lenge i nåværende stilling – 16% av de som har jobbet der 10 år eller mer har en slik avtale. Andelen 'vet ikke' er høyest blant kvinner og blant de under 45 år.



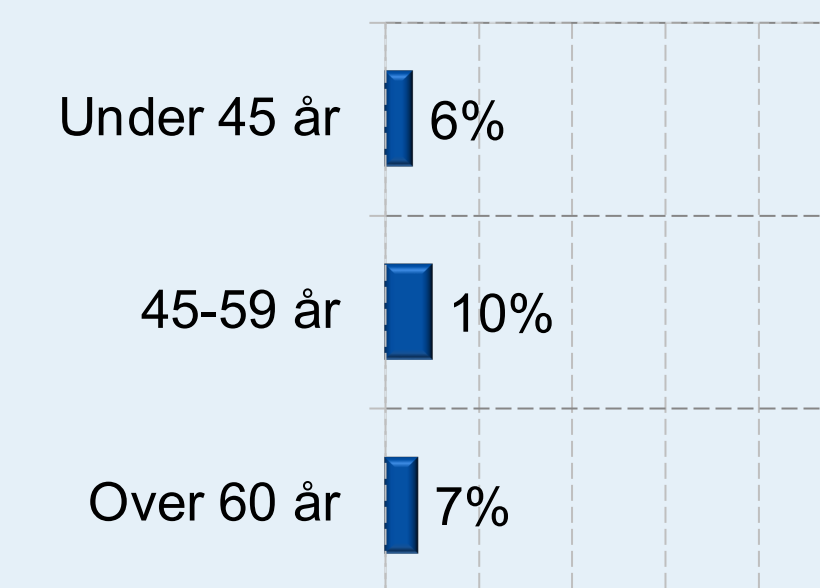
Ant. respondenter: 265 / 234
Filter: Ingen

Nebrytninger

Andel som svarer ja etter stillingstype



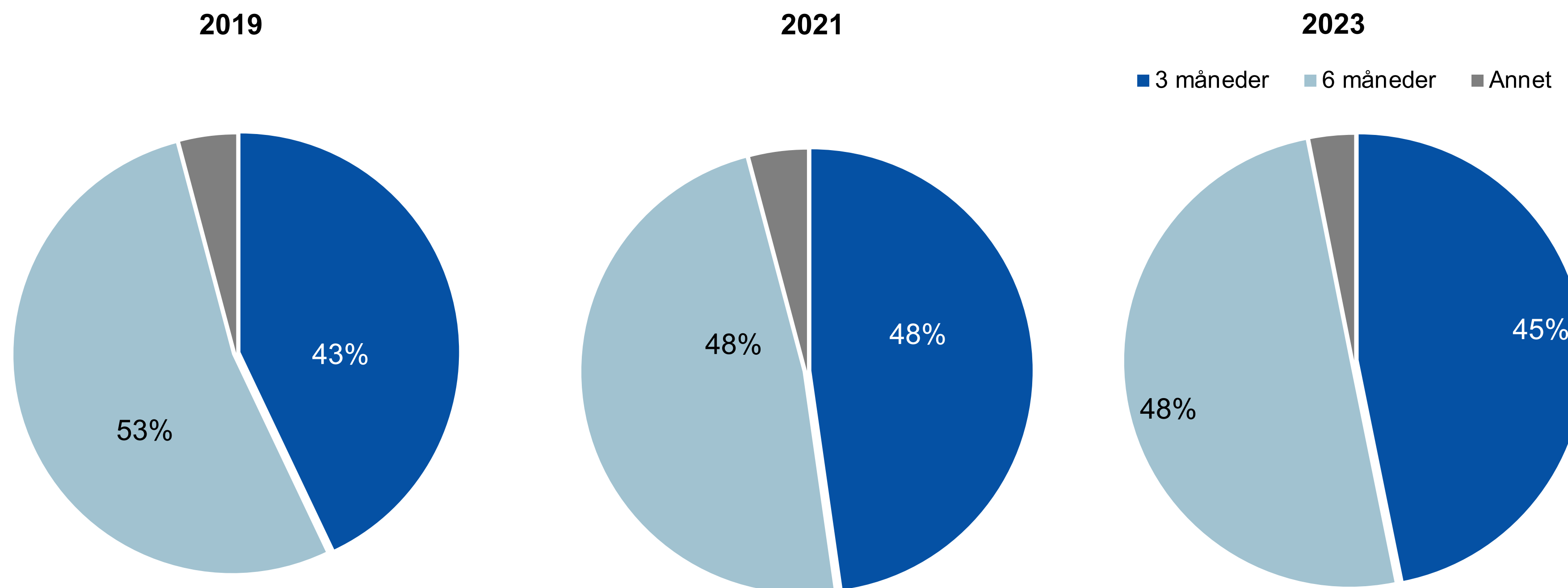
Andel som svarer ja etter alder



Enledere har oftere oppsigelsestid på 6 måneder

Hvor lang oppsigelsestid har du?

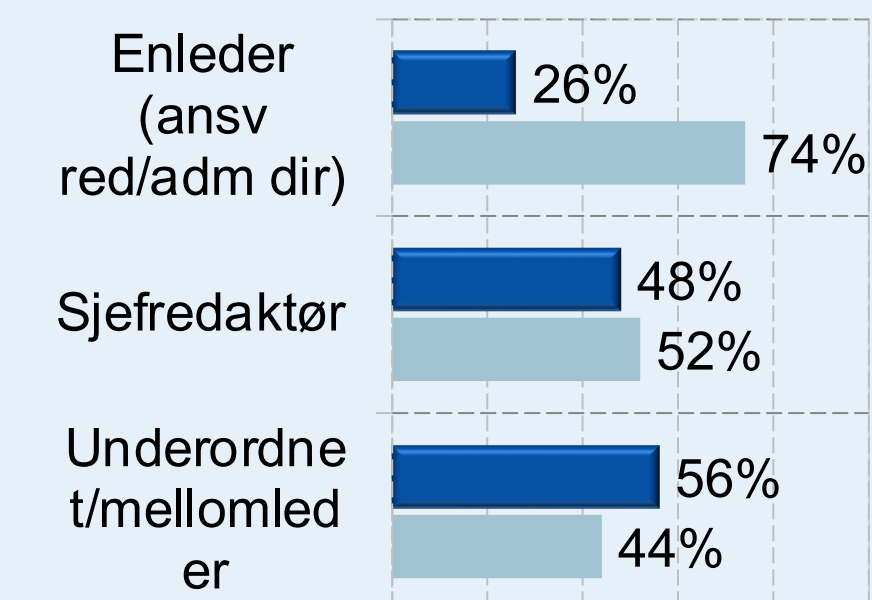
Fordelingen mellom 3 og 6 måneders oppsigelsestid er nokså jevn. Det er ikke signifikante forskjeller fra 2019 til 2023. Det er typisk enledere og de over 60 år som har lang oppsigelsestid.



Ant. respondenter: 266 / 232
Filter: Ingen

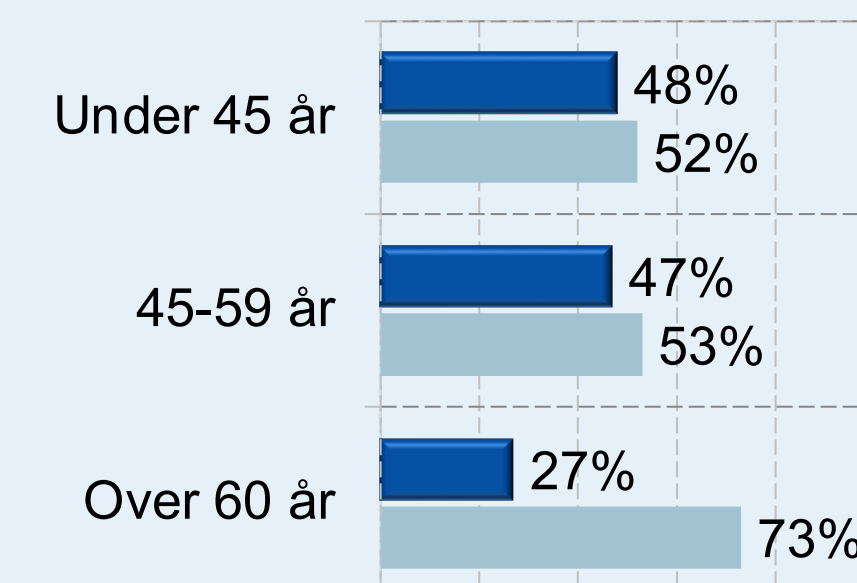
Nedbrytninger

Andel etter stillingstype



■ 3 måneder ■ 6 måneder

Andel etter alder

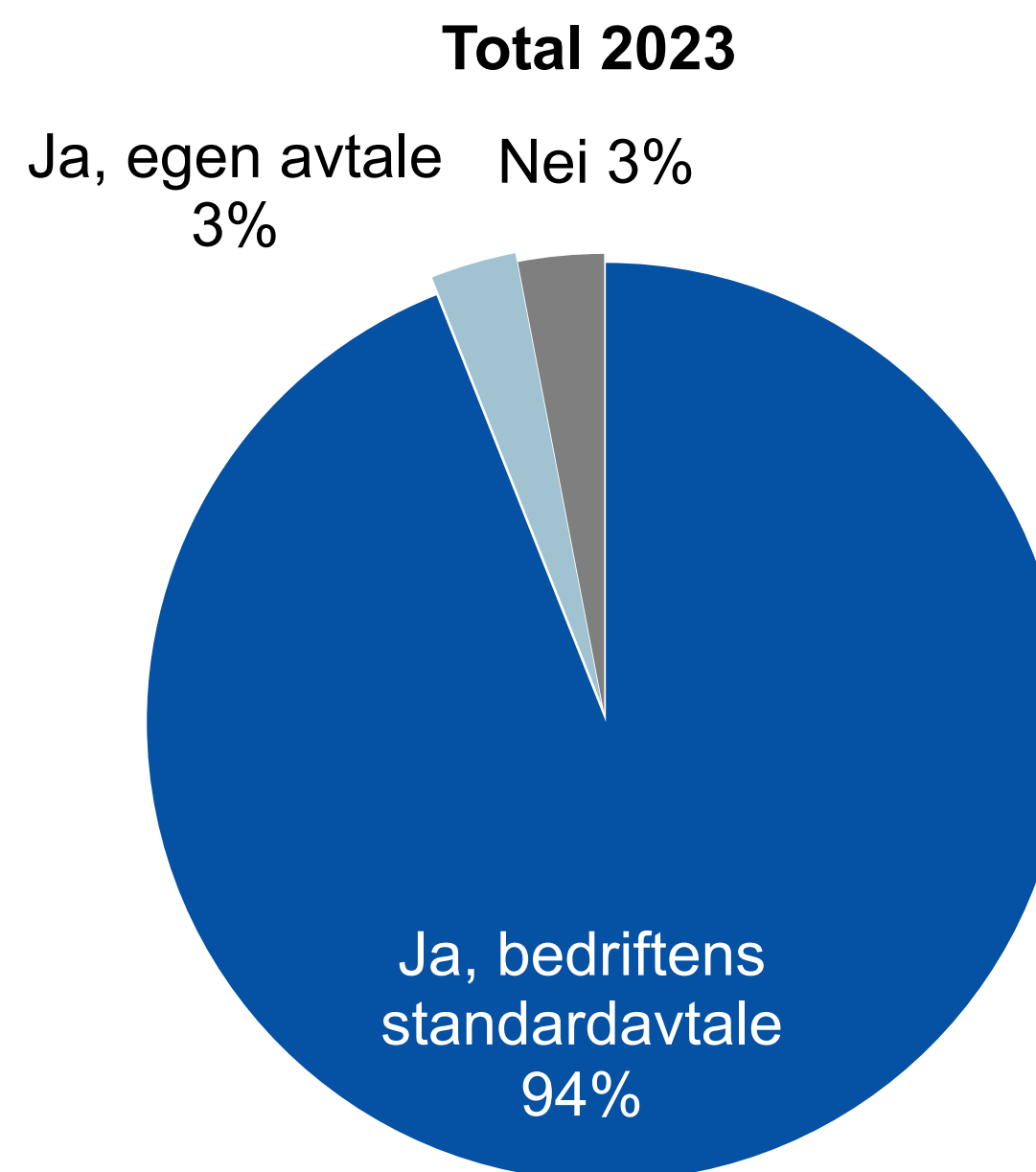
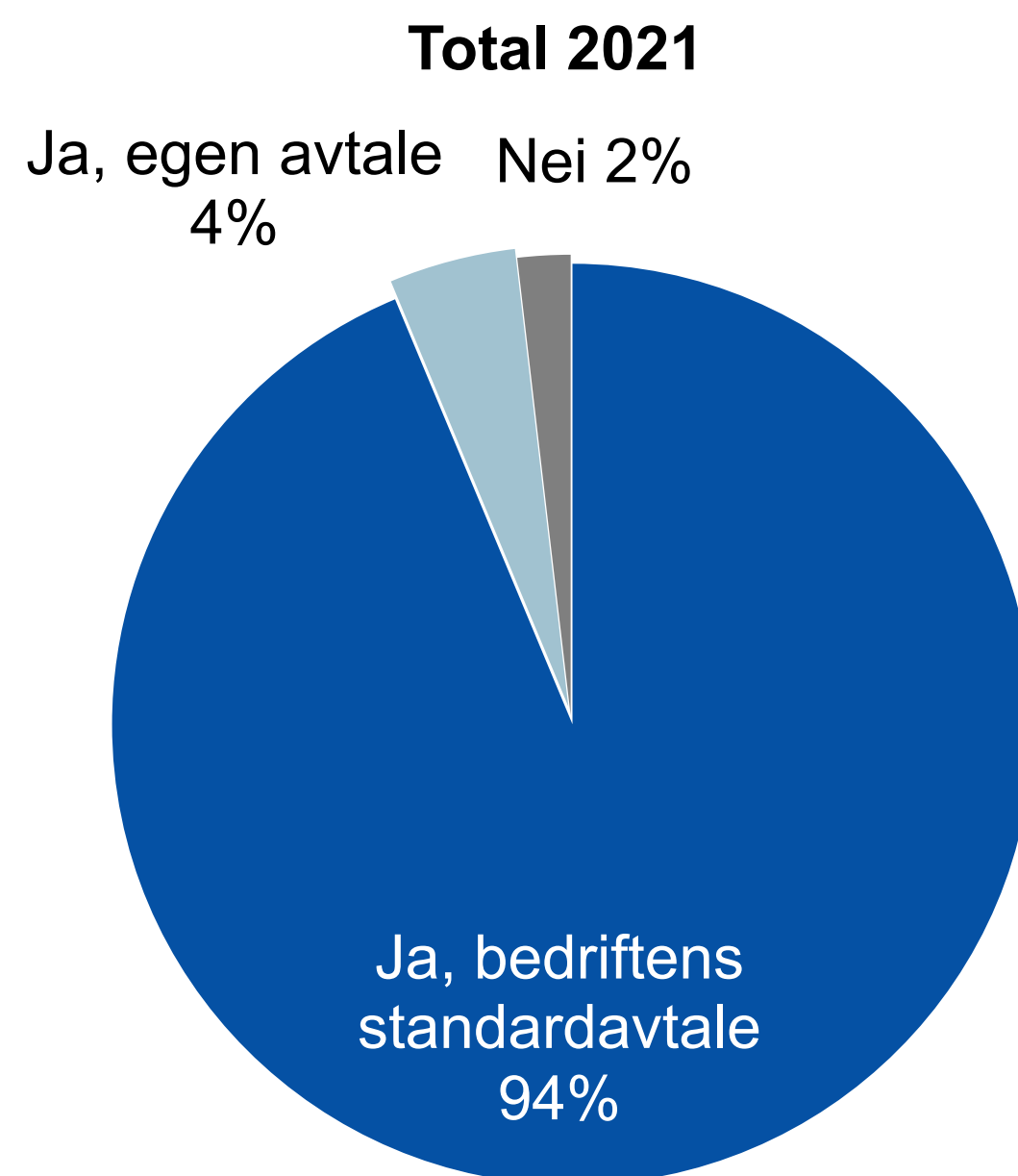


94% har bedriftens standard pensjonsavtale

Har du pensjonsavtale?

Fordelingen er lik som tidligere.

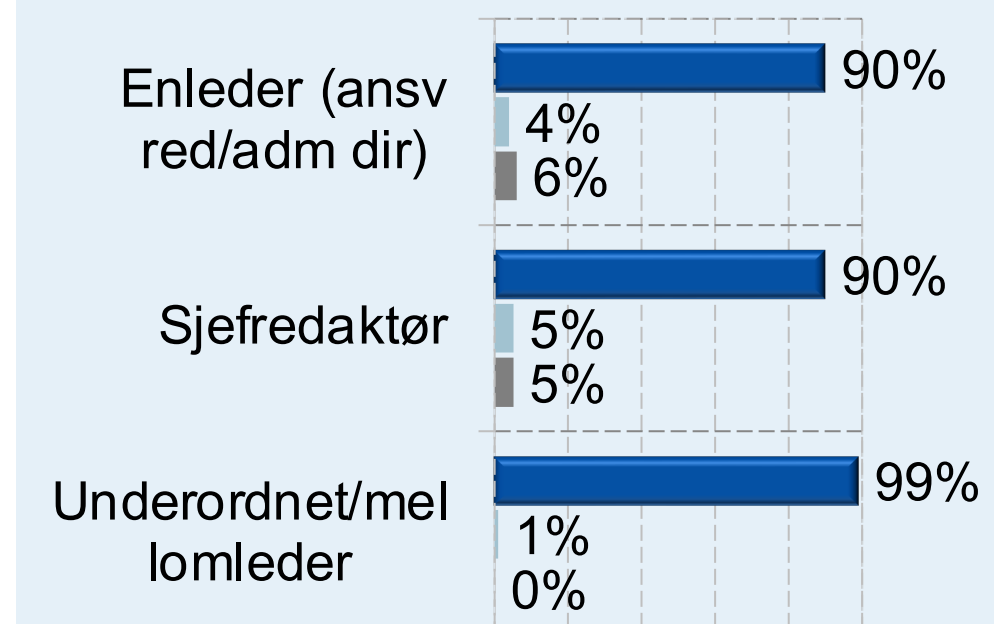
Andelen som har egen avtale er størst blant personer over 60 år. Her har 11 % egen avtale.



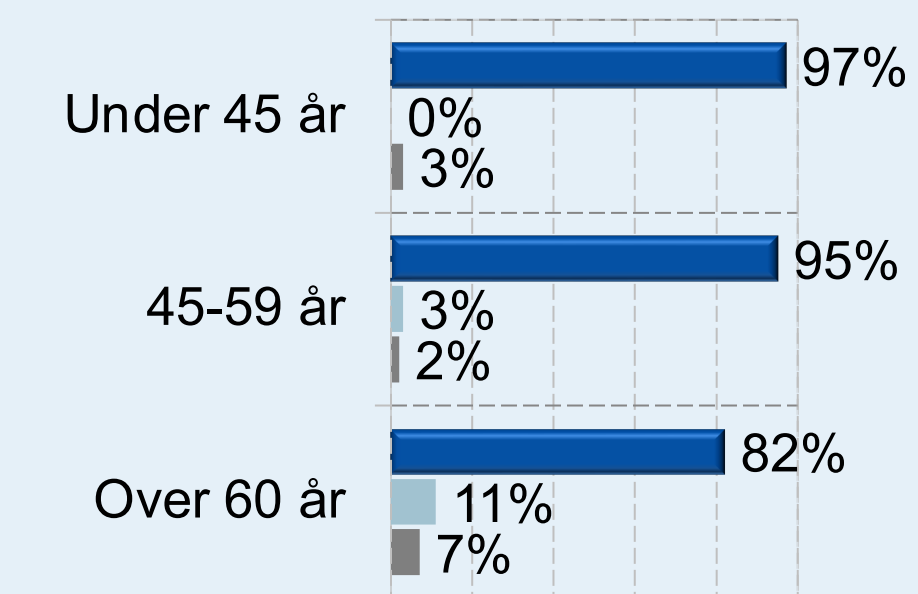
Ant. respondenter: 270 / 233
Filter: Ingen

Nedbrytninger

Andel etter stillingstype



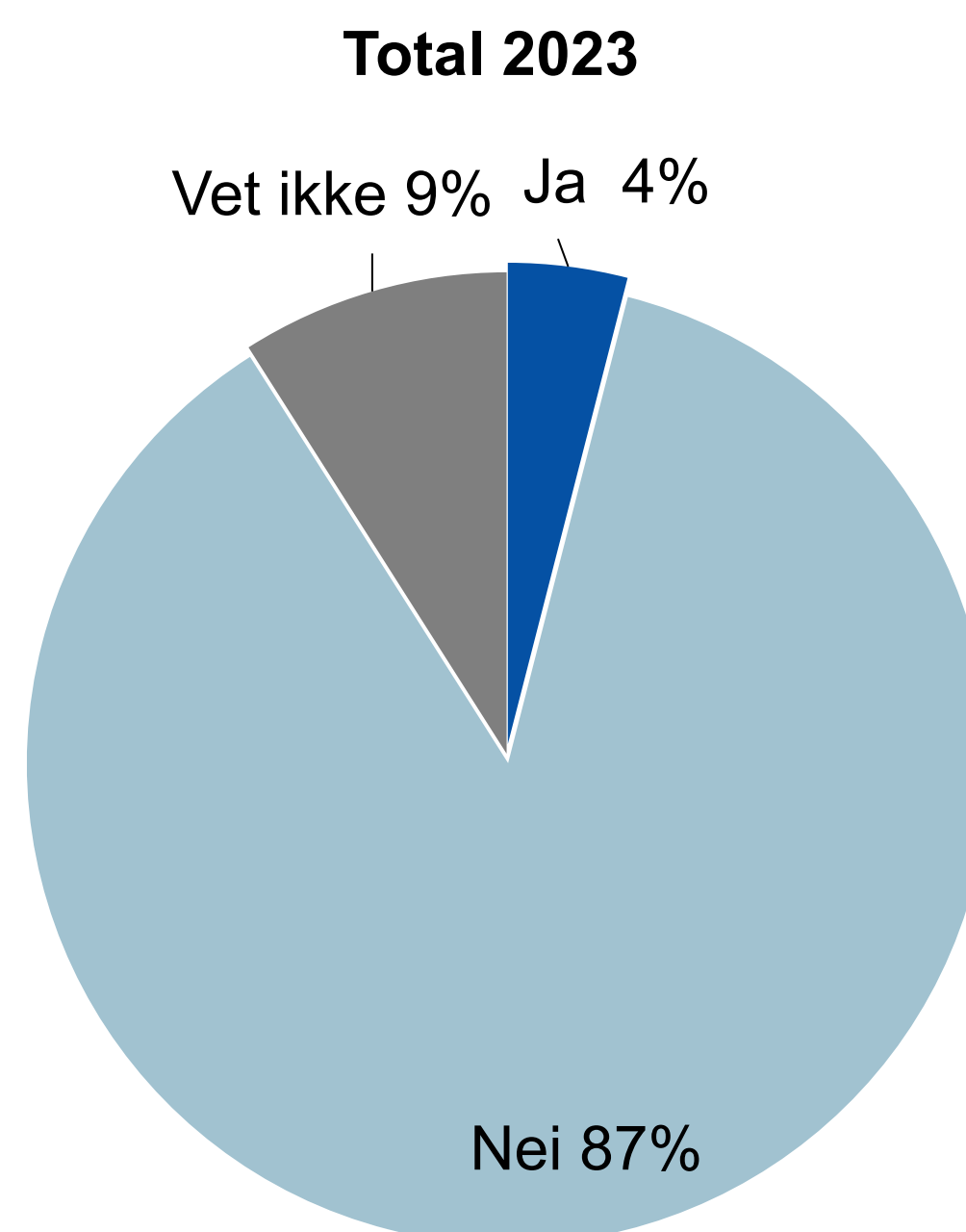
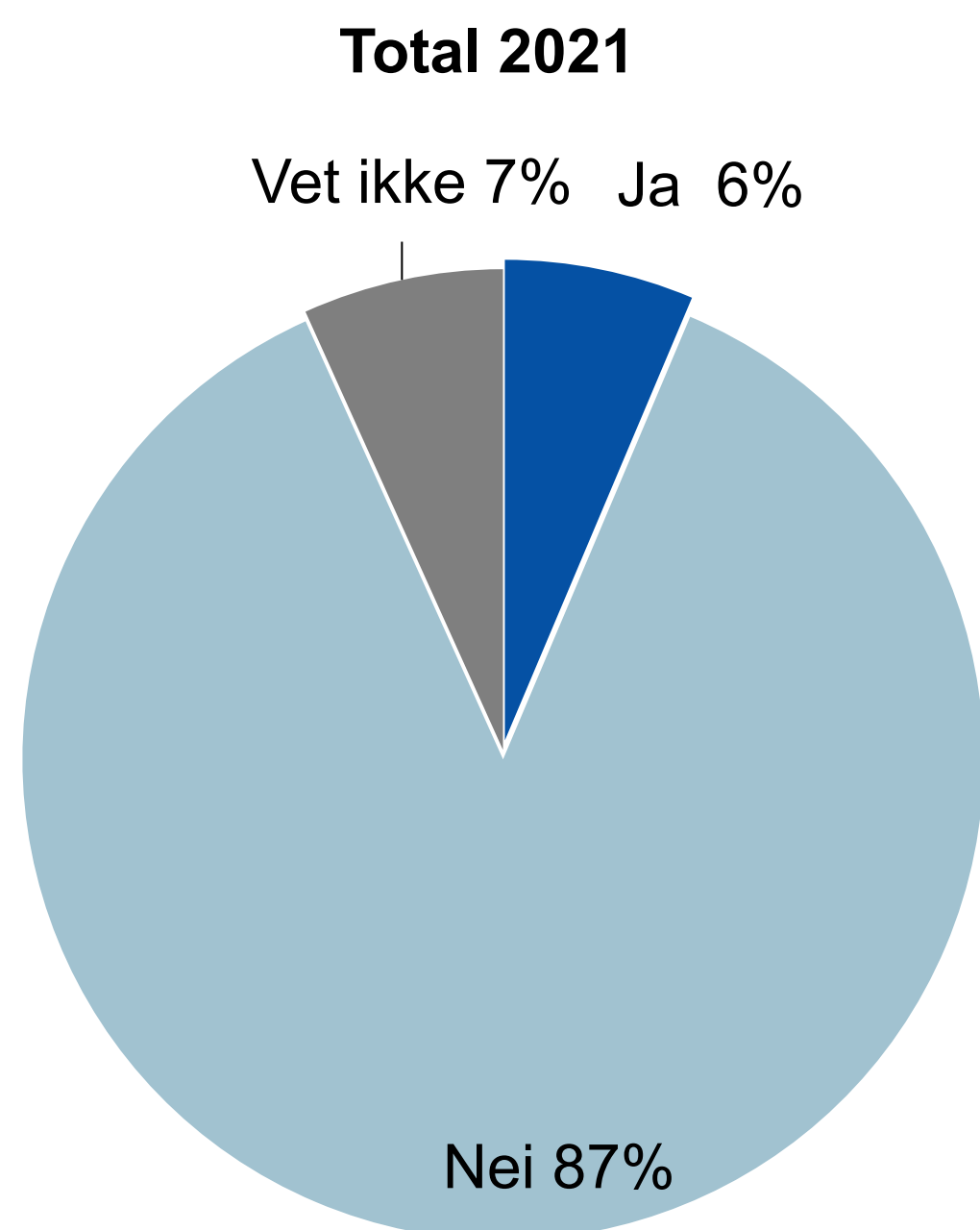
Andel etter alder



Det er få som har avtale om å gå av før fylte 67 år.

Har du avtale om å gå av før fylte 67 år?

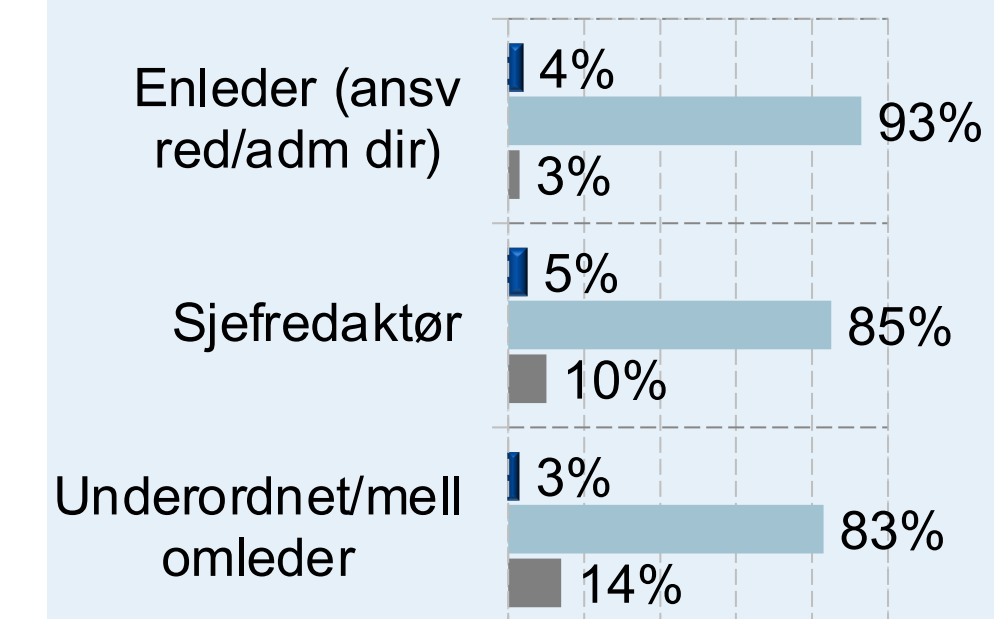
Hovedtallene er like som tidligere. Andelen som har en slik avtale er størst blant de over 60 år.



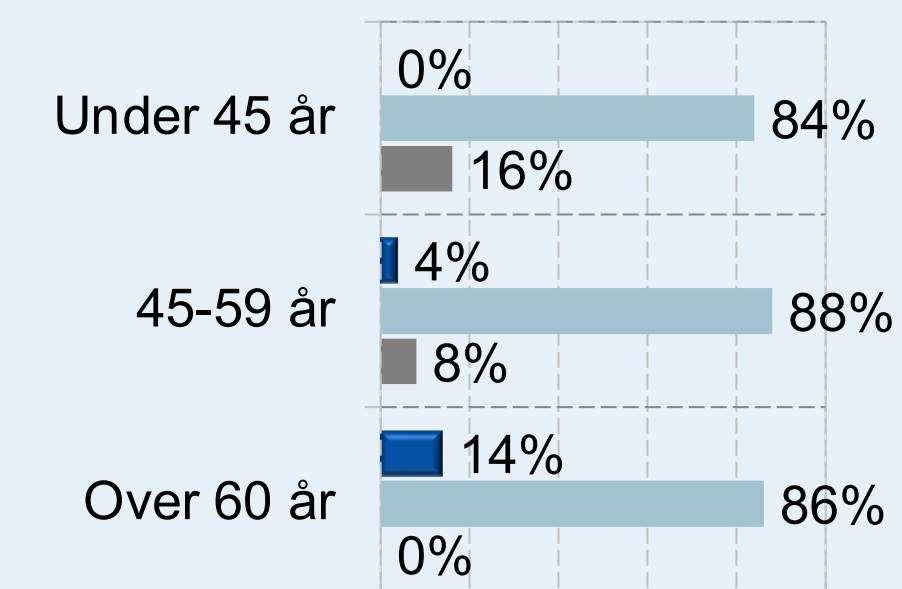
Ant. respondenter: 267
Filter: Ingen

Nebrytninger

Andel etter stillingstype



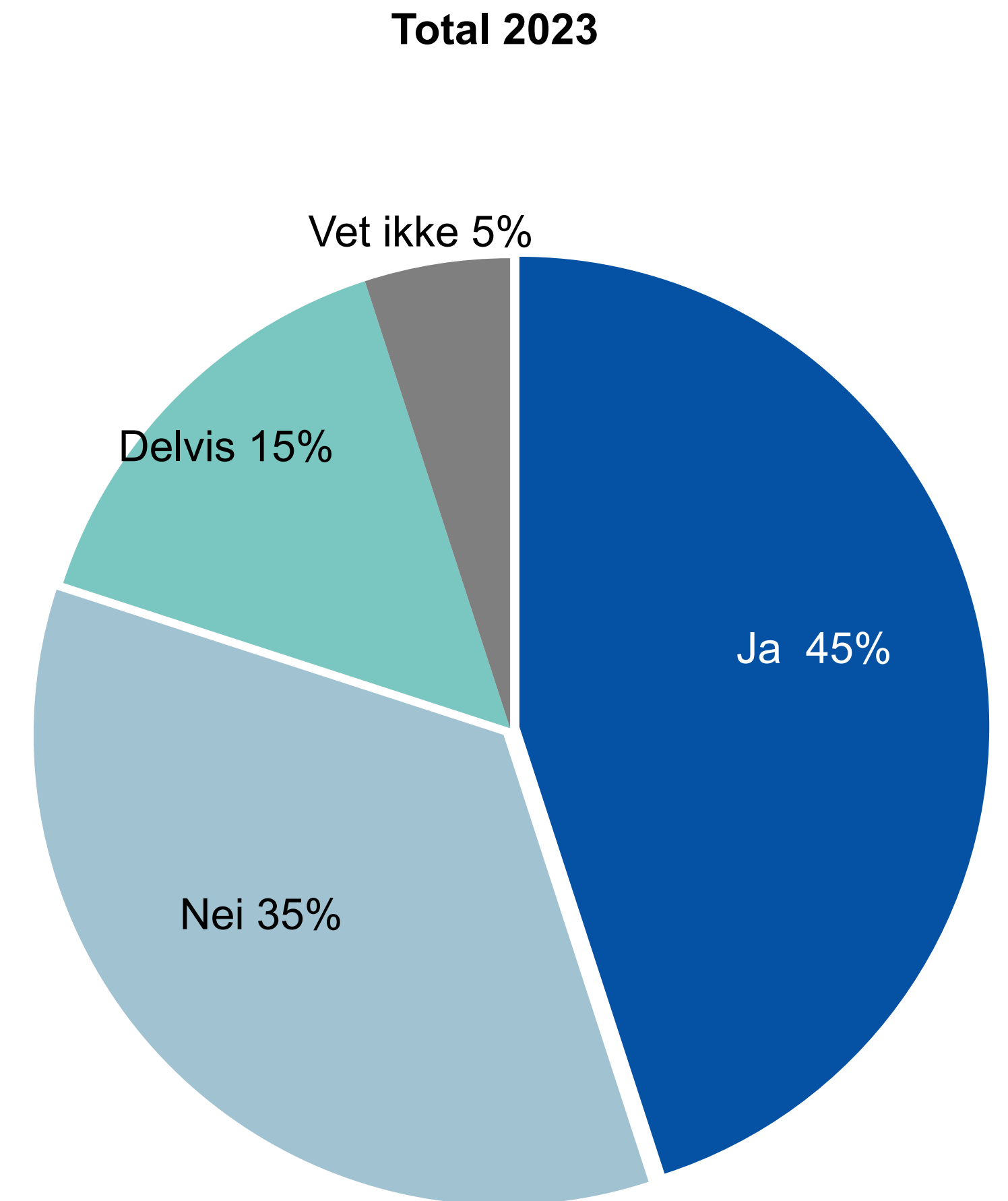
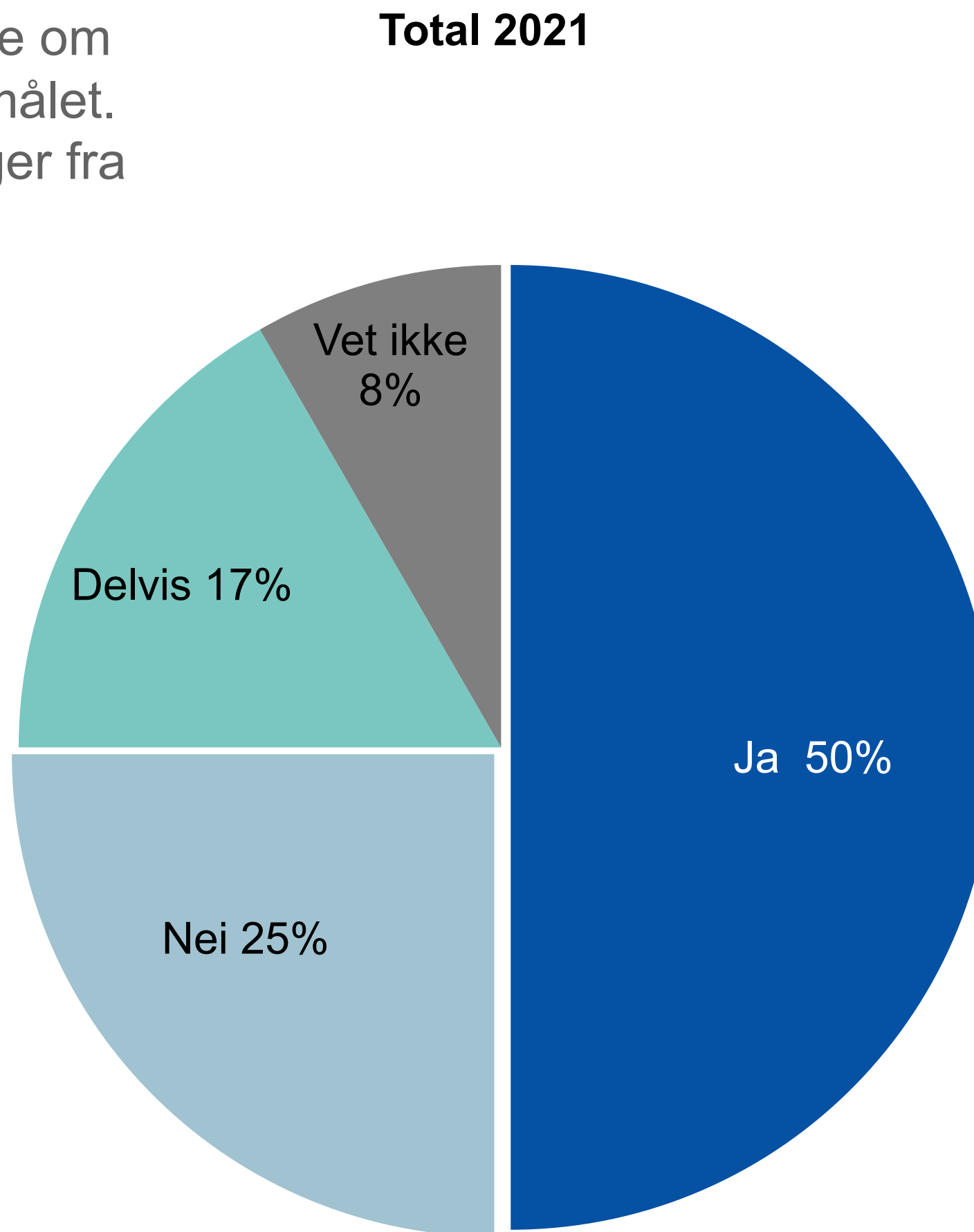
Andel etter alder



Av de som har rettstilling, sier halvparten at lønn og andre forhold knyttet til dette avtalt. OBS – svært lavt antall spurte.

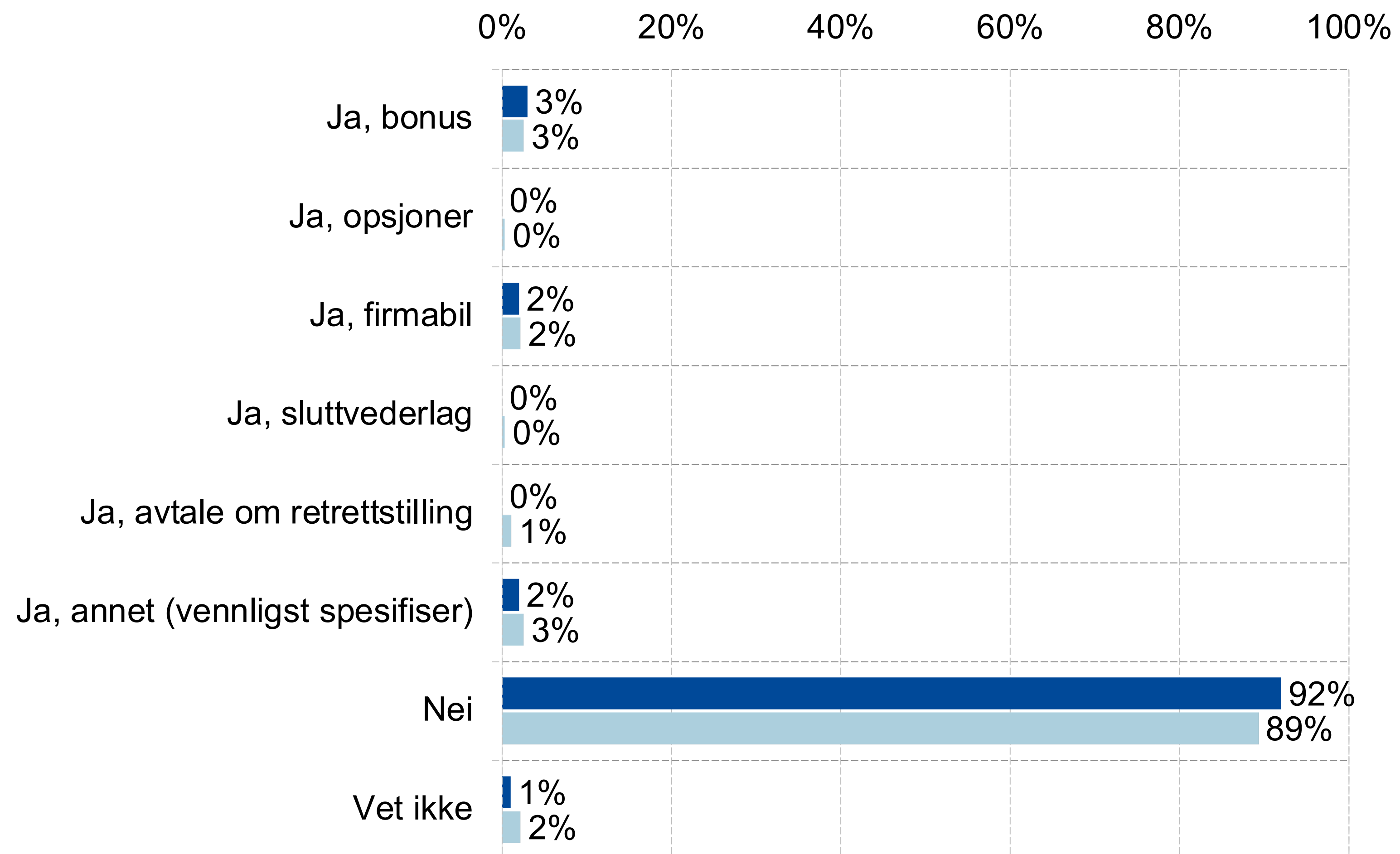
Er lønn og andre forhold knyttet til rettstillingen avtalt?

Siden spørsmålet forutsetter at man har en avtale om rettstilling, er svært få som har blitt stilt spørsmålet. Det er ikke mulig å bryte ned svarene og endringer fra 2021 er ikke signifikante.



9 av 10 har ikke opplevd endringer i arbeidsvilkår det siste året

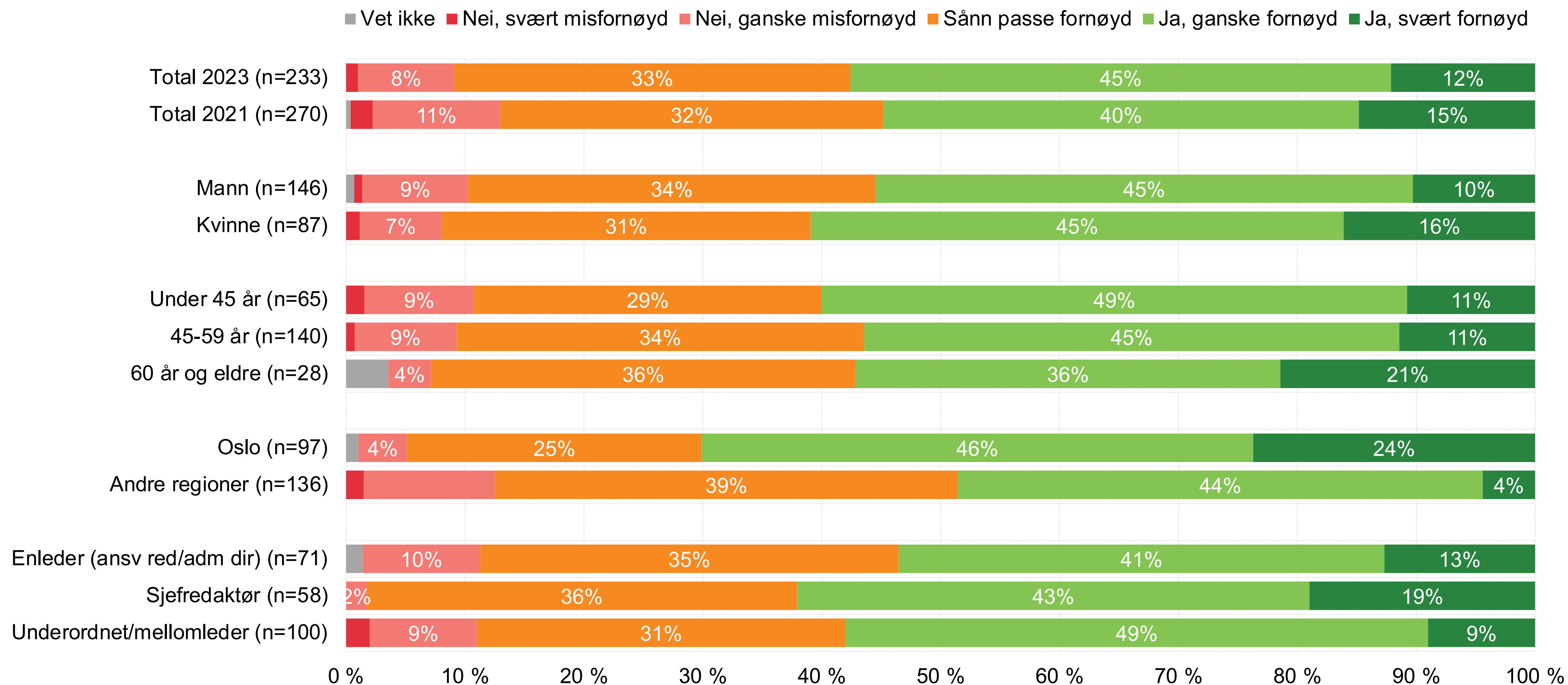
Har det i løpet av de to siste årene vært endringer i dine arbeidsvilkår når det gjelder bonus, opsjoner, firmabil, sluttvederlag eller avtale om retrettstilling?



Det er få som oppgir at det har vært endringer i arbeidsvilkår fra i fjor.

Medlemmene er omtrent like fornøyde som i 2021. Medlemmer i Oslo er mest fornøyde.

Er du generelt fornøyd med dine lønns- og arbeidsbetingelser?

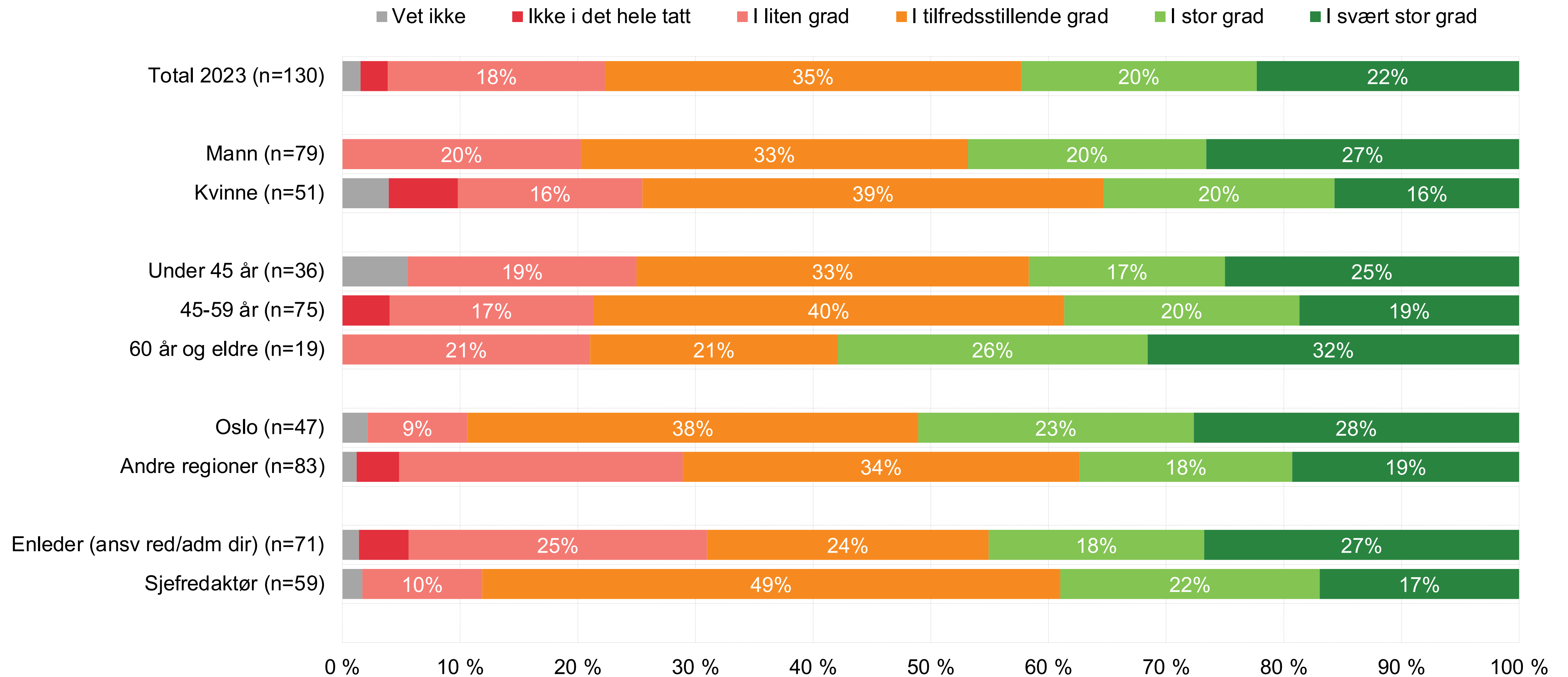


Ant. respondenter: 270 / 233
Filter: Ingen

Rammevilkår, innblanding og potensielle utfordringer

4 av 10 mener de i stor grad har innflytelse på rammevilkårene eierne legger for deres redaksjonelle virksomhet

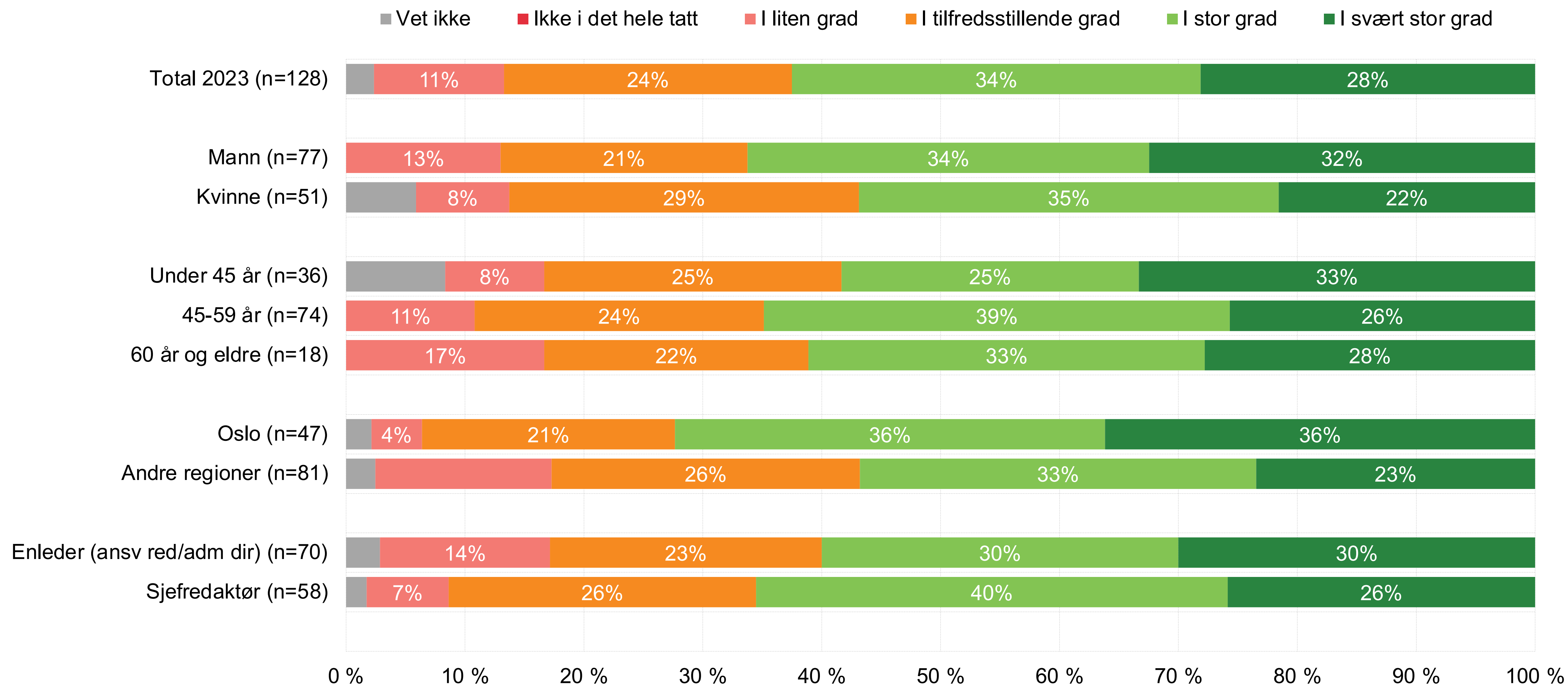
I hvilken grad har du som ansvarlig redaktør innflytelse på rammevilkårene eierne legger for din redaksjonelle virksomhet?



Ant. respondenter: 130
Filter: Enleder/sjefredaktør

Nær 2 av 3 mener eierne/ledere høyere oppe i systemet i stor grad er lydhøre

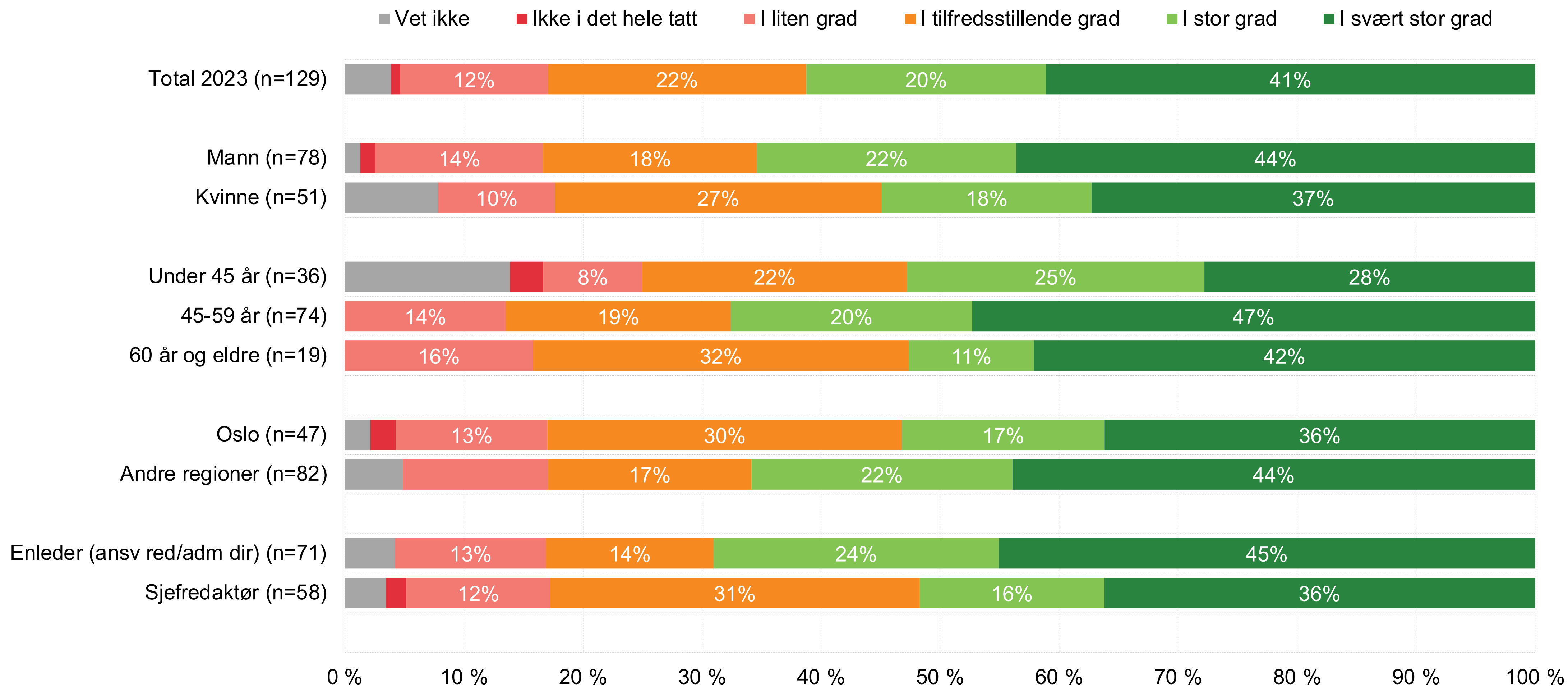
I hvilken grad opplever du at eiere eller ledere høyere i systemet er lydhøre for synspunkter fra deg som ansvarlig redaktør?



Ant. respondenter: 128
Filter: Enleder/sjefredaktør

6 av 10 mener eierne har god kunnskap om Redaktørplakaten og Medieansvarsloven

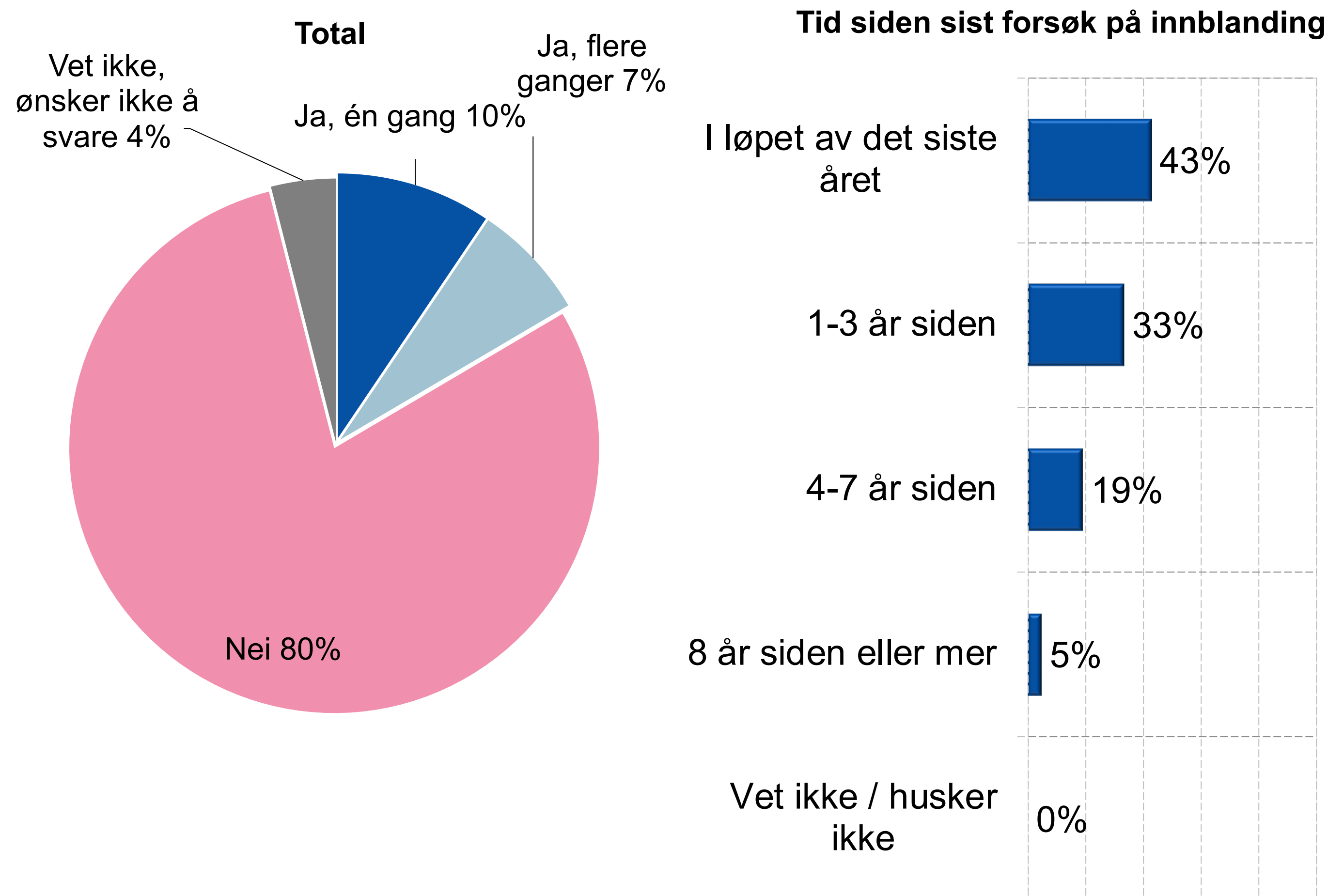
Hvor god kunnskap mener du at dine eiere har om Redaktørplakaten og Medieansvarslovens prinsipper om redaktørens uavhengighet?



Ant. respondenter: 129
Filter: Enleder/sjefredaktør

17% har opplevd problematiske forsøk på påvirkning fra eiere

Har du opplevd at **eierne** har forsøkt å påvirke redaksjonelle prosesser/prioriteringer på en måte som har vært problematisk?



Av enledere og sjefredaktører sier 17% at de har opplevd at eierne har forsøkt å påvirke redaksjonelle prosesser/prioritering på en problematisk måte. 10% har opplevd dette én gang, mens 7% har opplevd dette flere ganger.

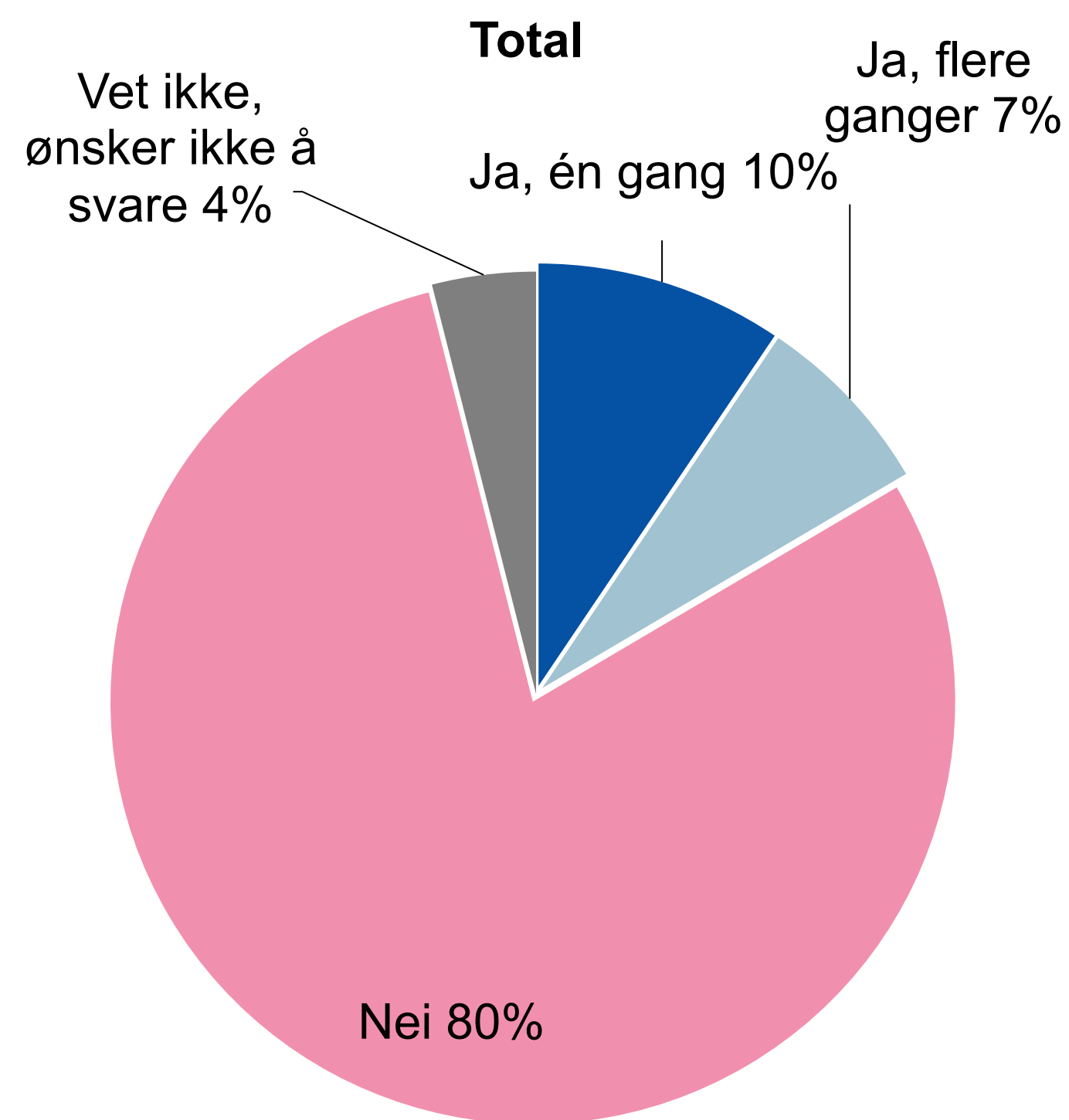
I 2021 og 2022 oppga 15 prosent at de hadde opplevd problematiske forsøk på påvirkning fra eierne.

Antallet som får oppfølgingsspørsmålet om tid siden sist innblanding er lite, men indikerer at dette ikke er noe som hører fortiden til.

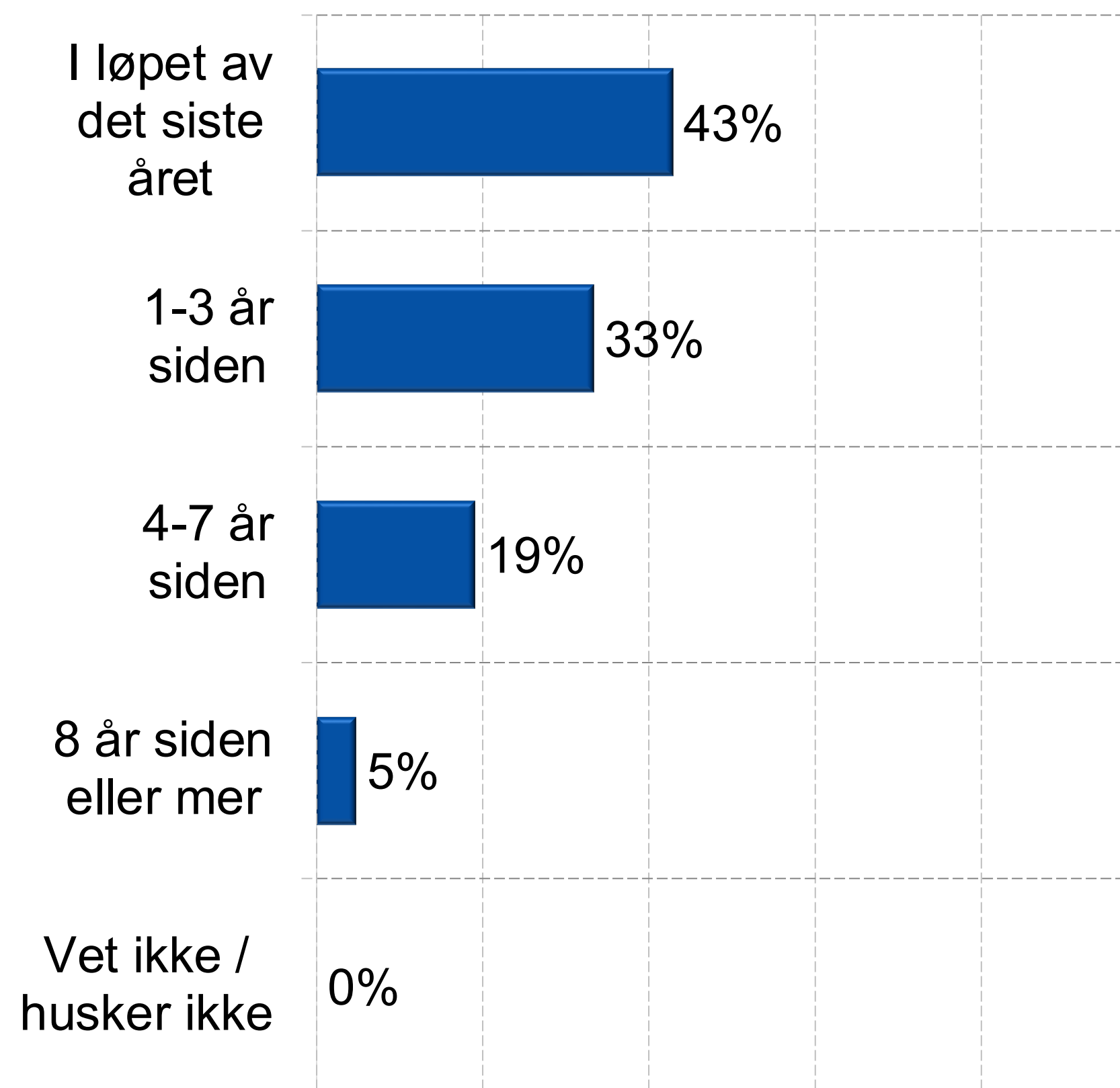
Andelen som har opplevd dette er høyere i Oslo enn i blant medlemmer av andre regionforeninger. I Oslo sier totalt 32% at de har opplevd dette, men bare 8% utenfor Oslo sier det samme.

17% har opplevd problematiske forsøk på påvirkning fra eiere

Har du opplevd at **eierne** har forsøkt å påvirke redaksjonelle prosesser/prioriteringer på en måte som har vært problematisk?

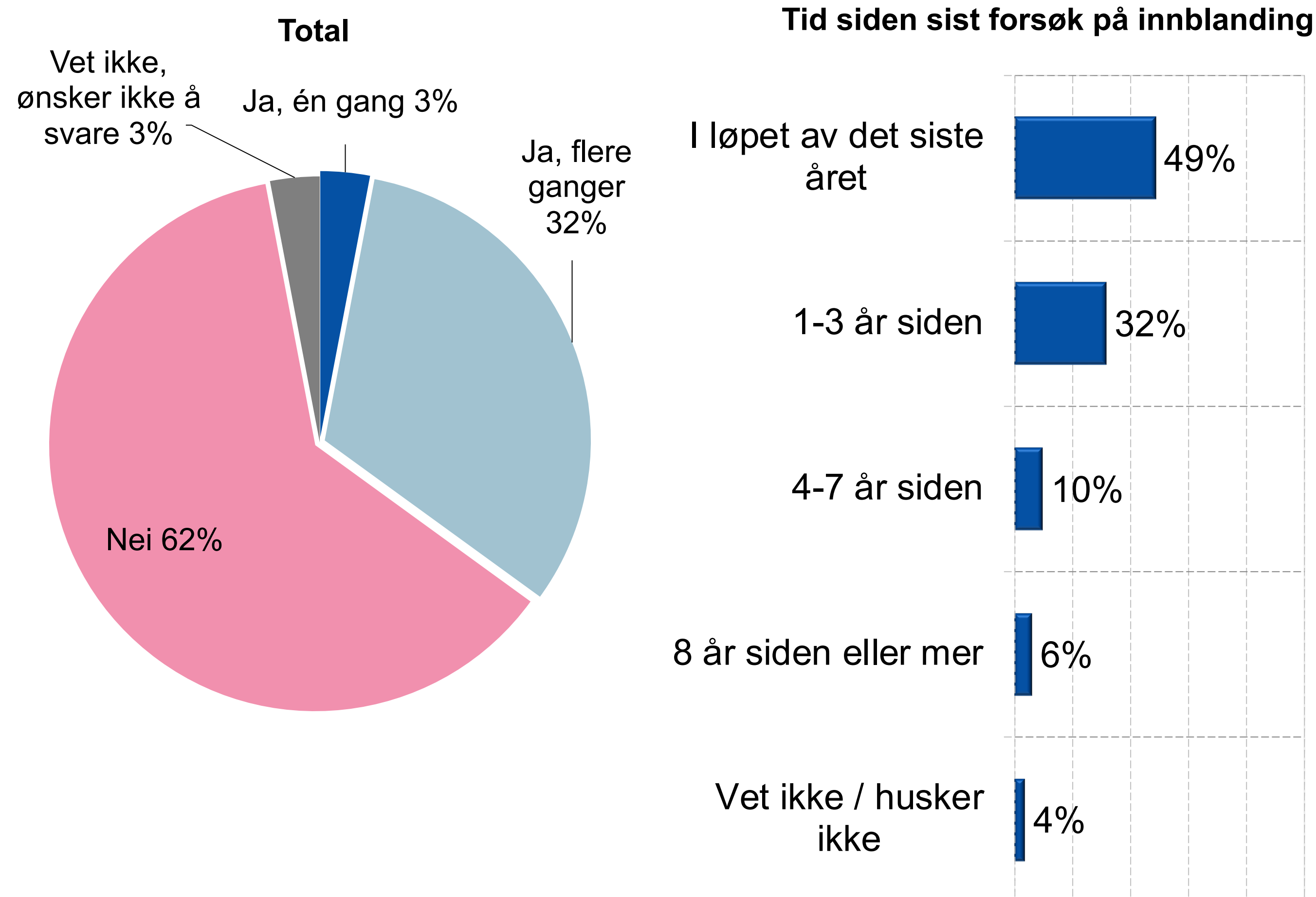


Tid siden sist forsøk på innblanding



Over 1 av 3 har opplevd problematiske forsøk på påvirkning fra annonsører

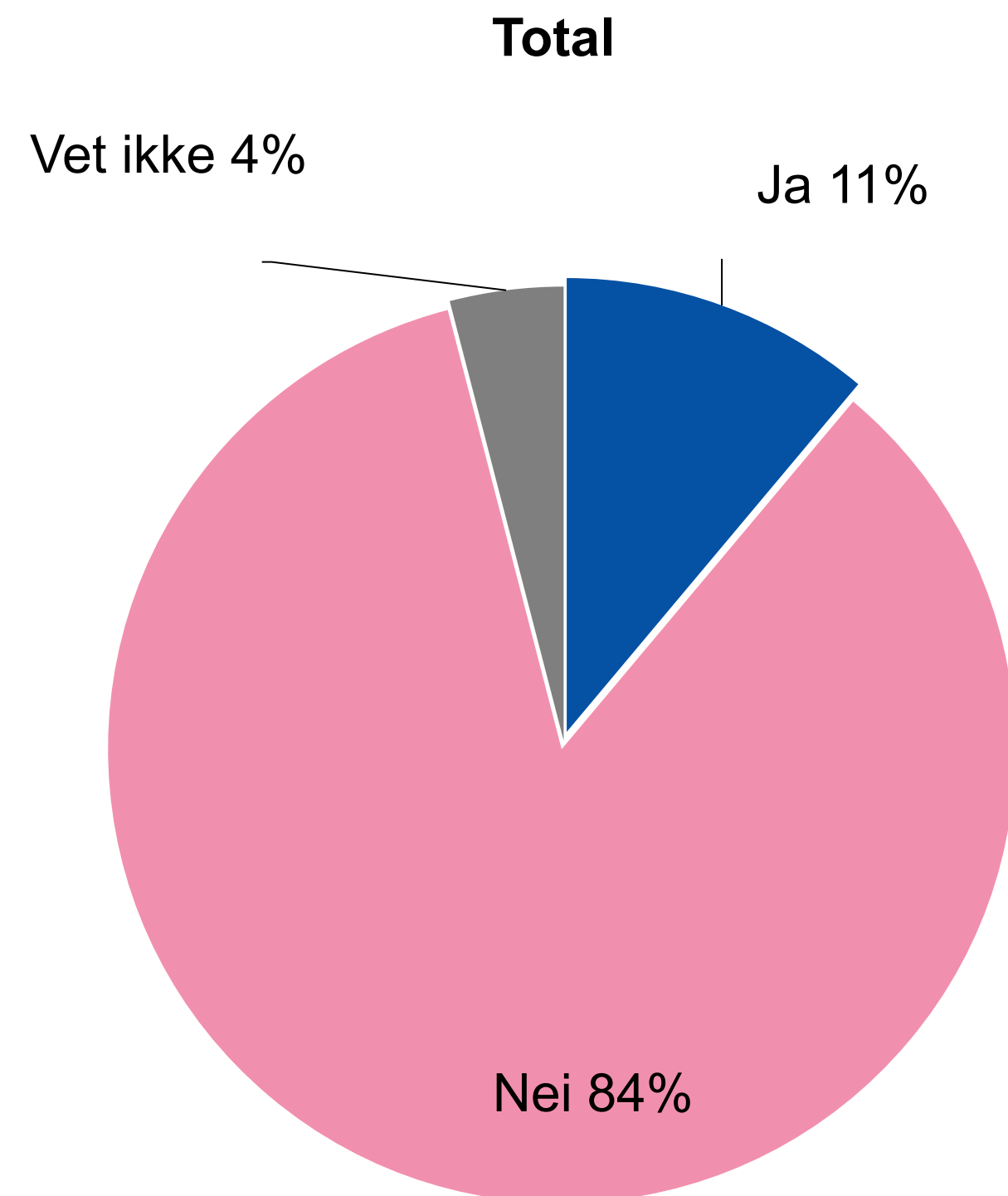
Har du opplevd at **annonsører** har forsøkt å påvirke redaksjonelle prosesser/prioriteringer på en måte som har vært problematisk?



Totalt sier 35% at de har opplevd forsøk på påvirkning fra annonsører. De som har opplevd det har typisk opplevd det mer enn én gang, og majoriteten sier det har skjedd i løpet av de siste 3 årene.

1 av 10 mener prinsippene i Redaktørplakaten og Medieansvarsloven er under press

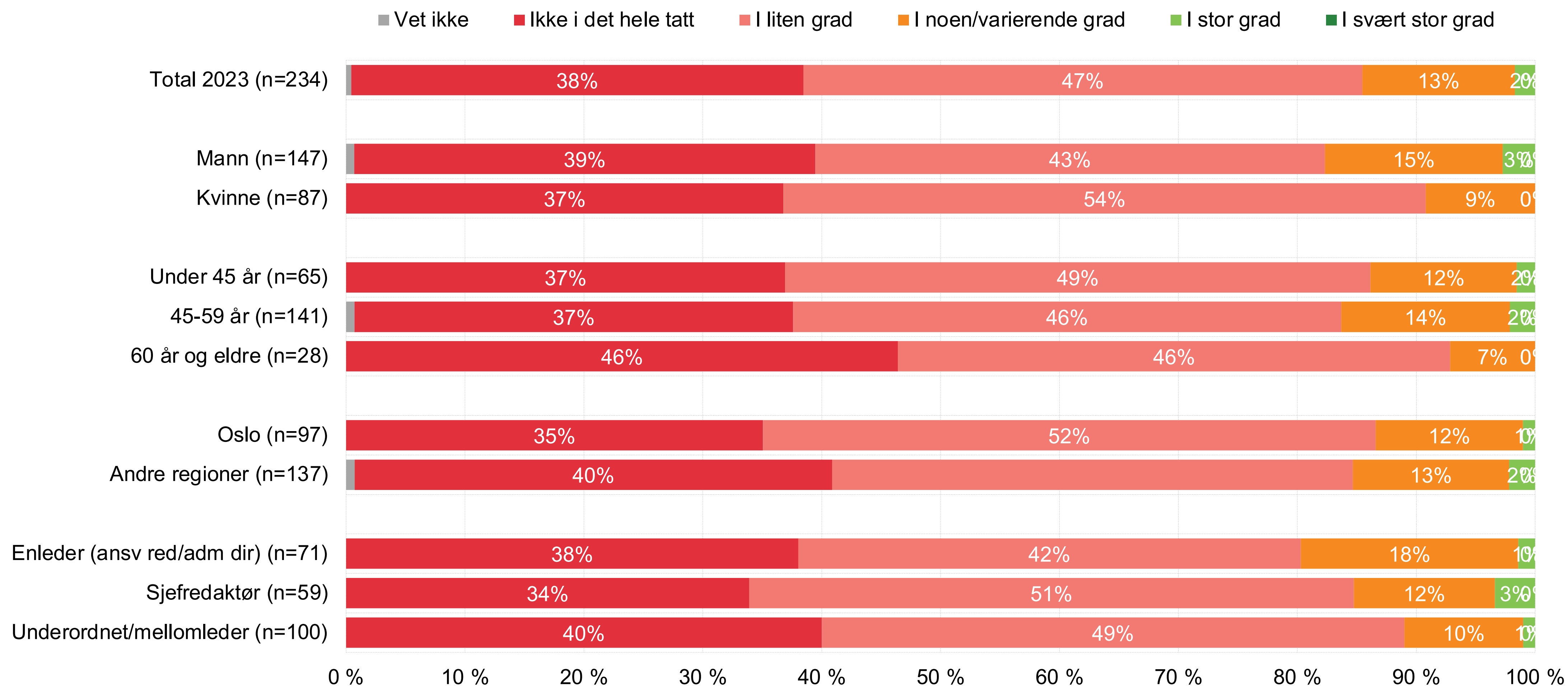
Mener du prinsippene i Redaktørplakaten og Medieansvarsloven er under press i ditt mediehus?



11% opplever at prinsippene i Redaktørplakaten og Medieansvarsloven er under press i sitt mediehus. Vi finner ikke signifikante forskjeller etter alder, kjønn eller stillingstype. Imidlertid sier de som har jobbet i stillingen i under 5 år sjeldnere ja – 7% - mot 22% blant de som har jobbet i nåværende stilling i 5-9 år.

Kun 2% mener at de har utfordringer knyttet til potensielle interessekonflikter

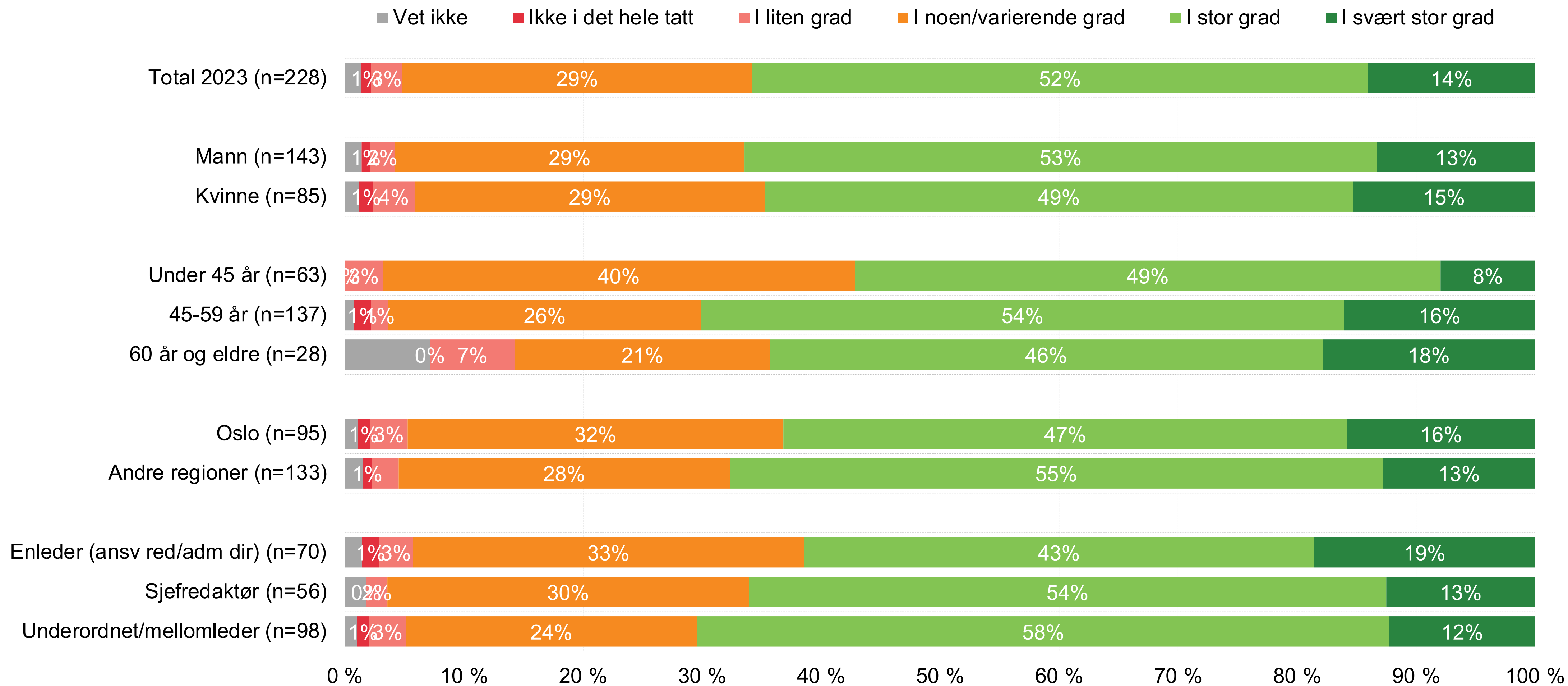
Ifølge Vær Varsom-plakaten skal redaktøren unngå dobbeltroller, verv, oppdrag og bindinger som kan skape interessekonflikter eller føre til spekulasjoner om inhabilitet. I hvilken grad er dette en utfordring for deg i din daglige utøvelse av redaktørjobben?



Ant. respondenter: 234
Filter: Ingen

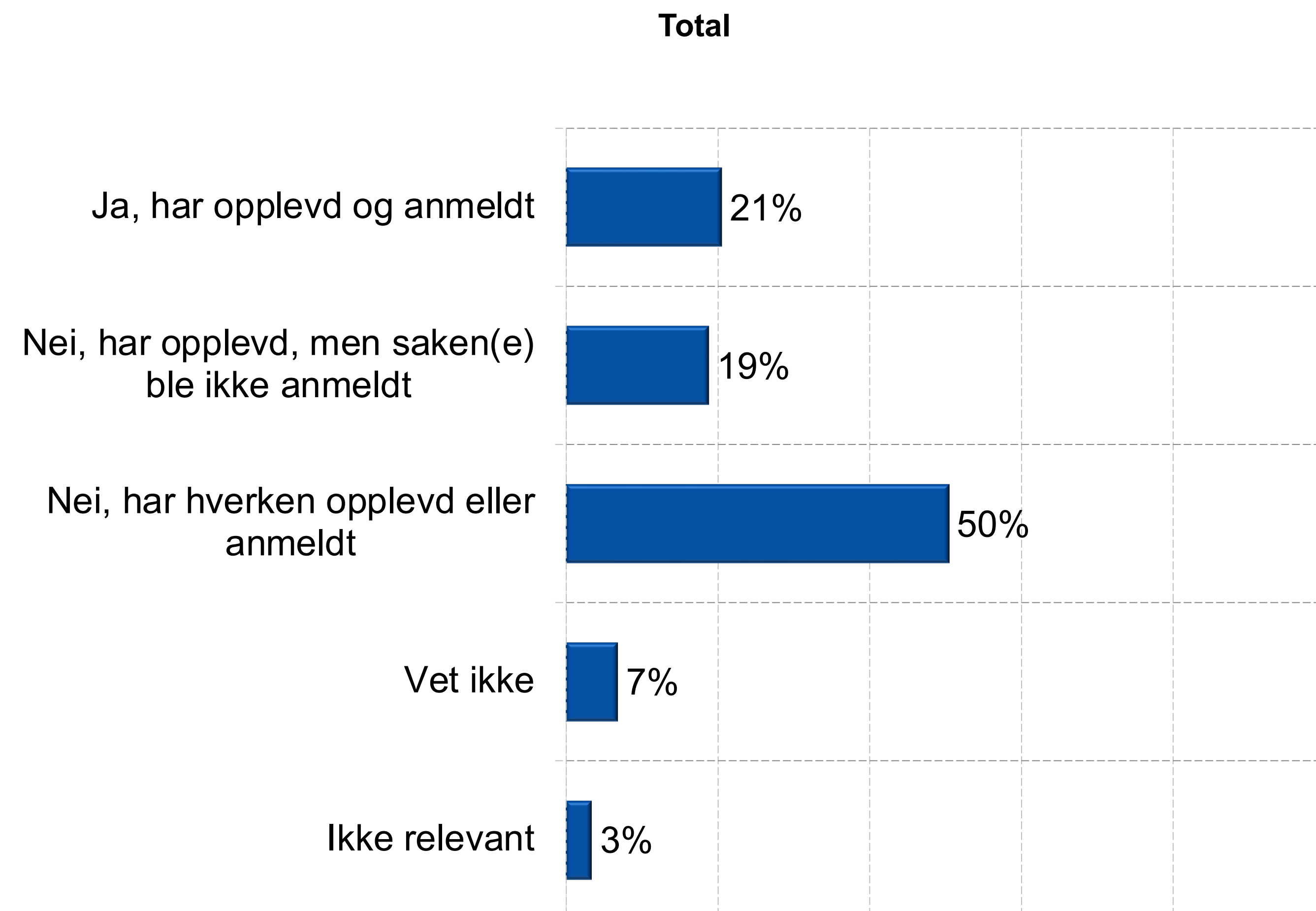
3 av 10 mener at medarbeiderne i redaksjonen i liten grad er åpne og bevisste på utfordringer knyttet til dobbeltroller og bindinger. Unge redaktører svarer sjeldnere 'i stor grad' enn eldre.

I hvilken grad opplever du at medarbeiderne i din redaksjon er åpne om mulige bindinger og bevisst på risikoen for svekket troverdighet ved dobbeltroller og bindinger?



4 av 10 har opplevd trusler, trakassering eller vold mot redaksjonen ila de siste tre årene. 2 av 10 har anmeldt.

Har redaksjonen din anmeldt trakassering, trusler eller vold mot redaksjonelle medarbeidere de siste tre årene?

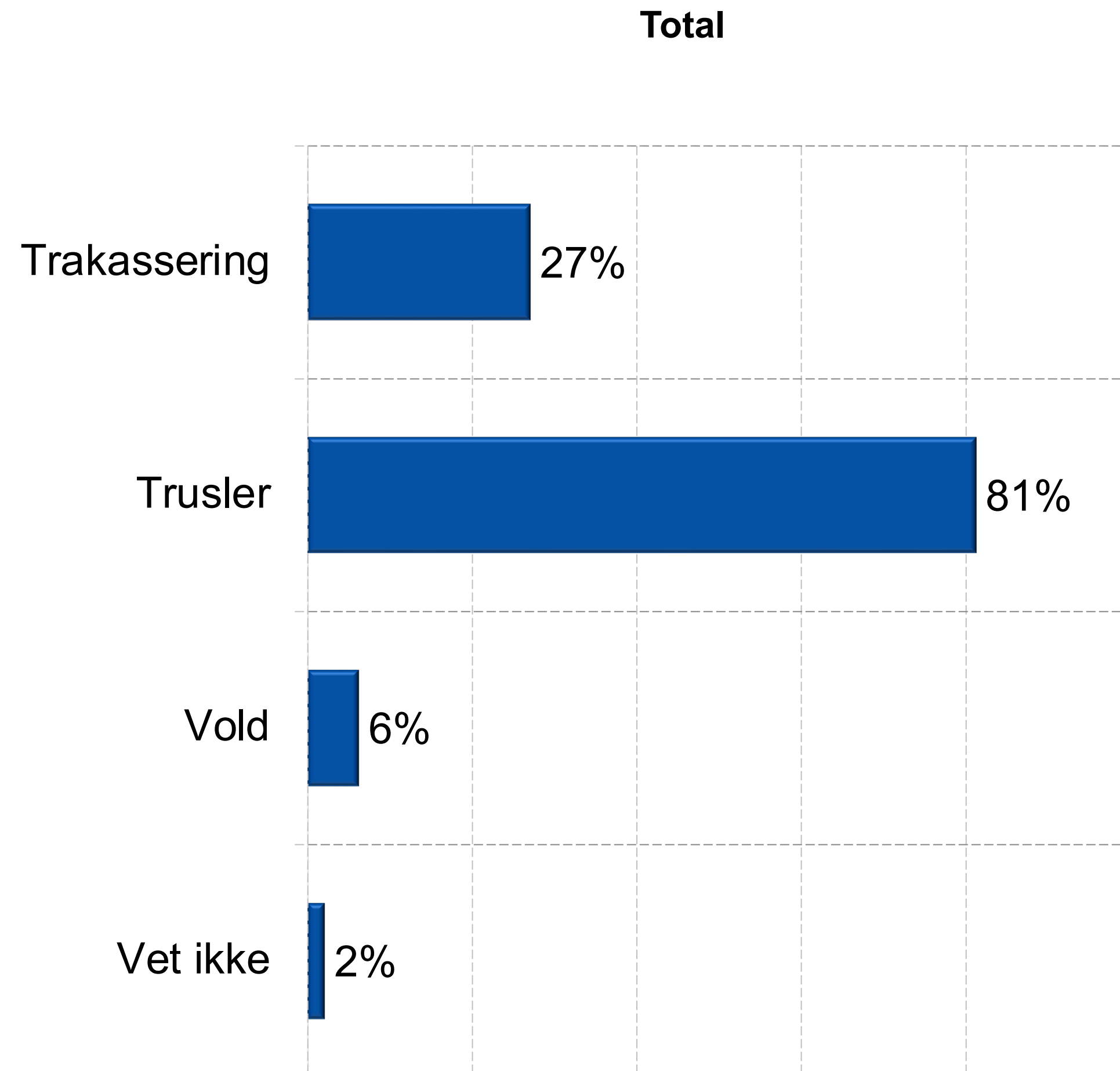


Vi finner at andelen som har opplevd trusler, trakassering eller vold mot redaksjonelle medarbeidere i løpet av de siste tre årene er høyere blant redaktører under 45 år. Av disse har 49% opplevd en eller flere slike saker – 26% sier de ihar opplevd men ikke har anmeldt.

Underordnede/mellomledere sier oftere at de har anmeldt en eller flere slike saker (30%) enn enledere (15%) og sjefredaktører (12%).

De fleste anmeldte saker gjelder trusler

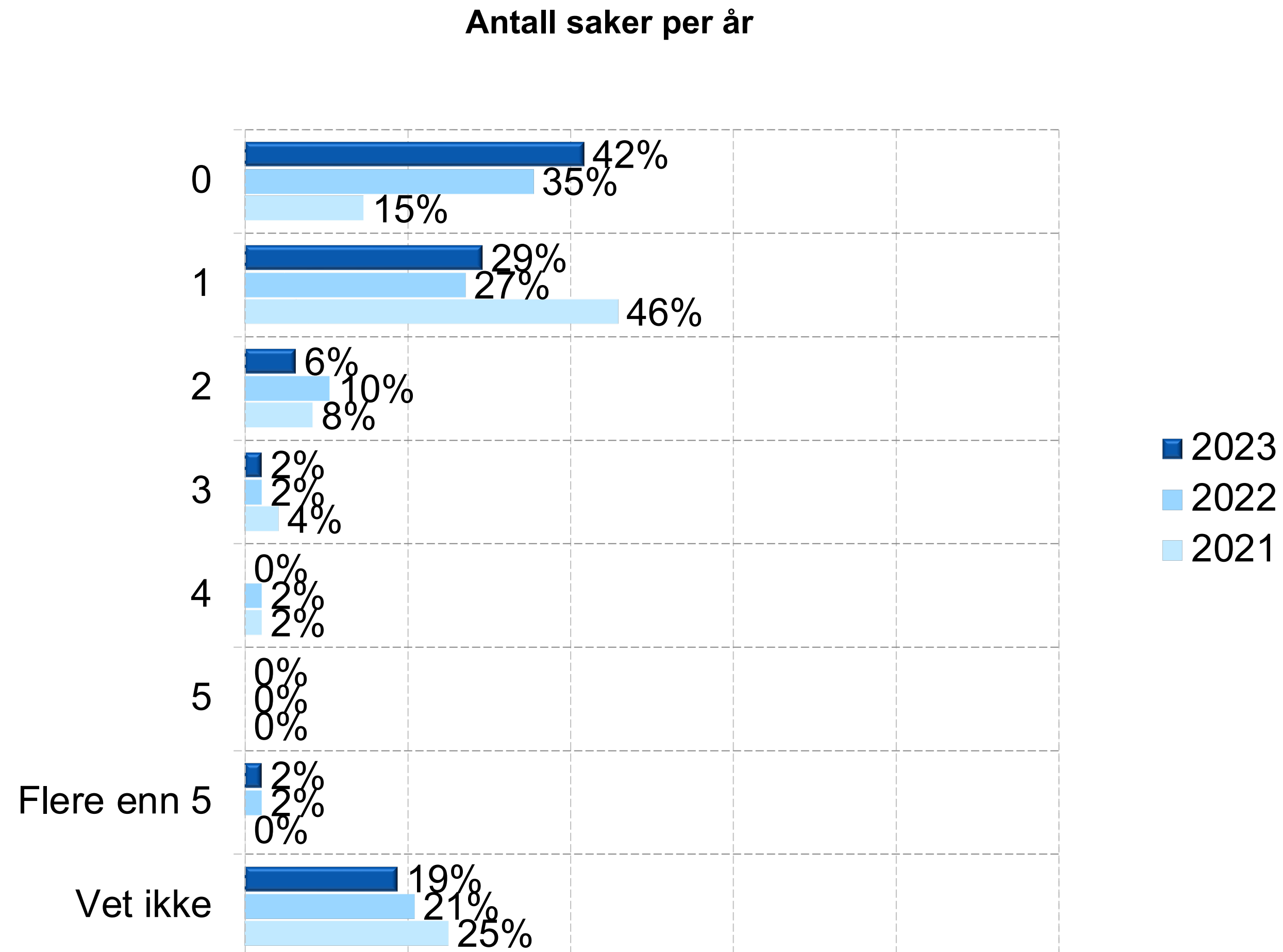
Hva slags saker er det som er anmeldt?



Vi finner ikke signifikante forskjeller i nedbrytningene.

Antall saker per år varierer

Hvor mange saker knyttet til trakassering, trusler eller vold har redaksjonen anmeldt de siste årene?

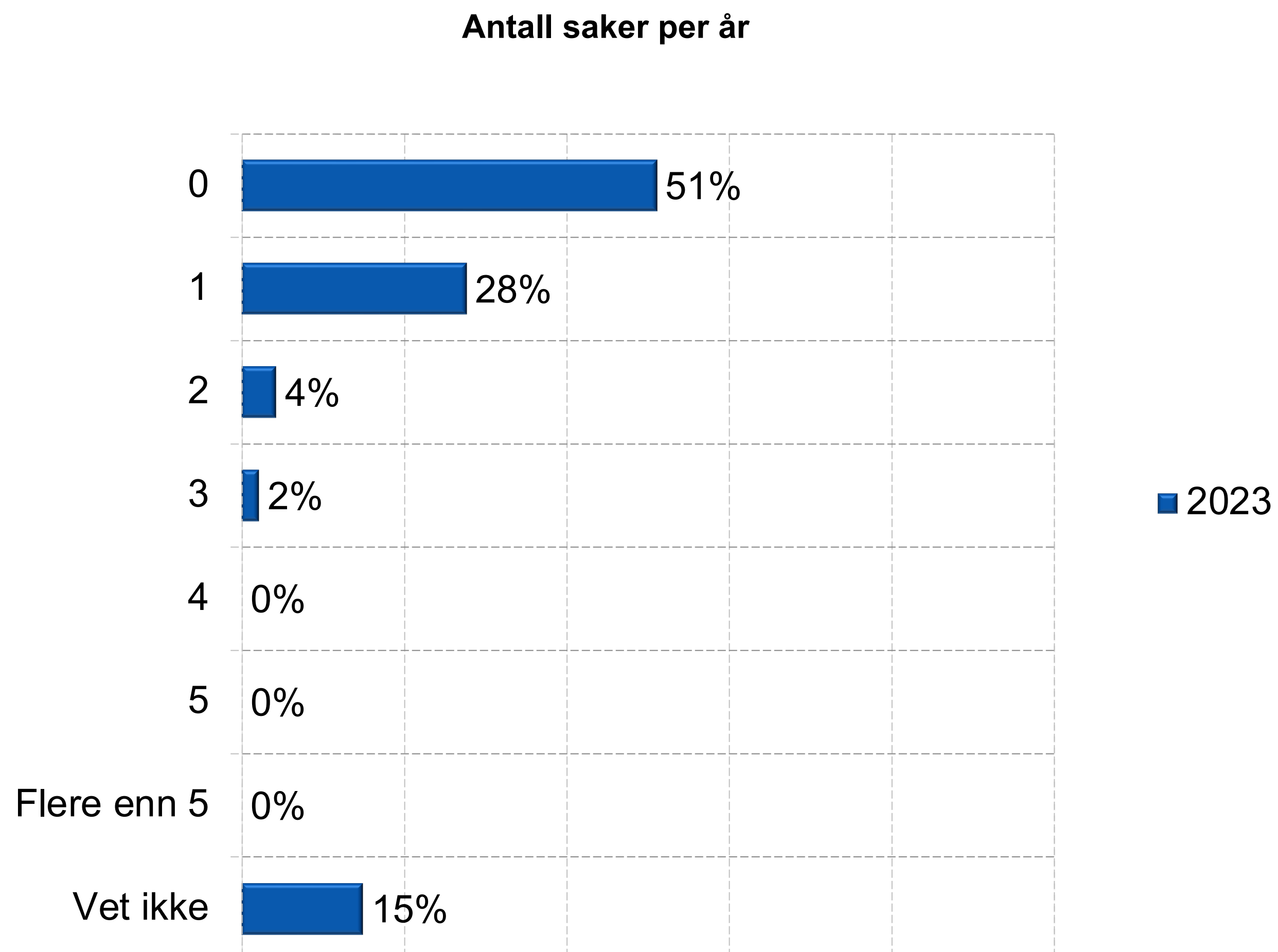


Ant. respondenter: 48

Filter: Har anmeldt trakassering, trusler eller vold

Over halvparten oppgir at anmeldelsen(e) ikke førte til at de ble reist tiltale

Hvor mange saker knyttet til trakassering, trusler eller vold har ført til at det er reist tiltale?

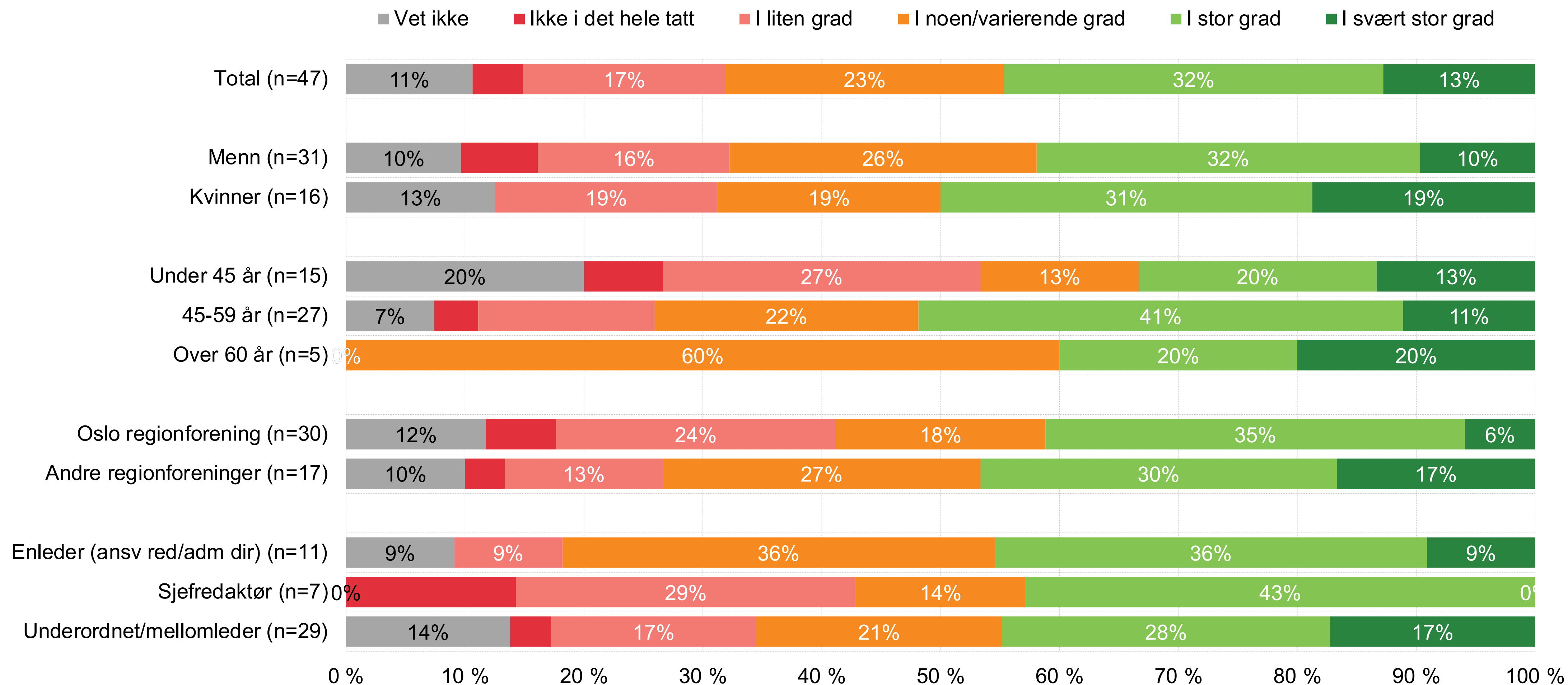


Ant. respondenter: 47

Filter: Har anmeldt trakassering, trusler eller vold

Under halvparten opplever at sakene i stor grad prioriteres av politiet. 2 av 10 sier de i liten grad blir prioritert. (OBS – Lave baser)

I hvilken grad opplever du at saken(e) knyttet til trakassering, trusler eller vold i løpet av de siste tre årene har blitt prioritert av politiet?

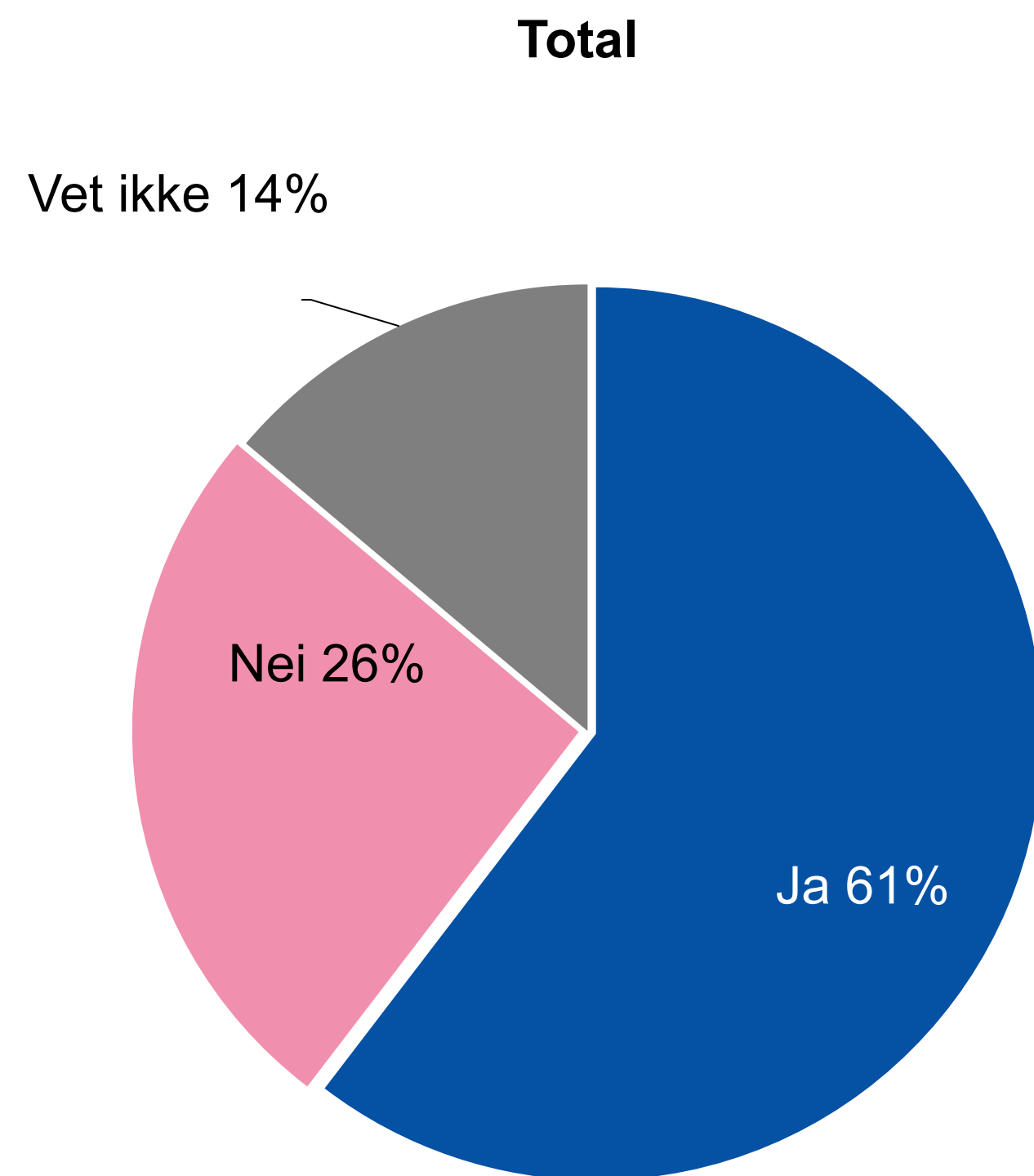


Ant. respondenter: 47

Filter: Har anmeldt trakassering, trusler eller vold

6 av 10 oppgir at redaksjonen har faste rutiner på håndtering av trusler, trakassering og vold

Har din redaksjon faste rutiner på håndtering av trusler, trakassering og vold mot journalister og redaktører?



Andelen som svarer ja er høyere blant underordnede/mellomleder (72%) enn blant sjefredaktører (43%). Blant sjefredaktører sier 50% at de ikke har slike faste rutiner.

De som har lang fartstid i mediebransjen svarer oftere ja – 67%.

Hva vil du si er de tre største utfordringene du står i som redaktør høsten 2023

- Det desidert hyppigste svaret her var økonomi. Flere andre typiske svar er knyttet til økonomi, f eks inntektsfall, kutt og ressursmangel.
- Andre vanlige utfordringer:
 - Digitalisering
 - Kunstig intelligens/manglende kompetanse
 - Hvordan nå de unge
 - Rekruttering
 - Tidspress
 - Frykt for fallende tillit
 - Frykt for å ikke nå ut til publikum

På neste side finnes en slags ordsky av hva redaktørenes svarte på dette spørsmålet.

Her har NR-sekretariatet gått gjennom svarene og gjort lengre setninger om til enkeltord.

økonomi

Tidspress

rekruttering

unge

Annonsefall

ressursmangel

digitalisering

Ressurser

AI

Arbeidspress

Bemanning

kompetanse

Arbeidsmiljø

KI

spredning

frekvens

Kostnads-kutt

kutt

Nedbemanning

prioritering

abonnementsfall

Arbeidsmengde

Budsjettkutt

dyrtid

kompetansemangel

Finansiering

innsyn

Inntektssvikt

kildepress

Teknologi

abonnementsinntekter

Personalsaker

hjemmekontor

Inntekter

utviklingstempo

Ytringsfrihet

Makroøkonomien

mangfold

Omstilling

tillit

motivasjon

utvikling

utviklingskraft

utviklingstempo

eierinngripen

endring

abonnementsvikt

ambusjoner

annonsørfall

Annonsinntekter

somestrategi

redaktøren

utviklingskraft

Innsikt

innsyn

inntektsfall

inntektsfall

inntektsvikt

annonsen

Desinformasjon

techgigantene

respekt

forståelse

Innsikt

innsyn

inntektsfall

inntektsvikt

inntektsvikt

annonsen

distribusjon

utbredthet

teknologiene

forståelse

Innsikt

innsyn

inntektsfall

inntektsvikt

inntektsvikt

annonsen

Konkurranse

utbredthet

teknologiene

forståelse

Innsikt

innsyn

inntektsfall

inntektsvikt

inntektsvikt

annonsen

Sykefravær

utbredthet

teknologiene

forståelse

Innsikt

innsyn

inntektsfall

inntektsvikt

inntektsvikt

annonsen

Feilmarginer for ulike størrelser – for tolkning av resultat.

Feilmarginverdiene ved et 95 % konfidensintervall for et utvalg basestørrelser og prosentfordelinger.

	5/95	10/90	15/85	20/80	25/75	30/70	40/60	50/50
10	13.51%	18.59%	22.13%	24.79%	26.84%	28.40%	30.36%	30.99%
40	6.75%	9.30%	11.07%	12.40%	13.42%	14.20%	15.18%	15.50%
75	4.93%	6.79%	8.08%	9.05%	9.80%	10.37%	11.09%	11.32%
100	4.27%	5.88%	7.00%	7.84%	8.49%	8.98%	9.60%	9.80%
150	3.49%	4.80%	5.71%	6.40%	6.93%	7.33%	7.84%	8.00%
200	3.02%	4.16%	4.95%	5.54%	6.00%	6.35%	6.79%	6.93%
250	2.70%	3.72%	4.43%	4.96%	5.37%	5.68%	6.07%	6.20%
300	2.47%	3.39%	4.04%	4.53%	4.90%	5,19 %	5.54%	5.66%
350	2.28%	3.14%	3.74%	4.19%	4.54%	4.80%	5.13%	5.24%
400	2.14%	2.94%	3.50%	3.92%	4.24%	4.49%	4.80%	4.90%
450	2.01%	2.77%	3.30%	3.70%	4.00%	4.23%	4.53%	4.62%
500	1.91%	2.63%	3.13%	3.51%	3.80%	4.02%	4.29%	4.38%
600	1.74%	2.40%	2.26%	3.20%	3.46%	3.67%	3.92%	4.00%
700	1.61%	2.22%	2.65%	2.96%	3.21%	3.39%	3.63%	3.70%
800	1.51%	2.08%	2.47%	2.77%	3.00%	3.18%	3.39%	3.46%
900	1,42 %	1.96%	2.33%	2.61%	2.83%	2.99%	3.20%	3.27%
1000	1.35%	1.86%	2.12%	2.48%	2.68%	2.84%	3.04%	3.10%

Tolkning: For et utvalg på 100 respondenter, og et resultat med prosentfordeling på 50%, vil feilmarginene være +/- 9,8 prosentpoeng. Den øvre grensen er da med 95% sannsynlighet 59,8% og den nedre grensen 40,2%.