



# NORSKE REDAKTØRERS LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR 2021



En rapport fra Norsk Redaktørforening

RESPONS 

# Bakgrunnsinformasjon

**Oppdragsgiver:** Norsk Redaktørforening

---

**Formål:** Undersøke lønns- og arbeidsvilkår blant medlemmer i Norsk Redaktørforening

---

**Datainnsamlingsmetode:** Datainnsamlingen ble utført som webintervju (CAWI).

---

**Antall intervju:** Det er gjennomført totalt 271 intervju.

---

**Dato for gjennomføring:** Datainnsamlingen ble gjennomført mellom 16.06.2021 – 05.07.2021.

---

**Målgruppe:** Medlemmer i Norsk Redaktørforening

---

**Vekting av data:** Resultatene er ikke vektet.

---

**Feilmarginer:** Resultatene må tolkes innenfor feilmarginer på +/- 2.1 – 4.8 prosentpoeng for hovedfrekvensene. Feilmarginene for undergrupper er større.

---

# Spørsmål i undersøkelsen

## Regionforening, erfaring og stilling

- Regionforeningstilhørighet
- Stilling
- Type ansettelse i nåværende stilling/funksjon
- Type mediehus
- Fartstid i mediebransje
- Fartstid som redaktør
- Fartstid i nåværende stilling

## Lønn og bonus

- Årslønn
- Ansvarlig for regulering av fastlønn
- Omfattet av bonusordning
- Omfattet av opsjonsprogram

## Avtaler og arbeidsvilkår

- Antall ferieuker
- Avtale om sluttvederlag
- Avtale om retrettstilling
- Oppsigelsestid
- Pensjonsavtale
- Avtale om avgang før fylte 67 år
- Avtaler knyttet til retrettstilling
- Endringer i arbeidsvilkår
- Fornøydhet med lønns- og arbeidsbetingelser

# Oppsummert

## Demografi og bakgrunn

- Gjennomsnittsrespondenten er en mann på 49 år.
- 7 av 10 respondenter er menn.
- Sammenlignet med undersøkelsen i 2019 er det en større andel mellomledere som har svart i år.

## Erfarenhet og stilling

- 95 % har fast stilling. 4 % har åremålsstilling.
- I snitt har medlemmene arbeidet i media i 25 år, 11 år som redaktør og 6 år i nåværende stilling.

## Lønn

**🔑** Redaktørenes gjennomsnittslønn er på 920 000 NOK, når verdier som er i topp 5% og bunn 5% er fjernet. Medianlønn i 2021 er 900 000 NOK, opp fra 850 000 i 2019.

**🔑** I snitt har medlemmene hatt en lønnsøkning på 43 000 kr, eller 4,9%, siden 2019. Økningen har vært størst blant kvinner.

- 1 av 3 får fastlønn regulert av sjefredaktør.

- Signifikant flere enn i 2019 sier at deres fastlønn er bestemt av direktør.
- 9 av 10 er ikke omfattet av en bonusordning eller opsjonsprogram.

## Avtaler

**🔑** Sammenlignet med i 2019 er det i år signifikant flere som sier at de har 6 uker ferie.

- 6 % har avtale om sluttvederlag.
- 1 av 10 har avtale om retrettstilling
- Andelene som har 3 og 6 måneder oppsigelsestid er likt fordelt.
- 94 % har bedriftens standard pensjonsavtale.
- 6 % har avtale om å gå av før fylte 67 år.
- 8 % har opplevd endringer i arbeidsvilkår det siste året

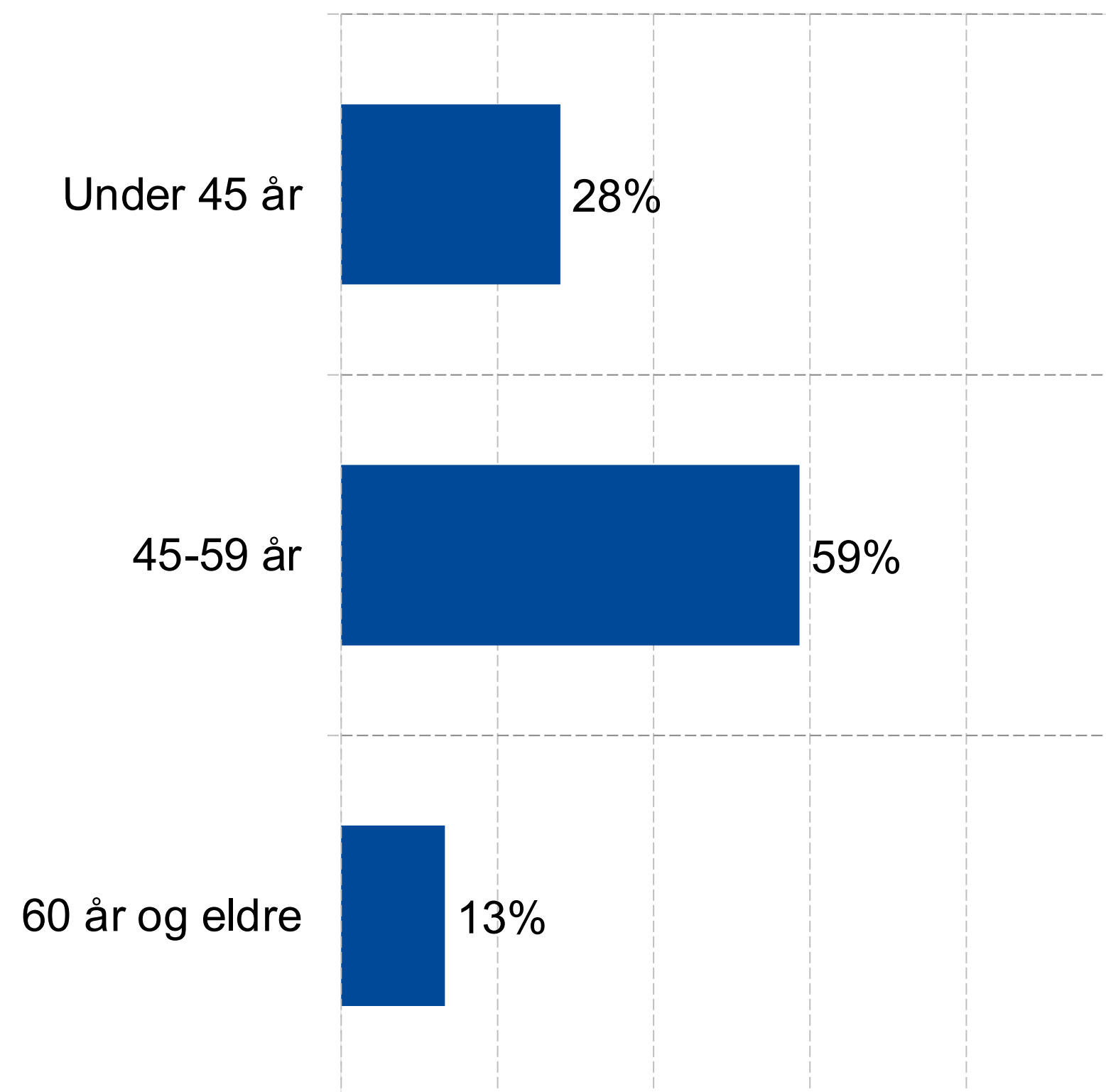
**🔑** 1 av 10 er misfornøyde med sine lønns- og arbeidsvilkår. 55 % er fornøyde.



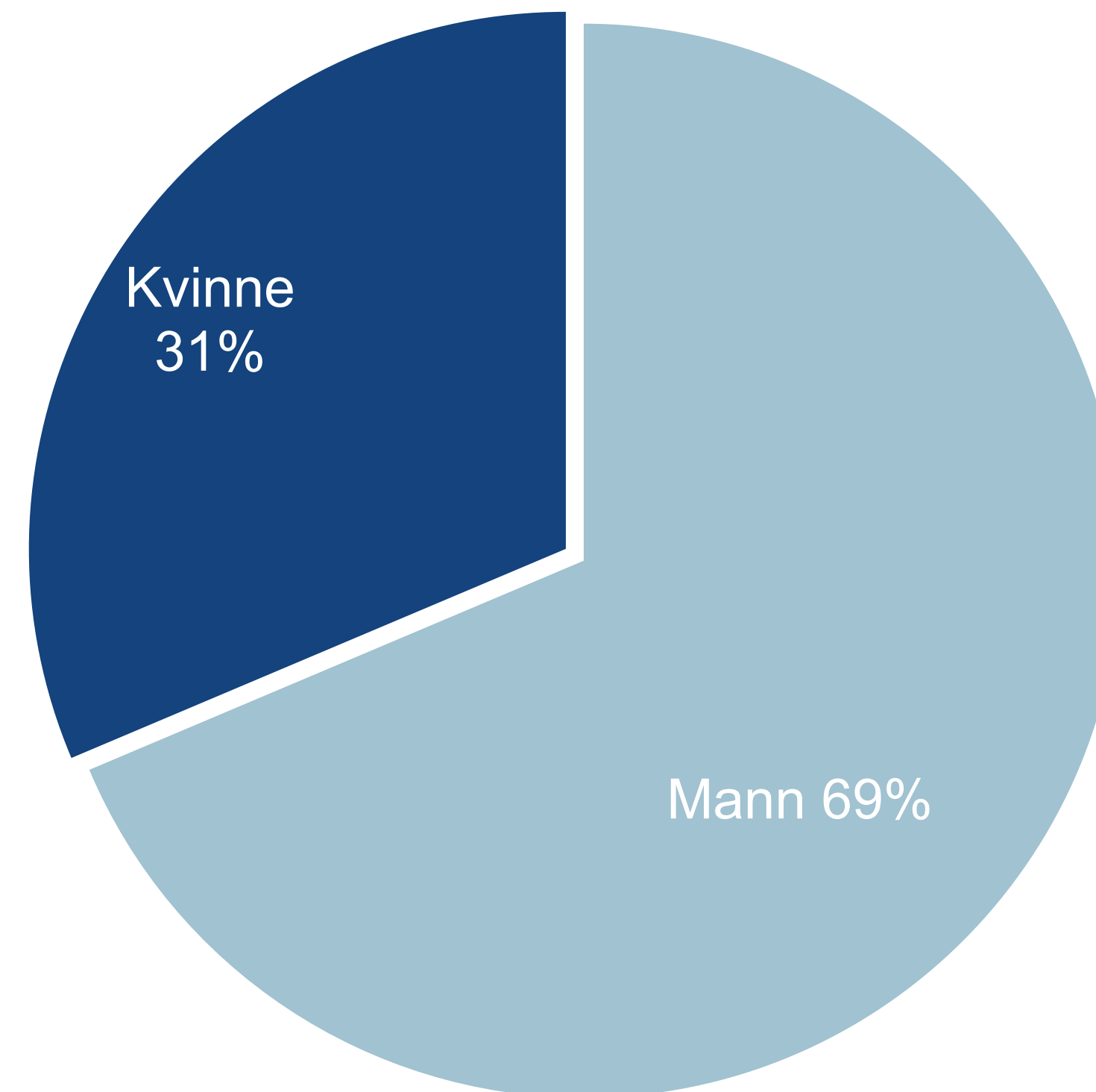
# Demografi

Alders- og kjønnsfordeling blant respondentene. Gjennomsnittsrespondenten er en mann på 49 år. Kjønns- og alderssnitt er omtrent likt som i 2019.

### Aldersfordeling

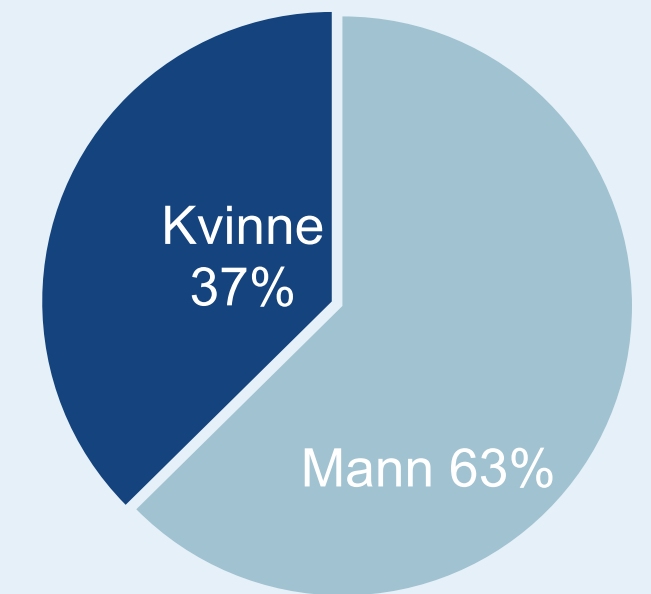


### Kjønnsfordeling

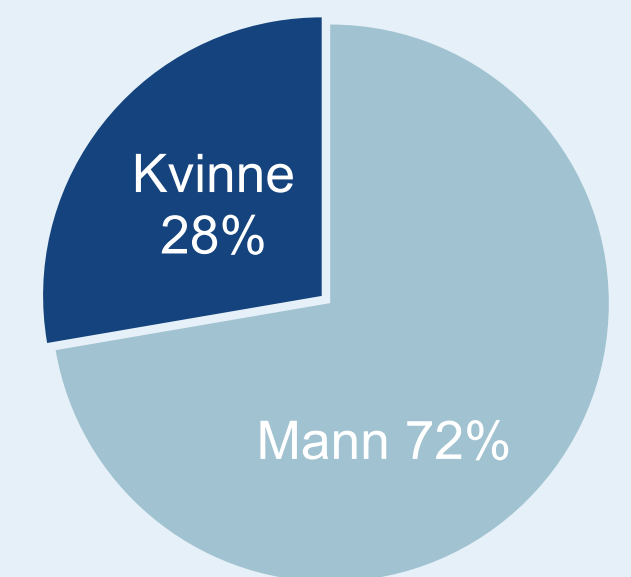


## Kjønnsfordeling etter regionforening

### Oslo



### Resten av landet

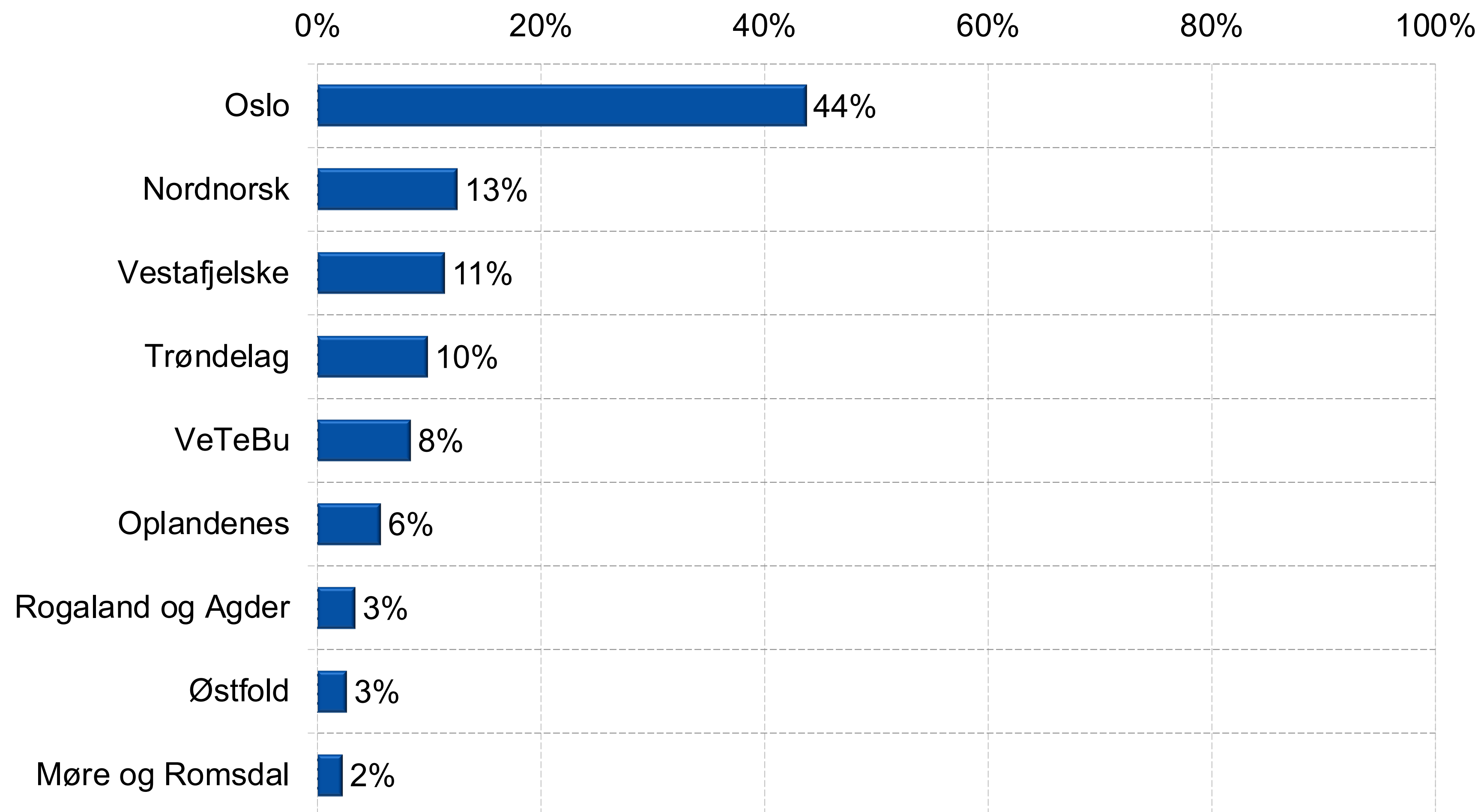


Andelen kvinnelige redaktører er høyere i Oslo Redaktørforening, enn i de øvrige regionene.



# Over 4 av 10 respondenter hører til Oslo Redaktørforening

Hvilken regionforening tilhører du?



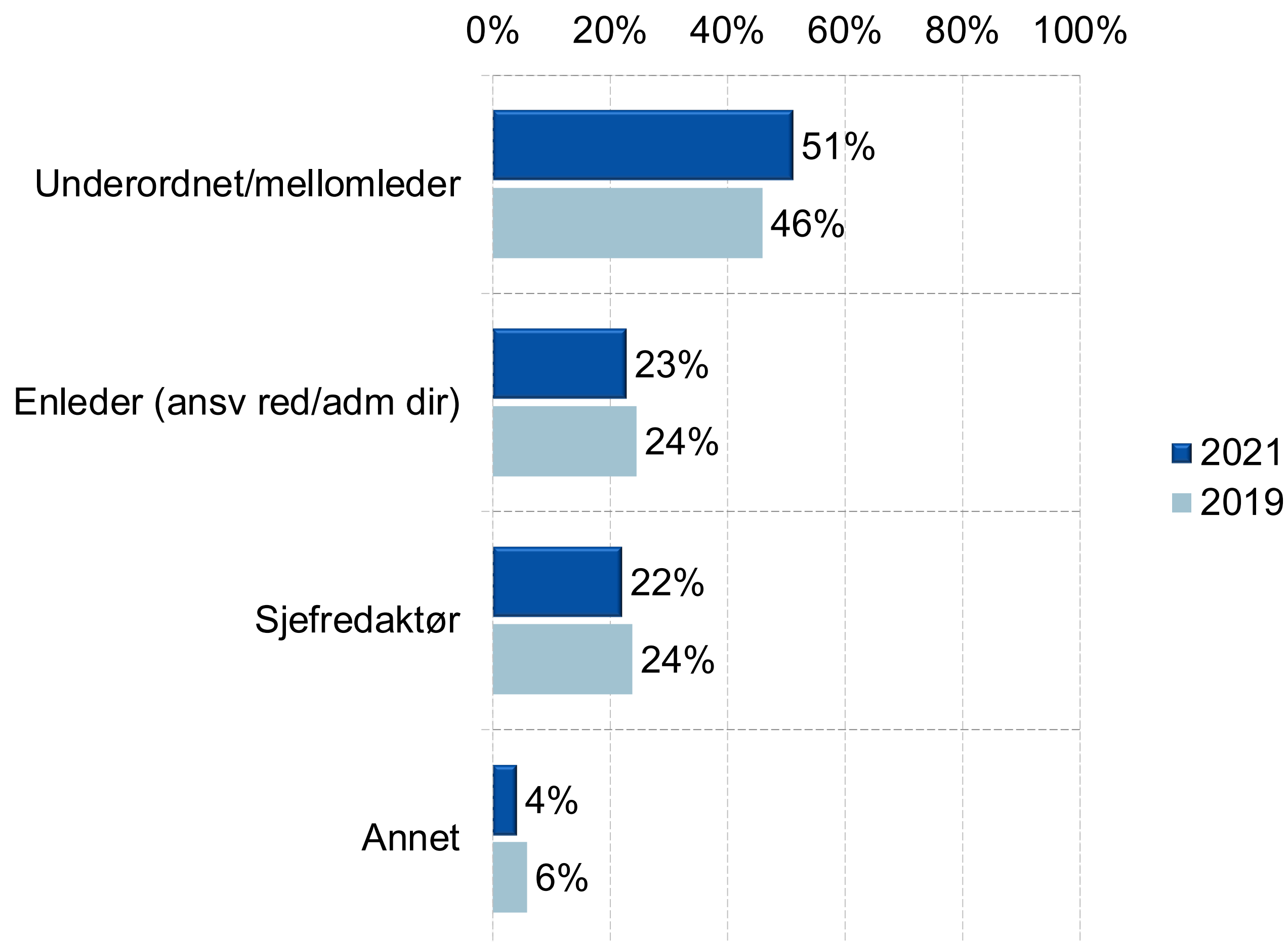
Andelen respondenter fra Rogaland og Agder er lavere i denne undersøkelsen enn i 2019, da 7,4% av respondentene var fra Rogaland og Agder.

Samtidig er det flere respondenter fra Trøndelag i årets undersøkelse, opp fra 6% i 2019 til 10% i 2021.



# Halvparten av respondentene er i mellomlederstillinger. Det er en signifikant større andel mellomledere i årets undersøkelse.

Hvilken stilling har du?



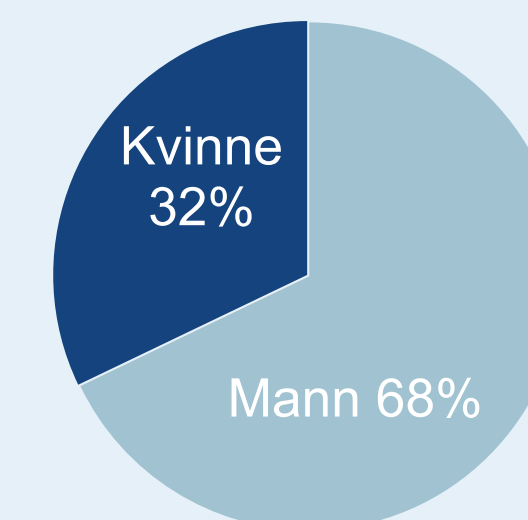
Sammenlignet med undersøkelsen i 2019 er det en større andel mellomledere som har svart i år.

Andelen sjefredaktører er klart høyest i aldersgruppen 45-59 år, der 28% har en slik stilling.

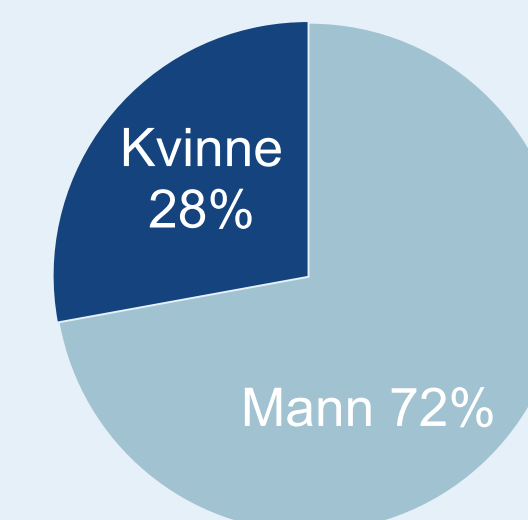
Lokale mediehus har en større andel enledere, mens nasjonale mediehus har flere mellomledere enn de andre typene mediehus.

## Kjønnfordeling etter stillingstype

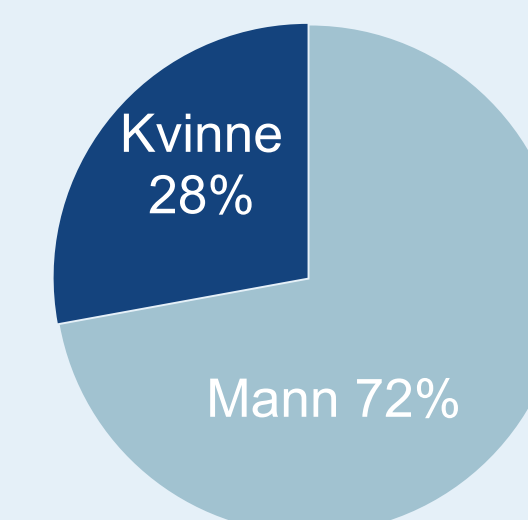
### Mellomledere



### Enledere

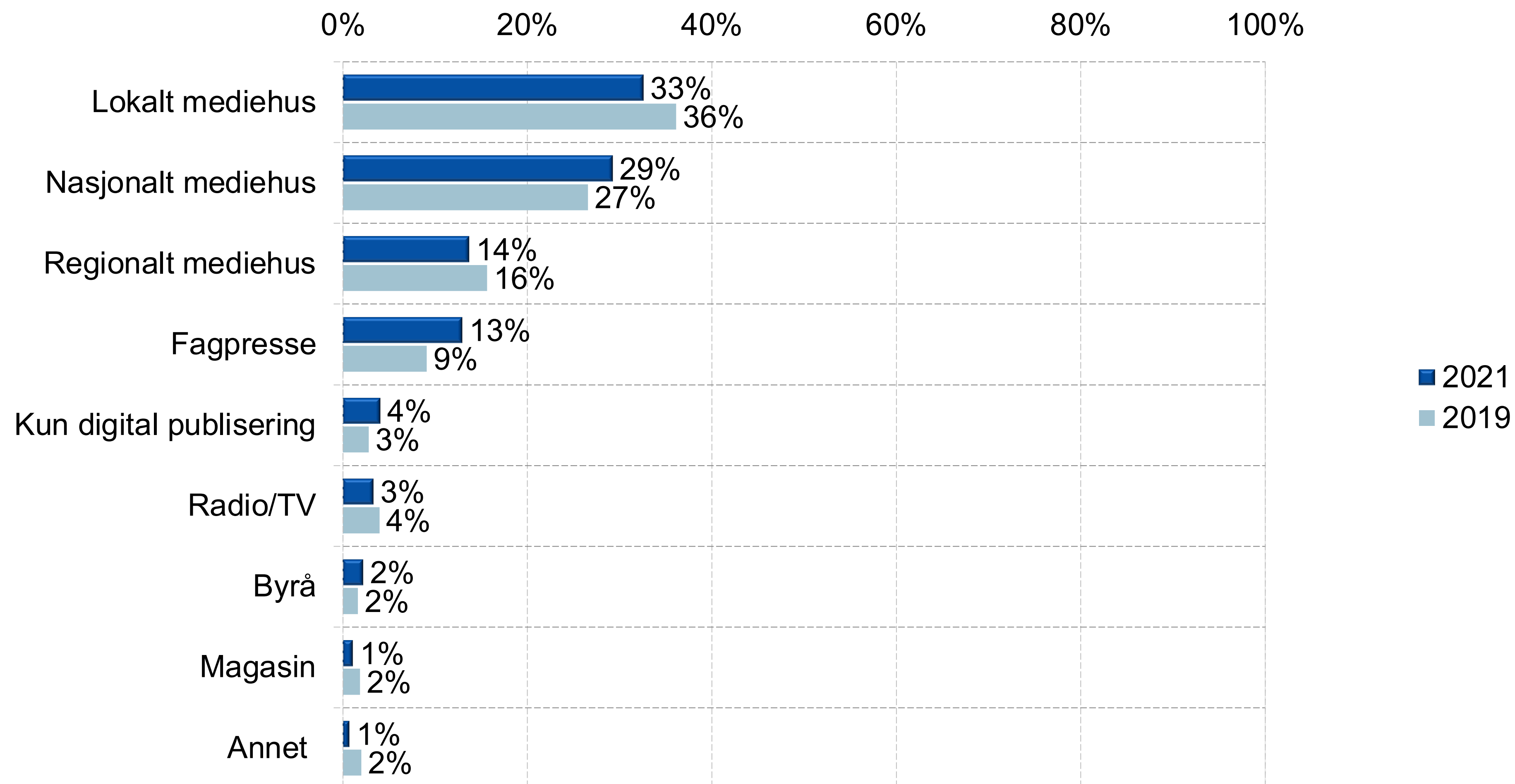


### Sjefredaktører



## De fleste medlemmene arbeider i lokale eller nasjonale mediehus.

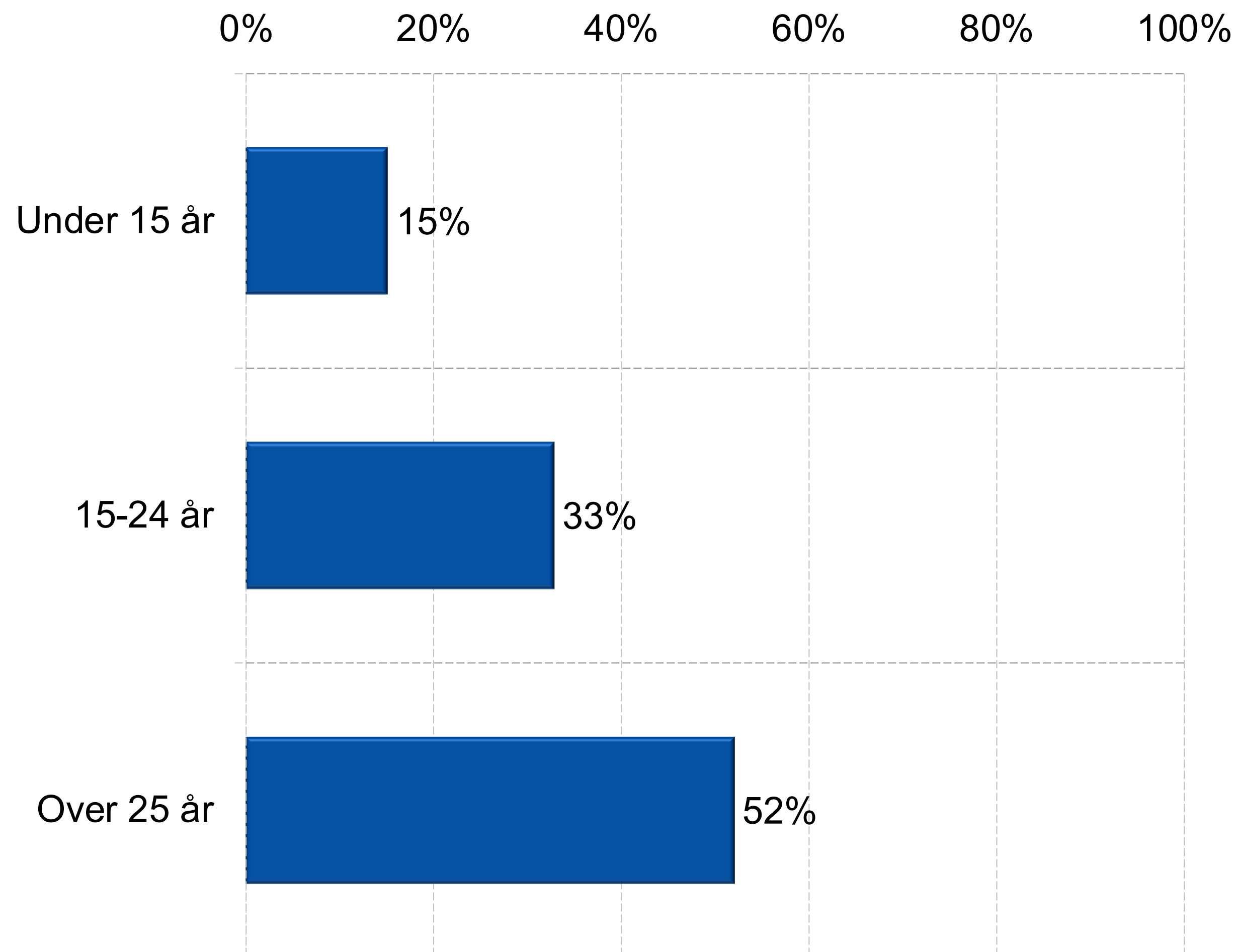
Hvilken type mediehus er du redaktør i?



I årets undersøkelse er det flere som arbeider i fagpresse enn i 2019.

# I snitt har medlemmene arbeidet i media i 25 år.

Hvor lenge har du jobbet i media?



**Snitt 2021: 24,7 år**

**Snitt 2019: 24 år**

**Snitt menn: 26,8 år**

**Snitt kvinner: 20,2 år**

**Snitt enleder: 25,2 år**

**Snitt sjefred: 25,3 år**

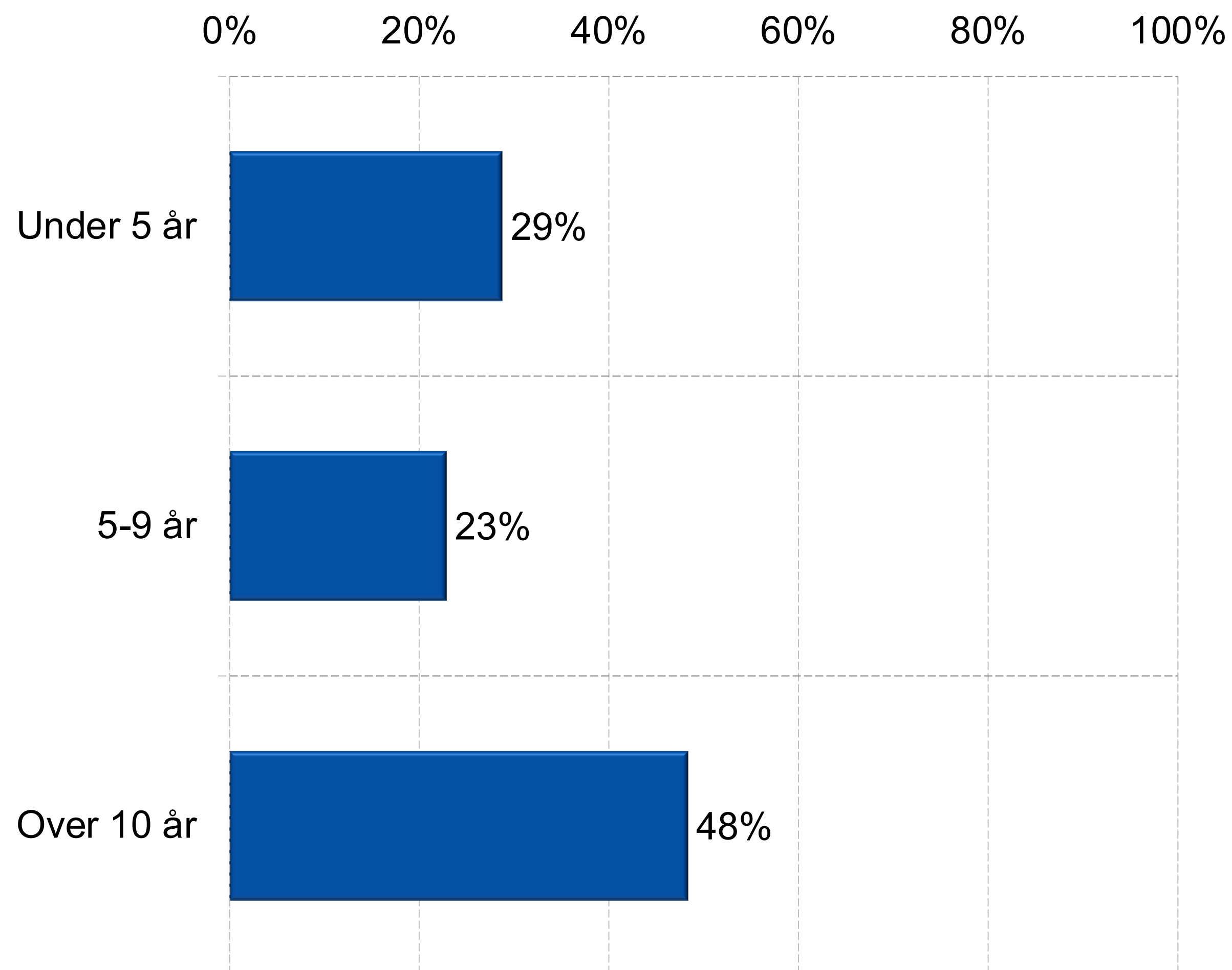
**Snitt mellomled: 24 år**

Kvinner har typisk noe kortere fartstid i mediebransjen enn menn. Det har gjerne sammenheng med at kvinnene som har svart også har en yngre aldersprofil enn menn. Blant kvinner er snittet 20,2 år, mot 26,8 blant menn.

Blant sjefredaktører er snittet 25,3 år, mens mellomledere har typisk arbeidet i media i 24 år.

# I snitt har medlemmene arbeidet som redaktør i 11 år.

Hvor lenge har du jobbet som redaktør?



**Snitt 2021: 10,8 år**

**Snitt 2019: 10 år**

**Snitt menn: 11,9 år**

**Snitt kvinner: 8,1 år**

**Snitt enleder: 12,6 år**

**Snitt sjefred: 11,4 år**

**Snitt mellomled: 9,4 år**

Flere kvinner enn menn oppgir å arbeidet som redaktør i under 5 år – 39% blant kvinner, mot 24% blant menn.

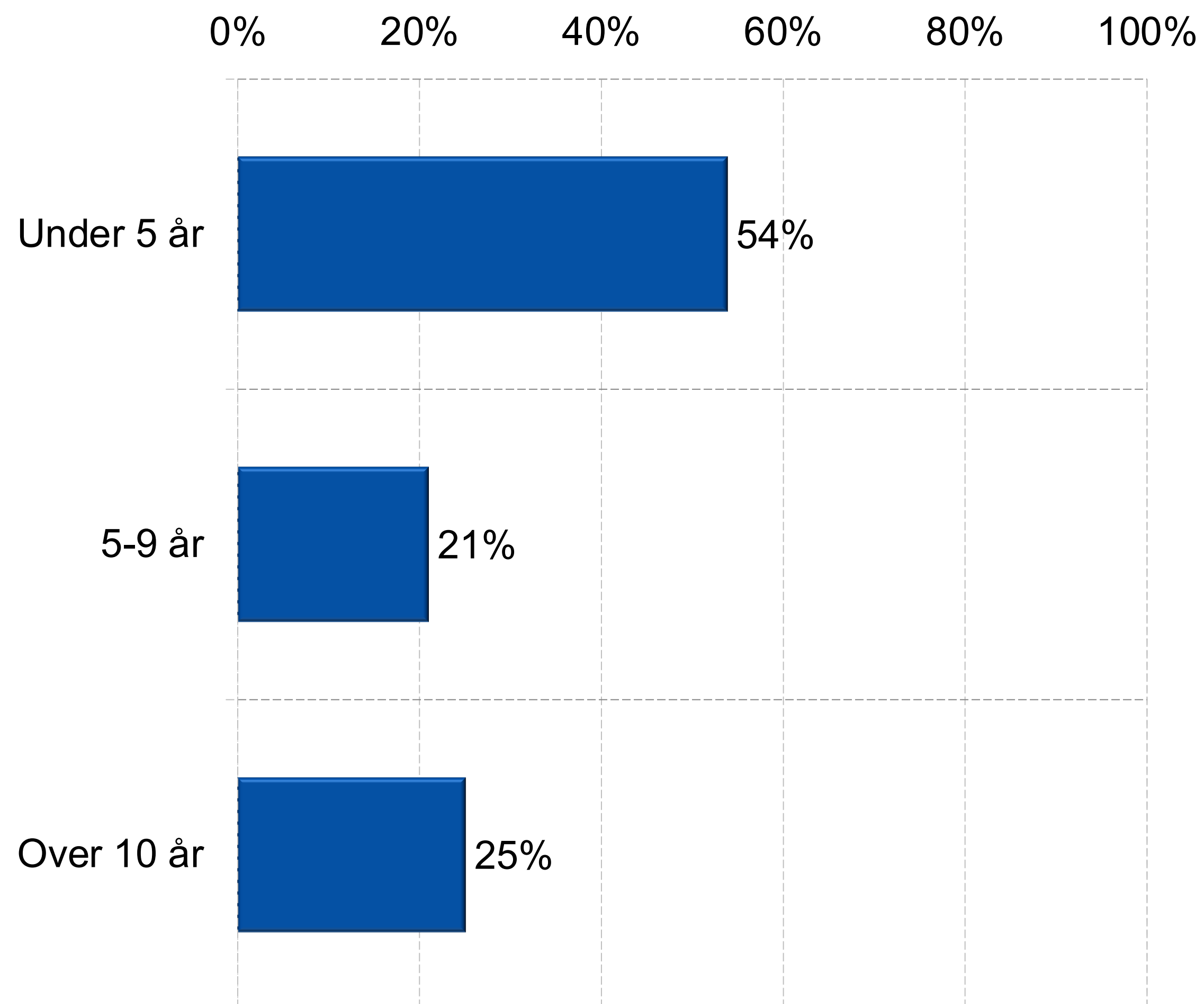
Personer i underordnede redaktørstillinger har en kortere fartstid som redaktør. Snittet blant mellomledere er 9,4 år, og 34% har jobbet kortere enn 5 år. 4 av 10 i denne gruppen har jobbet mer enn 10 år som redaktør.

Blant enledere og sjefredaktører har litt under 6 av 10 jobber som redaktør i mer enn 10 år.



# I snitt har medlemmene arbeidet i nåværende stilling i 6 år.

Hvor lenge har du jobbet i din nåværende stilling?



**Snitt 2021: 6,1 år**

**Snitt 2019: 6 år**

**Snitt menn: 7,0 år**

**Snitt kvinner: 4,2 år**

**Snitt enleder: 8,1 år**

**Snitt sjefred: 6,7 år**

**Snitt mellomled: 5,1 år**

Kvinner har oftere jobbet under 5 år i stillingen de har i dag. Blant de under 45 år, har nær 8 av 10 jobbet i nåværende stilling i under 5 år. Andelen faller til 47% blant de mellom 45-59 år.

Personer som arbeider i lokale mediehus sier oftest at de har jobbet i stillingen de har i dag i over 10 år – 32% i denne gruppen.

## I snitt har medlemmene en lønn på 1,04 millioner kroner i året, om alle verdier regnes med. Ved 5% snitt-trimming er snittet 920 089 kr\*\*.

Hva var dine faste årslønn per 1 januar 2021?

	<b>Snitt*</b>	<b>Trimmet snitt**</b>	<b>Median*</b>
Total (N=267)	1,04 M	920 089	900 000
Menn (N=186)	1,08 M	921 818	900 000
Kvinner (N=85)	947 499	916 163	881 381
Under 45 år (N=76)	829 311	850 962	800 000
45-59 år (N=159)	1,15 M	945 066	940 000
60 år og eldre (N=36)	990 814	964 367	930 000
Enleder (N=61)	1,21 M	884 699	875 000
Sjefredaktør (N=59)	1,15 M	919 112	888 000
Underordnet/mellomleder (N=137)	914 136	917 518	882 500
Oslo Redaktørforening (N=115)	1,20 M	1,02 M	1,0 M
Andre regionforeninger (N=148)	922 829	834 868	813 000

\*Inkluderer alle verdier

\*\*Verdier som er i topp 5% og bunn 5% er fjernet for å ta bort ekstreme datapunkt og gi et riktigere bilde av snitt.

Ytterligere bakgrunnstall viser at lønn øker med erfaring, og at lønnsnivået høyest i nasjonale mediehus, og lavest i lokale mediehus.

## I snitt har medlemmene hatt en lønnsøkning på 43 000 kr siden 2019. Økningen har vært størst blant kvinnelige redaktører.

Hva var dine faste årslønn per 1 januar 2021?

	<b>Trimmet snitt 2019**</b>	<b>Trimmet snitt 2021**</b>	<b>Endring 2019 - 2021</b>
<b>Total</b>	877 012	920 089	+ 43 077 / 4.91 %
Menn	882 090	921 818	+ 39 728 / 4.50 %
Kvinner	865 391	916 163	+ 50 772 / 5.87 %

	<b>Median 2019*</b>	<b>Median 2021*</b>	<b>Endring 2019 - 2021</b>
<b>Total</b>	850 000	900 000	+ 50 000 / 5.88 %
Menn	868 000	900 000	+ 32 000 / 3.69 %
Kvinner	820 000	881 381	+ 61 381 / 7.49 %

\*Inkluderer alle verdier

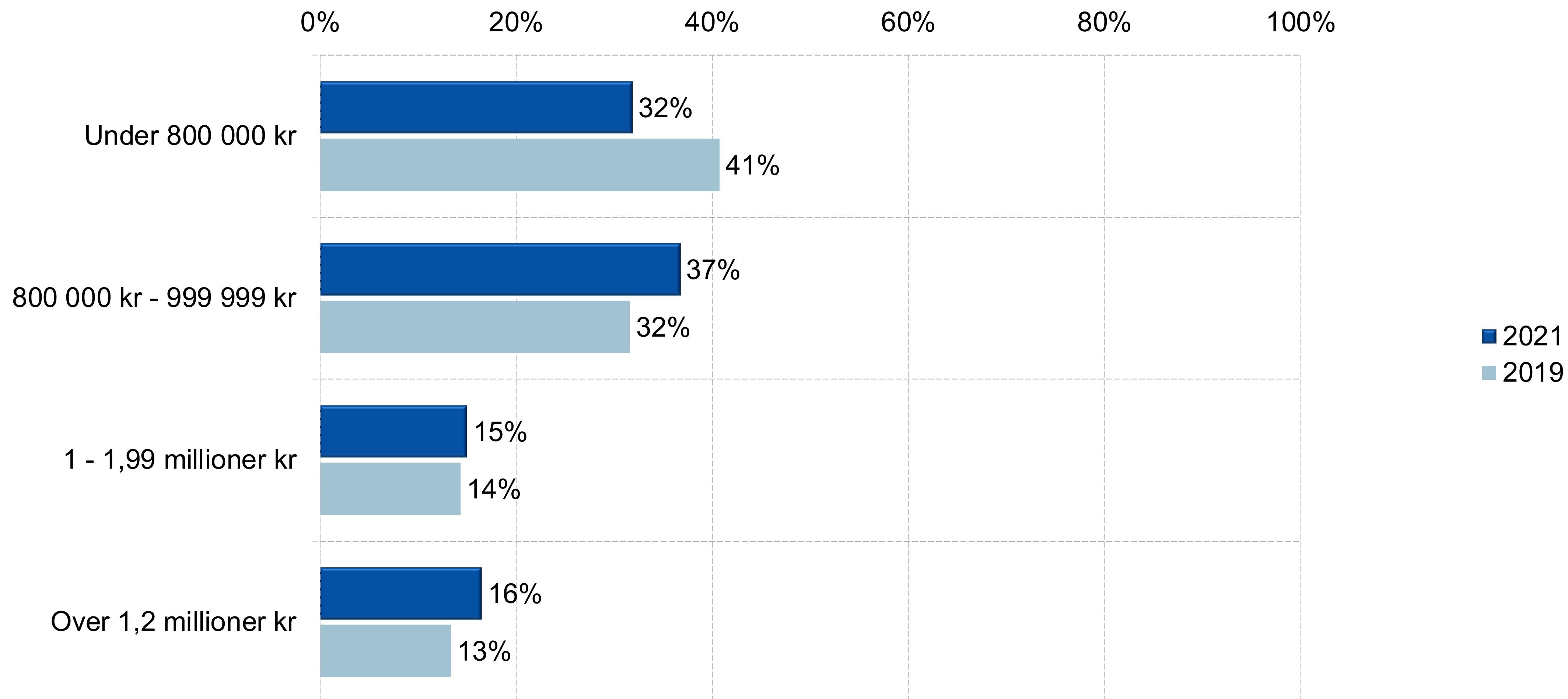
\*\*Verdier som er i topp 5% og bunn 5% er fjernet for å ta bort ekstreme datapunkt og gi et riktigere bilde av snitt.

Tallene viser at økningen i lønn har vært størst blant kvinner.



# Nesten 1 av 3 tjener 1 million eller mer i fast årslønn

Hva var dine faste årslønn per 1 januar 2021?

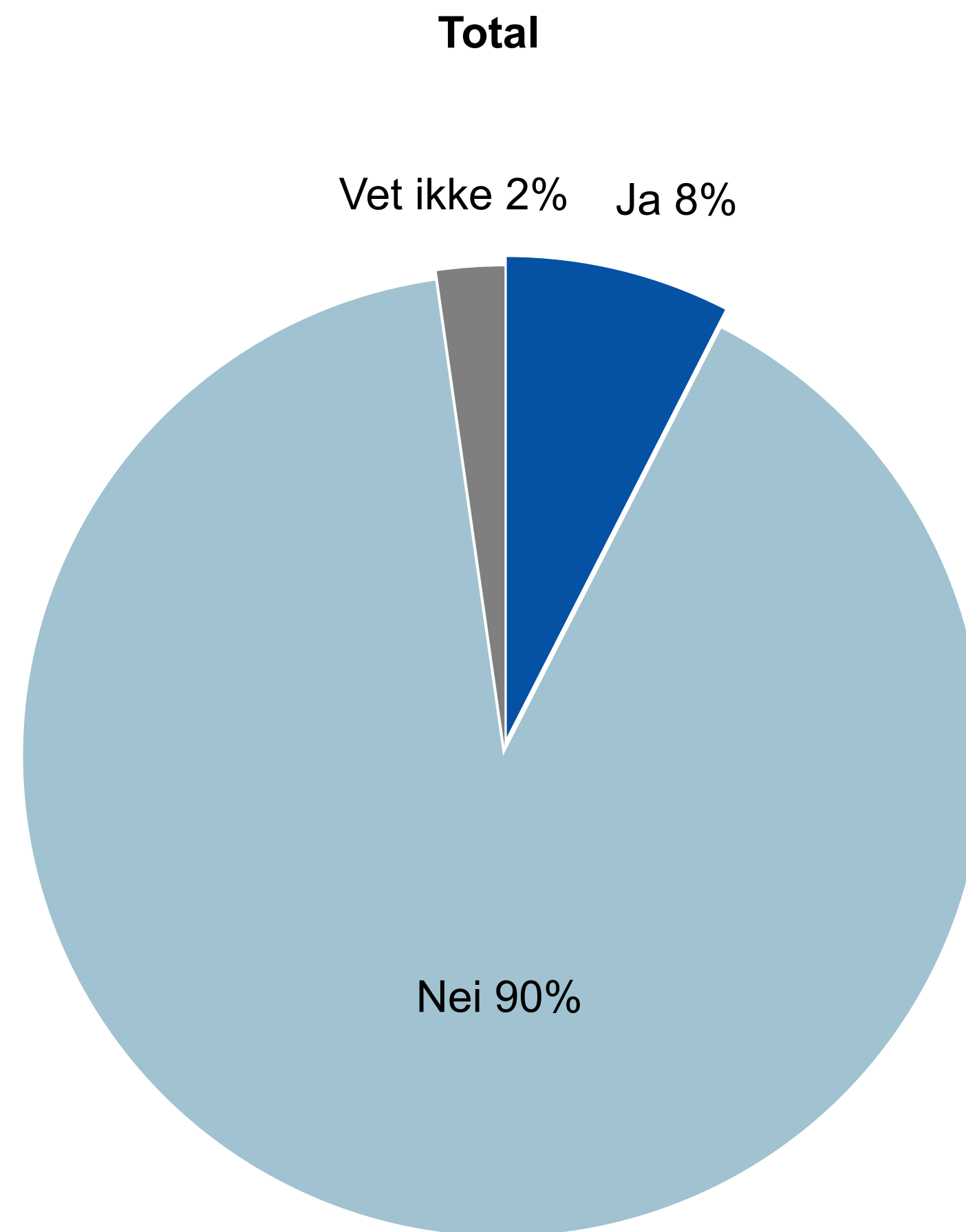


# 9 av 10 er ikke omfattet av en bonusordning.

## Er du omfattet av bonusordning?

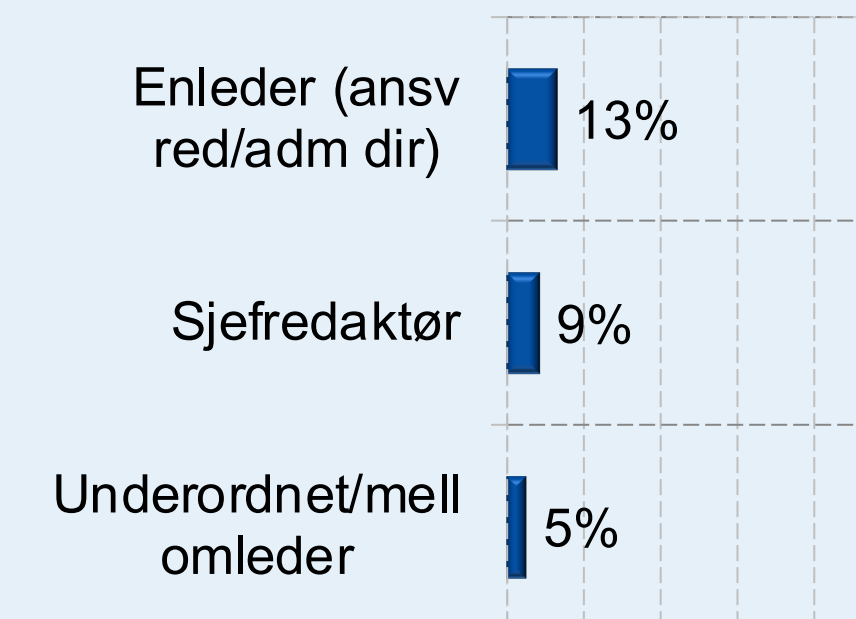
Andelen som er omfattet av en bonusordning er høyere blant menn enn blant kvinner, og høyere blant enledere og sjefredaktører enn mellomledere.

Andelene for totalen er lik som i 2019

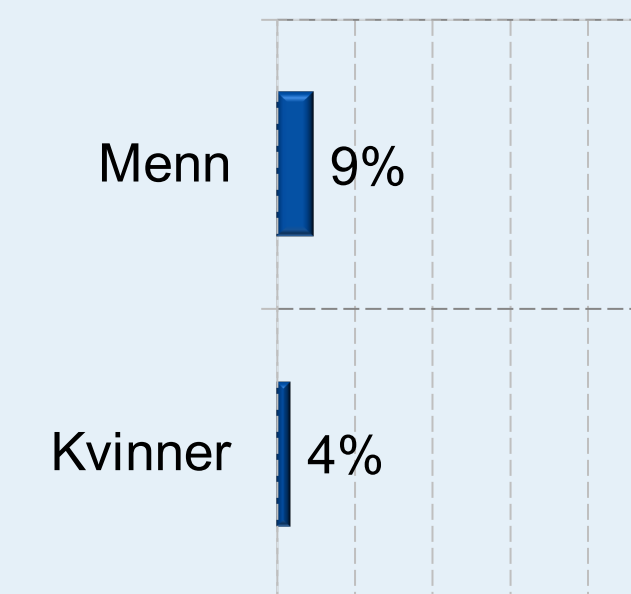


## Nedbrytninger

### Andel som svarer ja etter stillingstype



### Andel som svarer ja etter kjønn



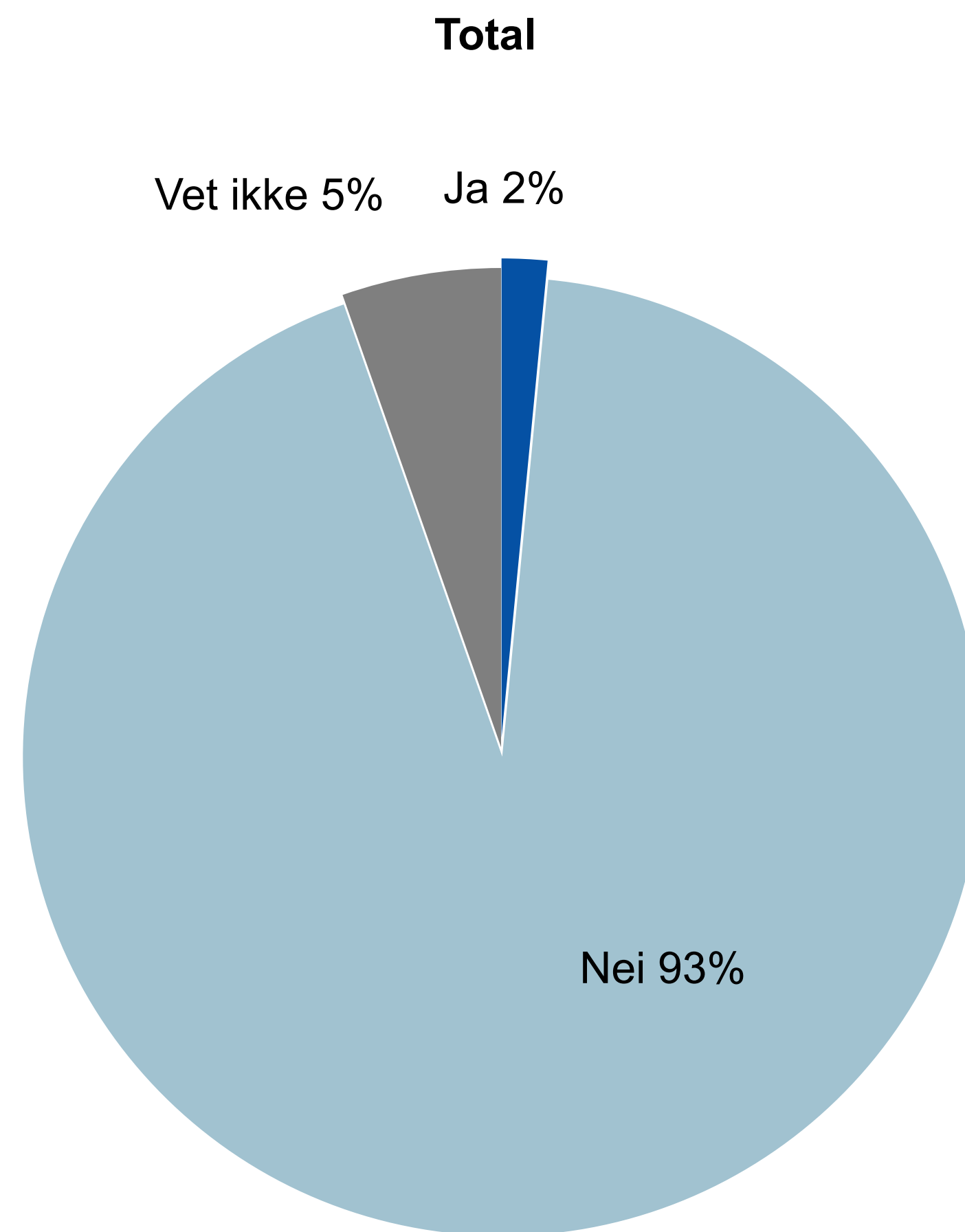
# Flere enn 9 av 10 er ikke omfattet av et opsjonsprogram, men en del er usikre på dette.

## Er du omfattet av opsjonsprogram?

Andelen som er omfattet av en bonusordning er høyere blant menn enn blant kvinner, og høyere blant enledere og sjefredaktører enn mellomledere.

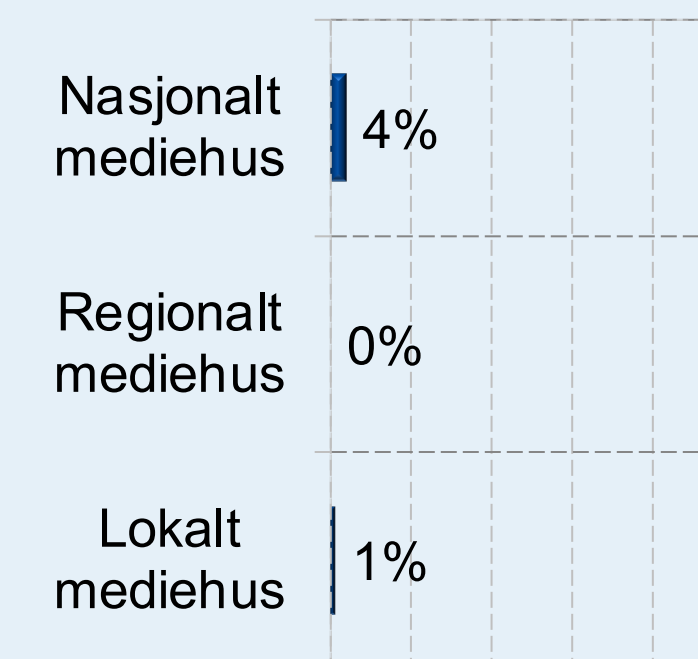
Andelene for totalen er lik som i 2019.

Unge og de som er ansatt i lokale mediehus er mest usikre.

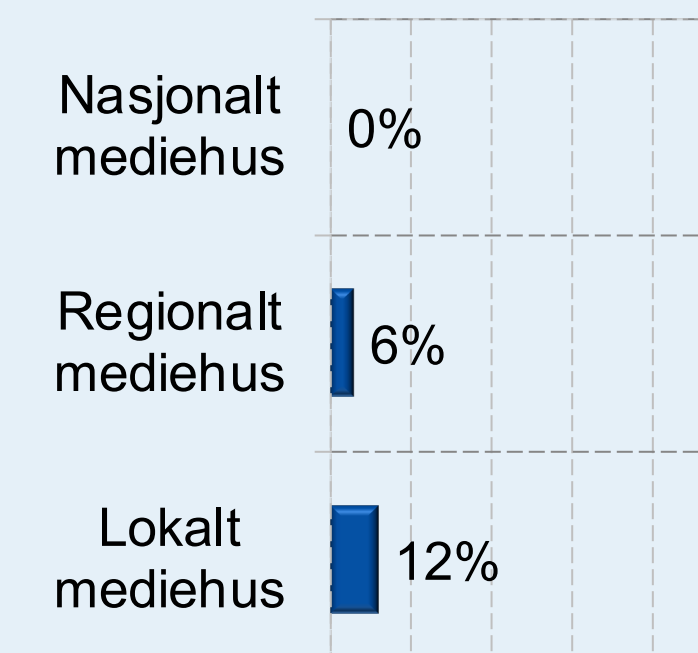


## Nedbrytninger

### Andel ja etter type mediehus

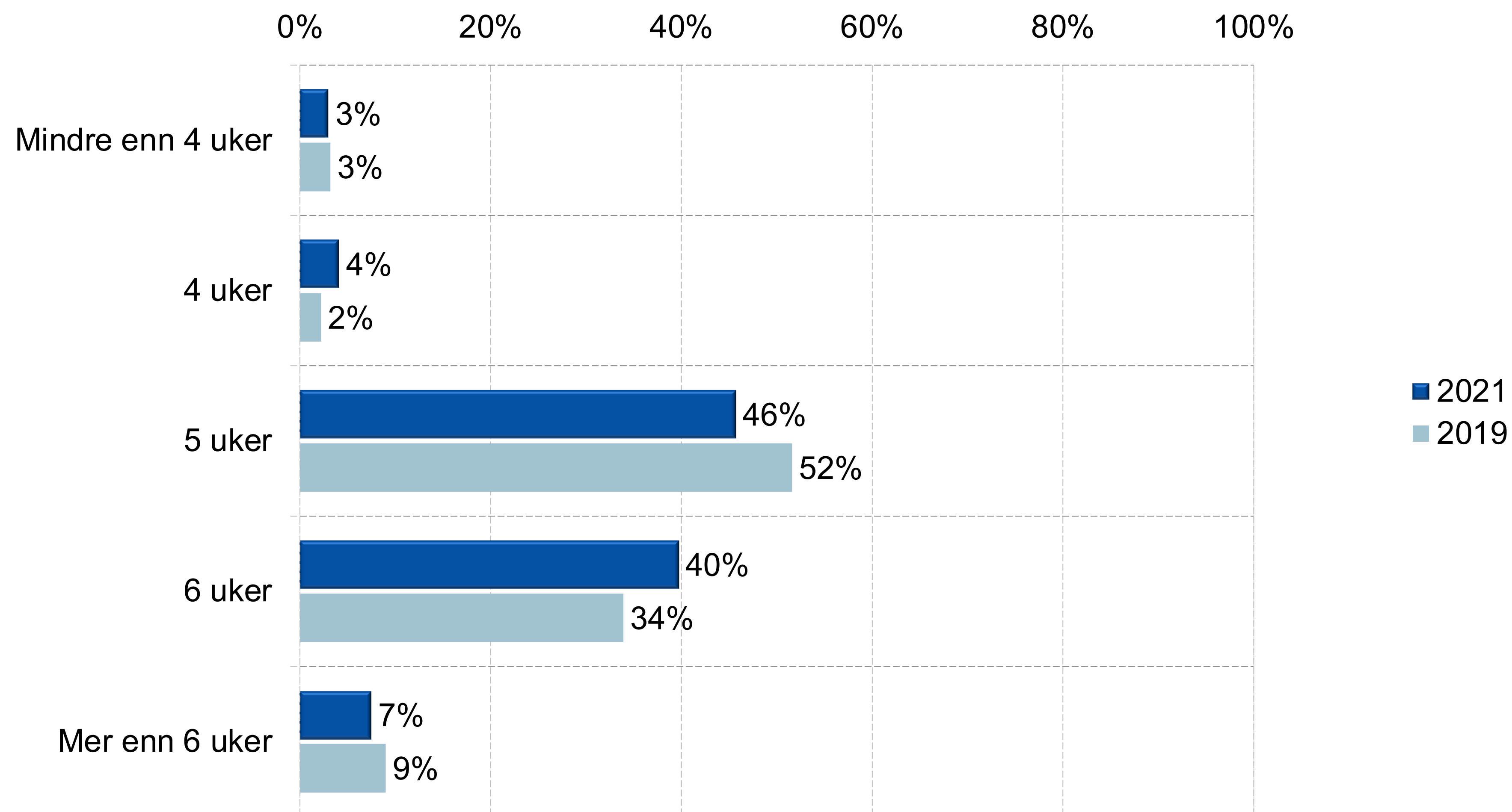


### Andel usikre etter type mediehus



## Signifikant flere enn i 2019 sier at de har 6 uker ferie.

Hvor lang ferie har du?



Flesteparten oppgir å ha 5 uker ferie. Men sammenlignet med i 2019 er det i år signifikant flere som sier at de har 6 uker ferie.

Totalt 86% har 5 eller 6 uker ferie.

Menn svarer oftere at de har mindre enn 4 uker, enn kvinner gjør.

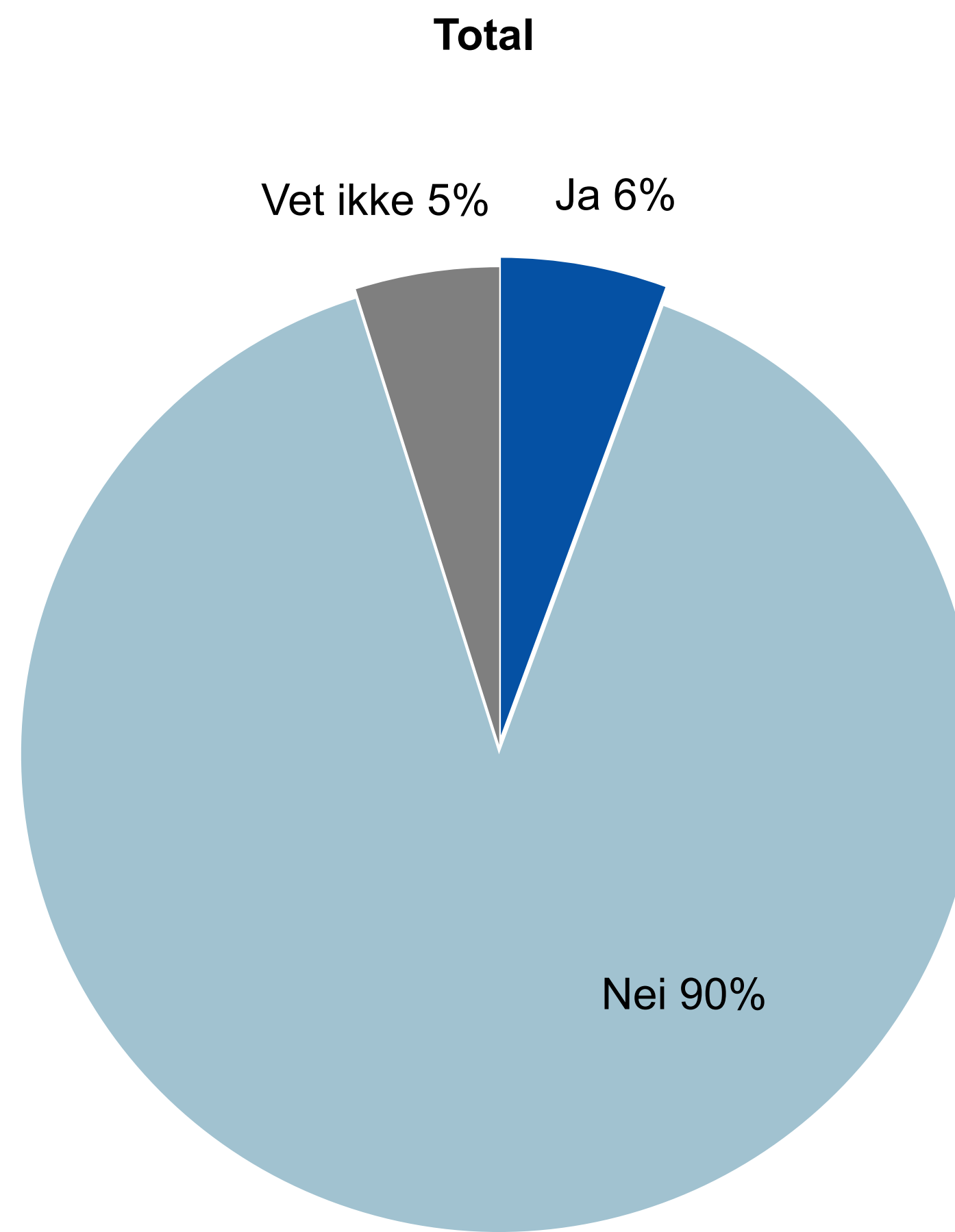


## 6% har avtale om sluttvederlag. 5% er usikre.

Har du avtale om sluttvederlag i tillegg til lønn i oppsigelsestid ved eventuell oppsigelse?

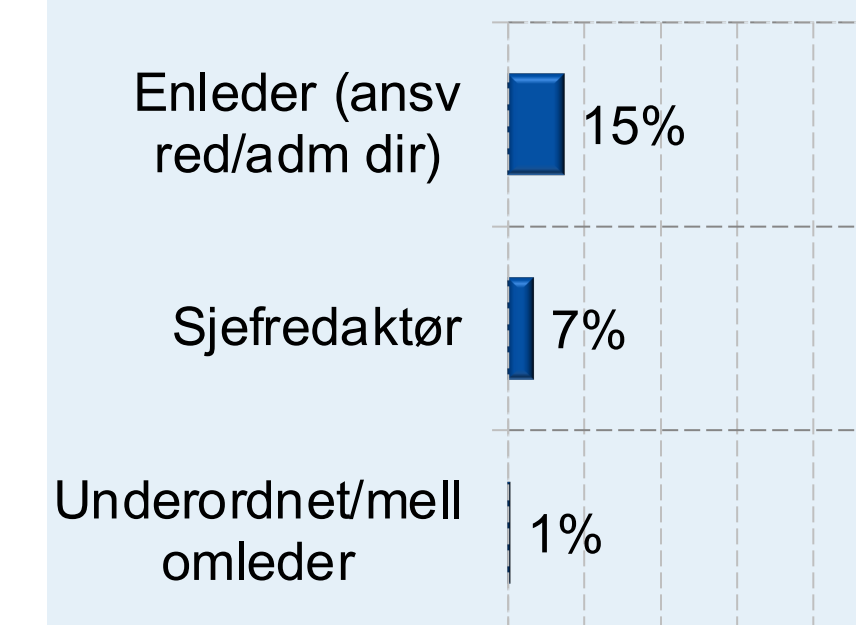
Andelen som er omfattet av en bonusordning er høyere blant eldre enn blant yngre, og høyere blant enledere og sjefredaktører enn mellomledere.

Andelene for totalen er lik som i 2019

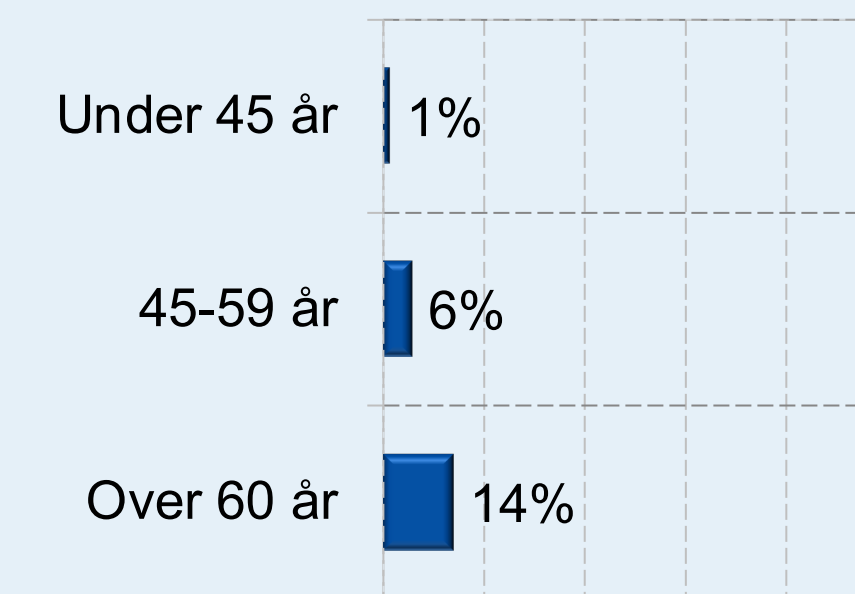


## Nedbrytninger

### Andel som svarer ja etter stillingstype



### Andel som svarer ja etter alder



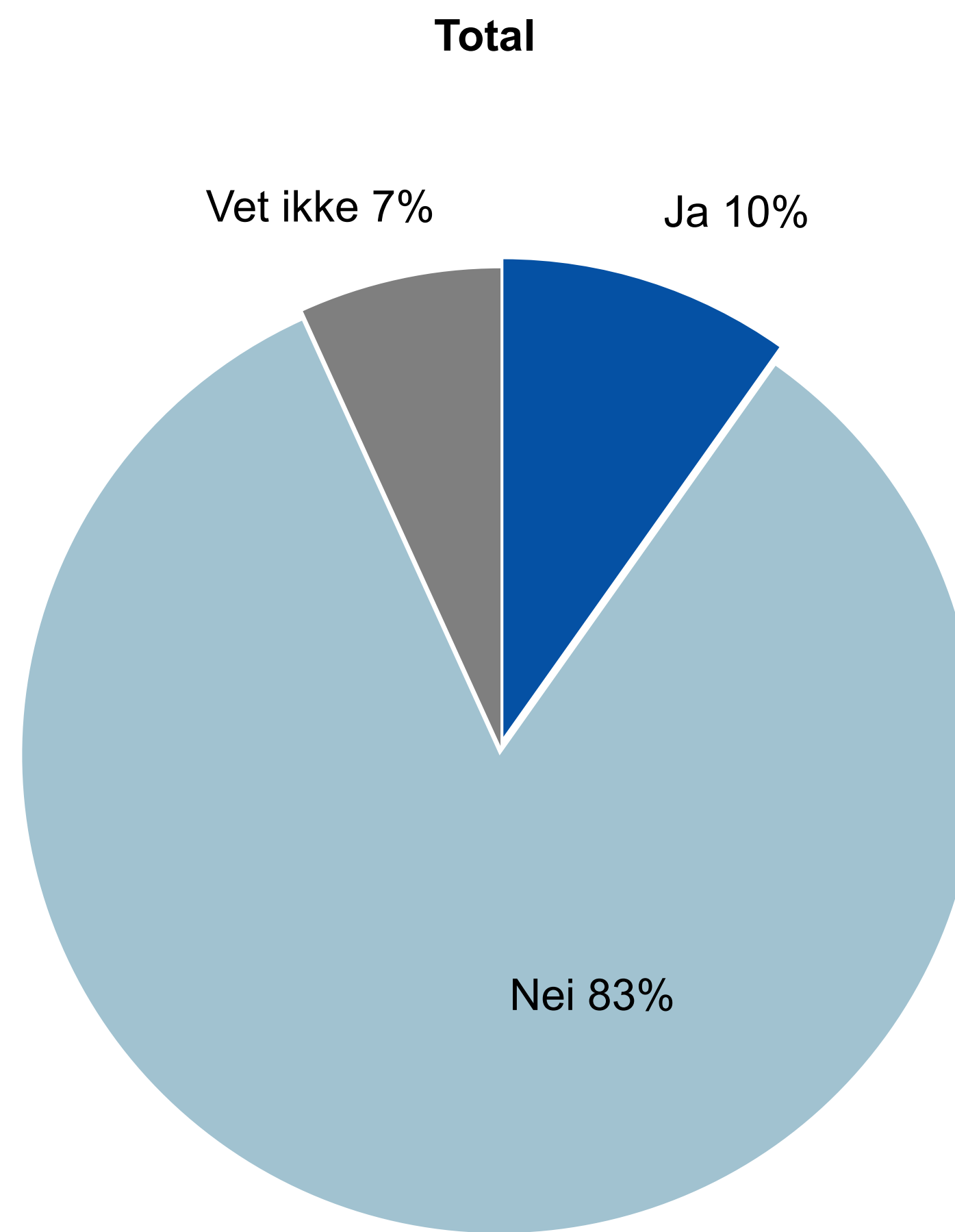
# 1 av 10 har avtale om retrettstilling – 8 av 10 har ikke.

## Har du avtale om retrettstilling?

Det var ikke signifikante forskjeller etter stillingstype på spørsmål om man har avtale om retrettstilling.

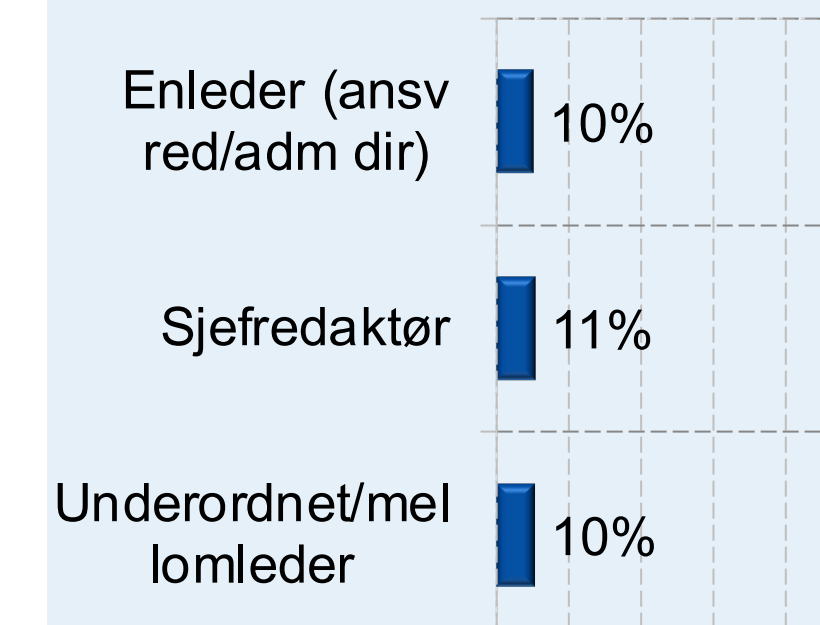
Andelen som har en slik avtale er høyest blant de mellom 45-59 år. Men blant de yngste er mange usikre. Hele 17% under 45 år sier de ikke vet.

Andelene for totalresultat er like som i 2019.

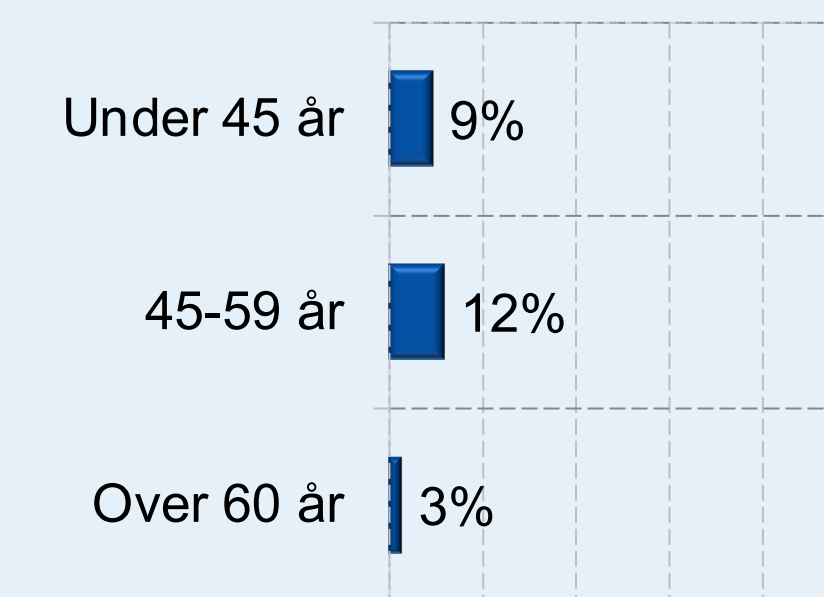


## Nedbrytninger

### Andel som svarer ja etter stillingstype



### Andel som svarer ja etter alder



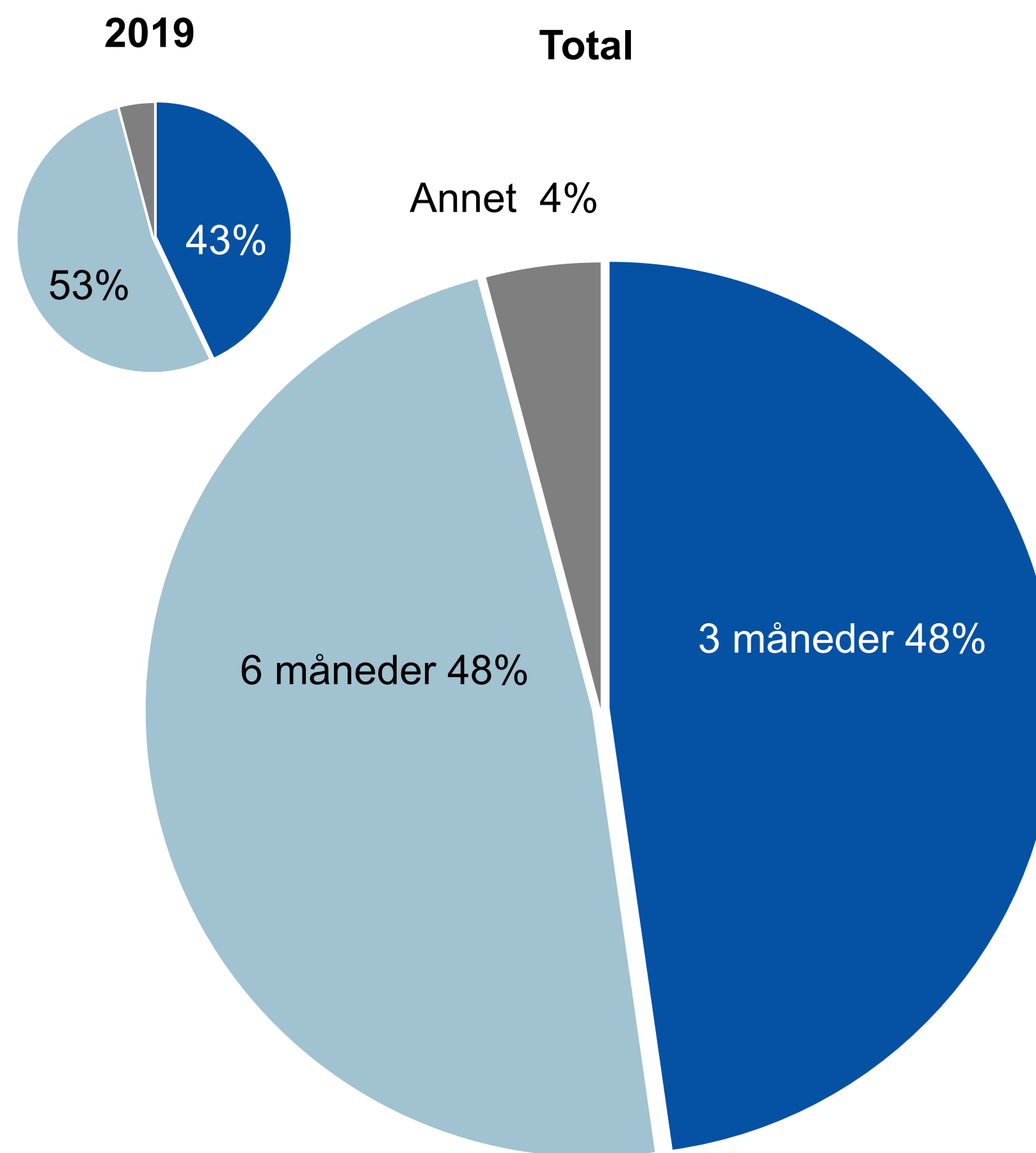
# Like mange har 3 og 6 måneder oppsigelsestid, men oppsigelsestiden varierer etter stillingstype.

## Hvor lang oppsigelsestid har du?

Sammenlignet med i 2019 er det flere som nå har 3 måneder oppsigelse, og færre som har 6 måneder.

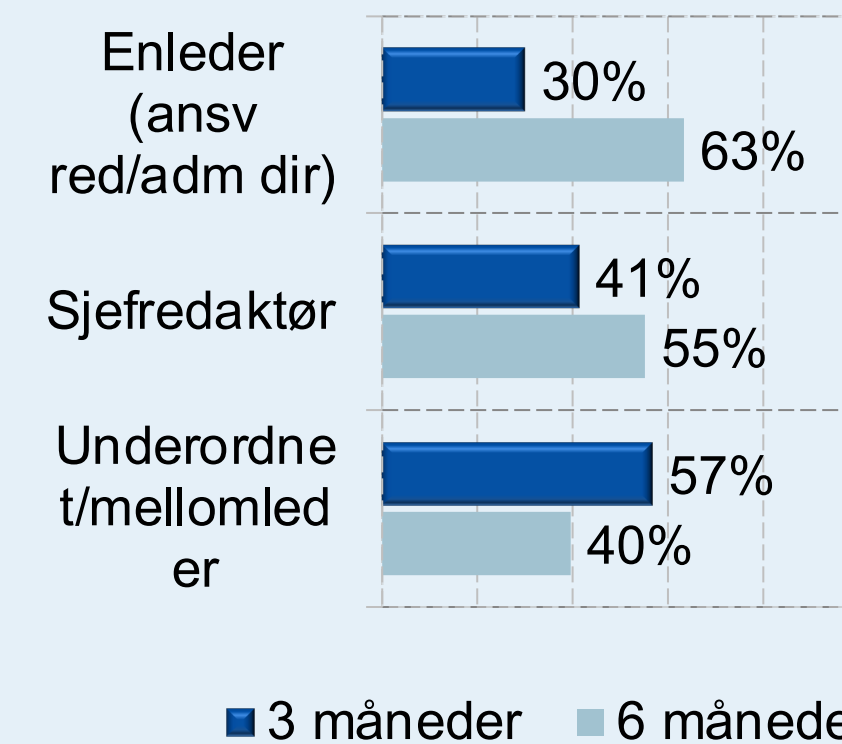
6 måneder oppsigelsestid er vanligst blant enledere og sjefredaktører, og mindre vanlig blant mellomledere. En større andel mellomledere i denne undersøkelsen kan dermed være en medvirkende faktor til denne endringen.

De som svarer «annet» er enten selv eier, vet ikke, eller har 1, 4 eller 12 måneders oppsigelsestid.



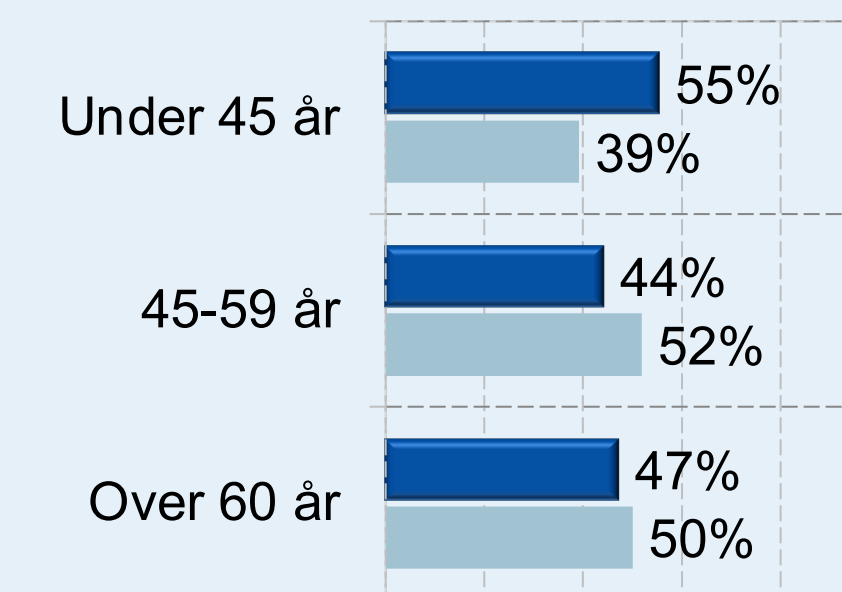
## Nedbrytninger

### Andel etter stillingstype



■ 3 måneder ■ 6 måneder

### Andel etter alder



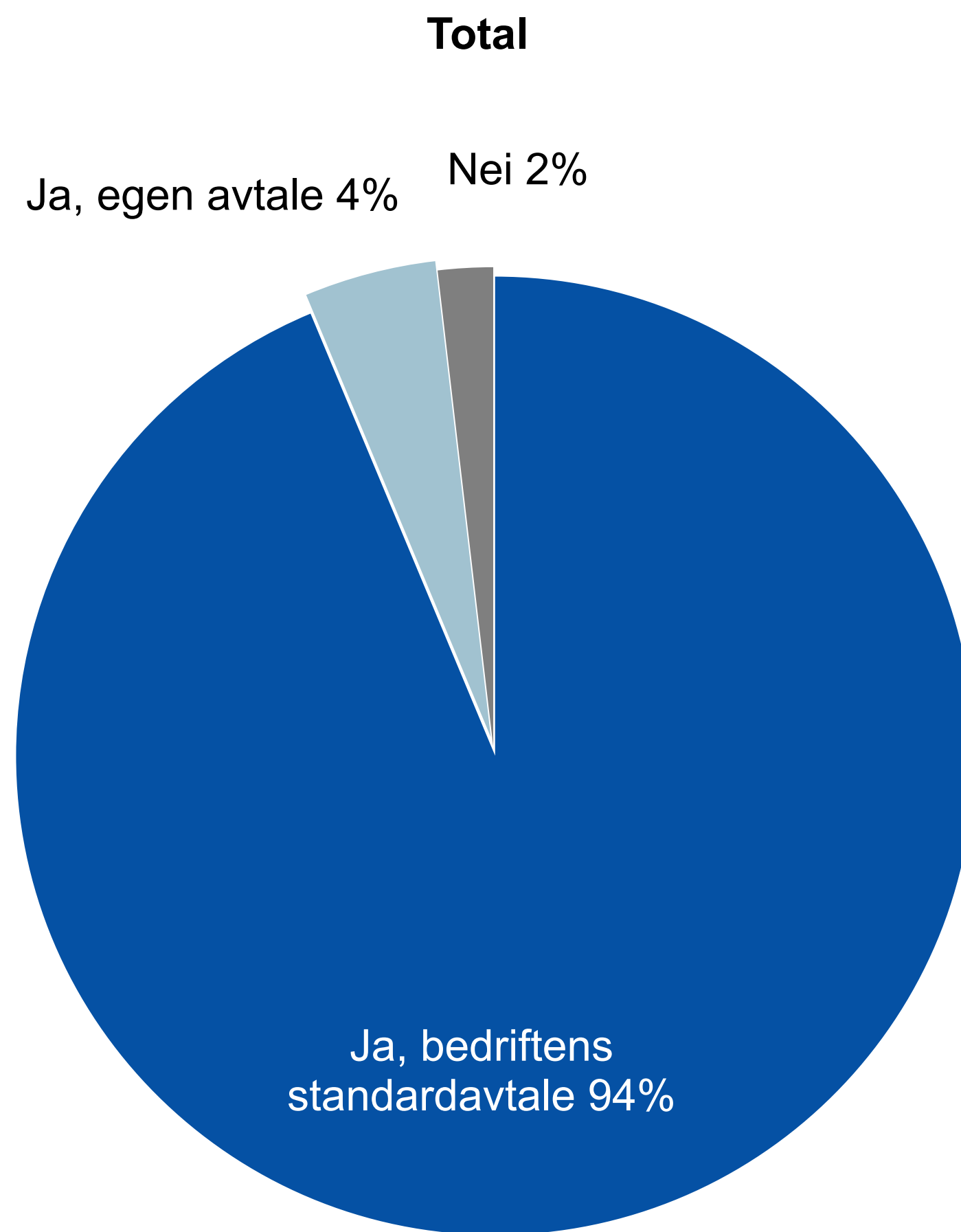


# 94% har bedriftens standard pensjonsavtale

## Har du pensjonsavtale?

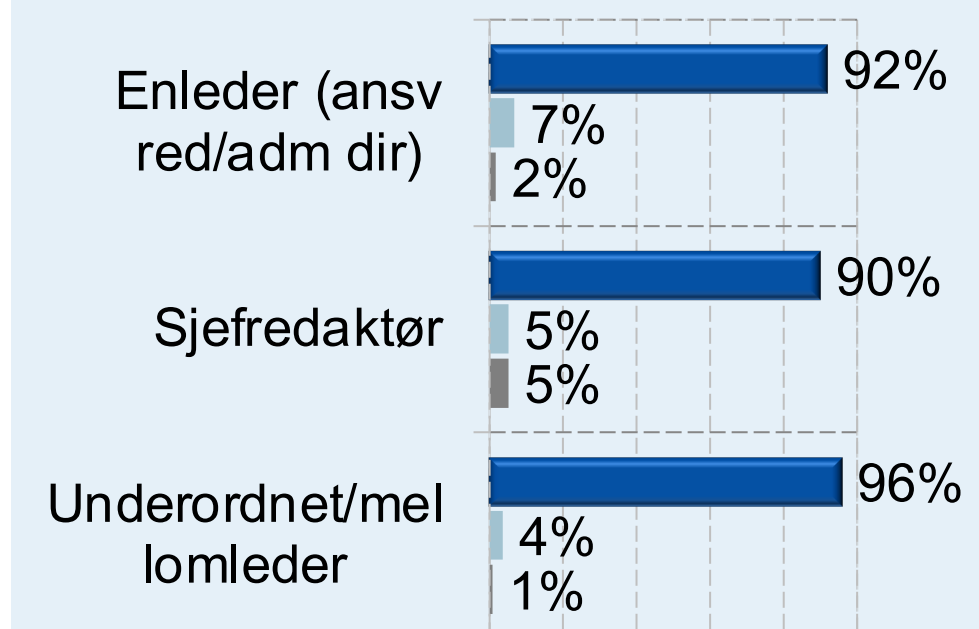
Hovedtallene er like som i 2019.

Andelen som har egen avtale er størst blant unge og enledere, mens flest sjefredaktører – 5% - sier at de ikke har pensjonsavtale.

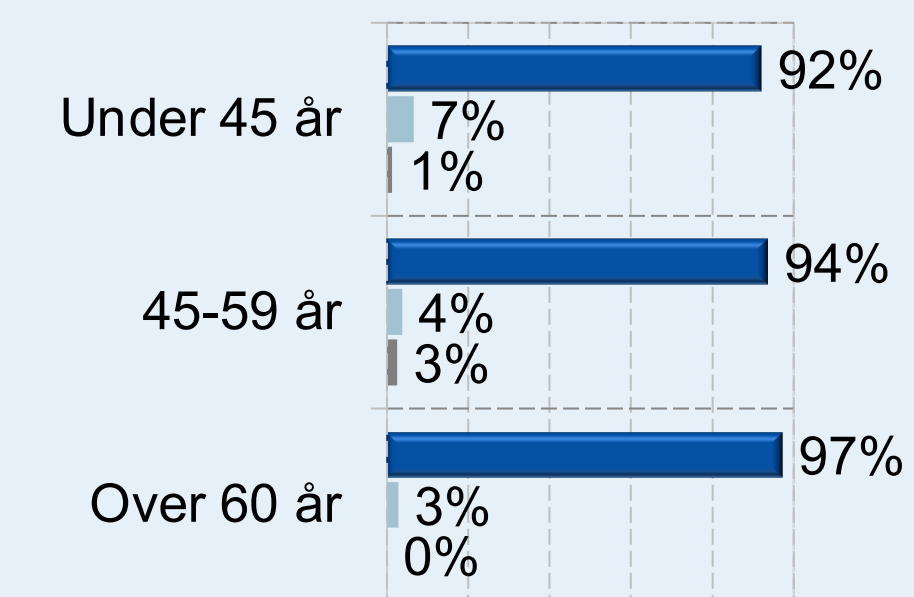


## Nedbrytninger

### Andel etter stillingstype



### Andel etter alder

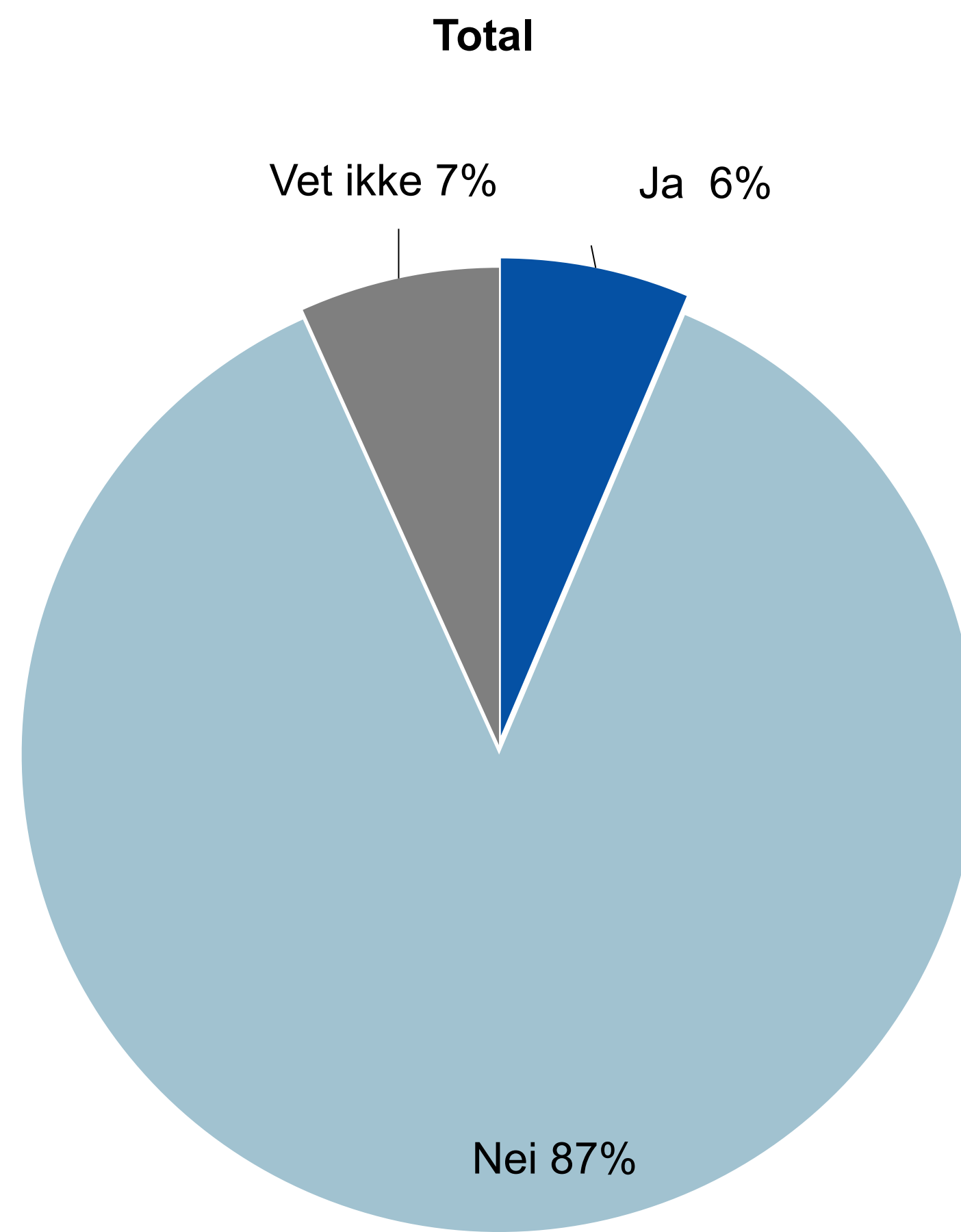


## 9 av 10 har ikke avtale om å gå av før fylte 67 år.

Har du avtale om å gå av før fylte 67 år?

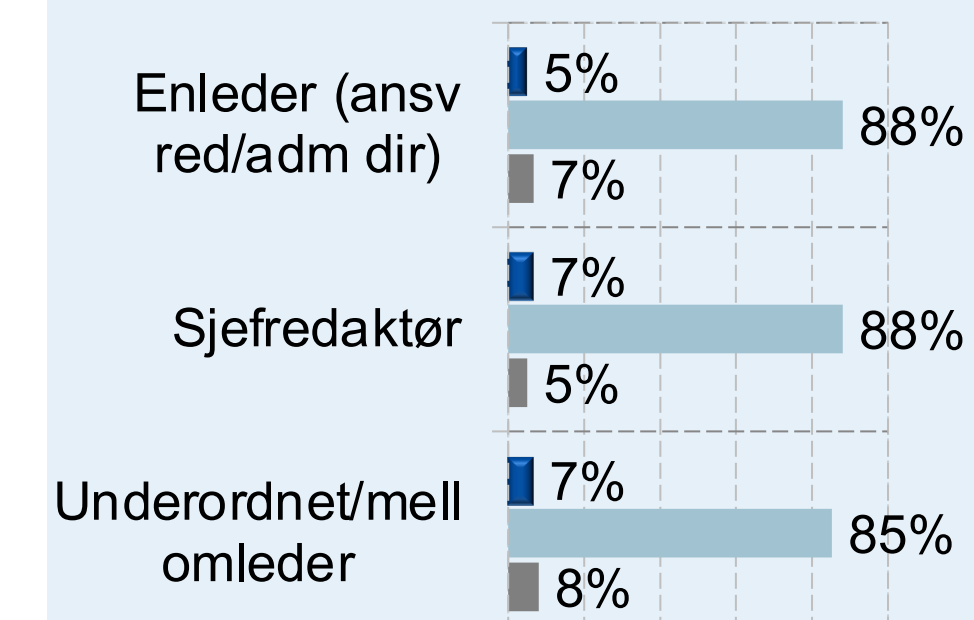
Hovedtallene er like som i 2019.

Noe flere unge og enledere har egen avtale, mens flere sjefredaktører sier at de ikke har pensjonsavtale.

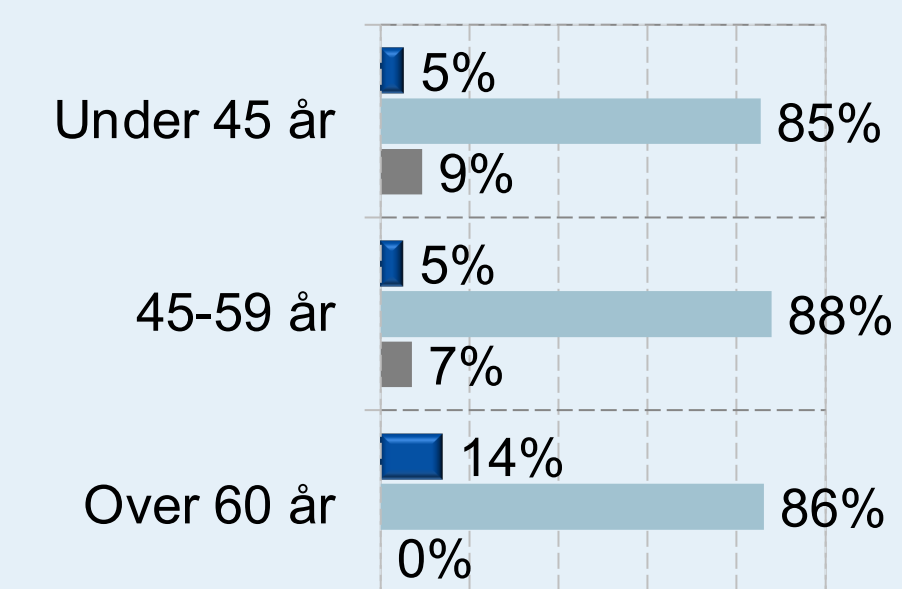


## Nedbrytninger

### Andel etter stillingstype

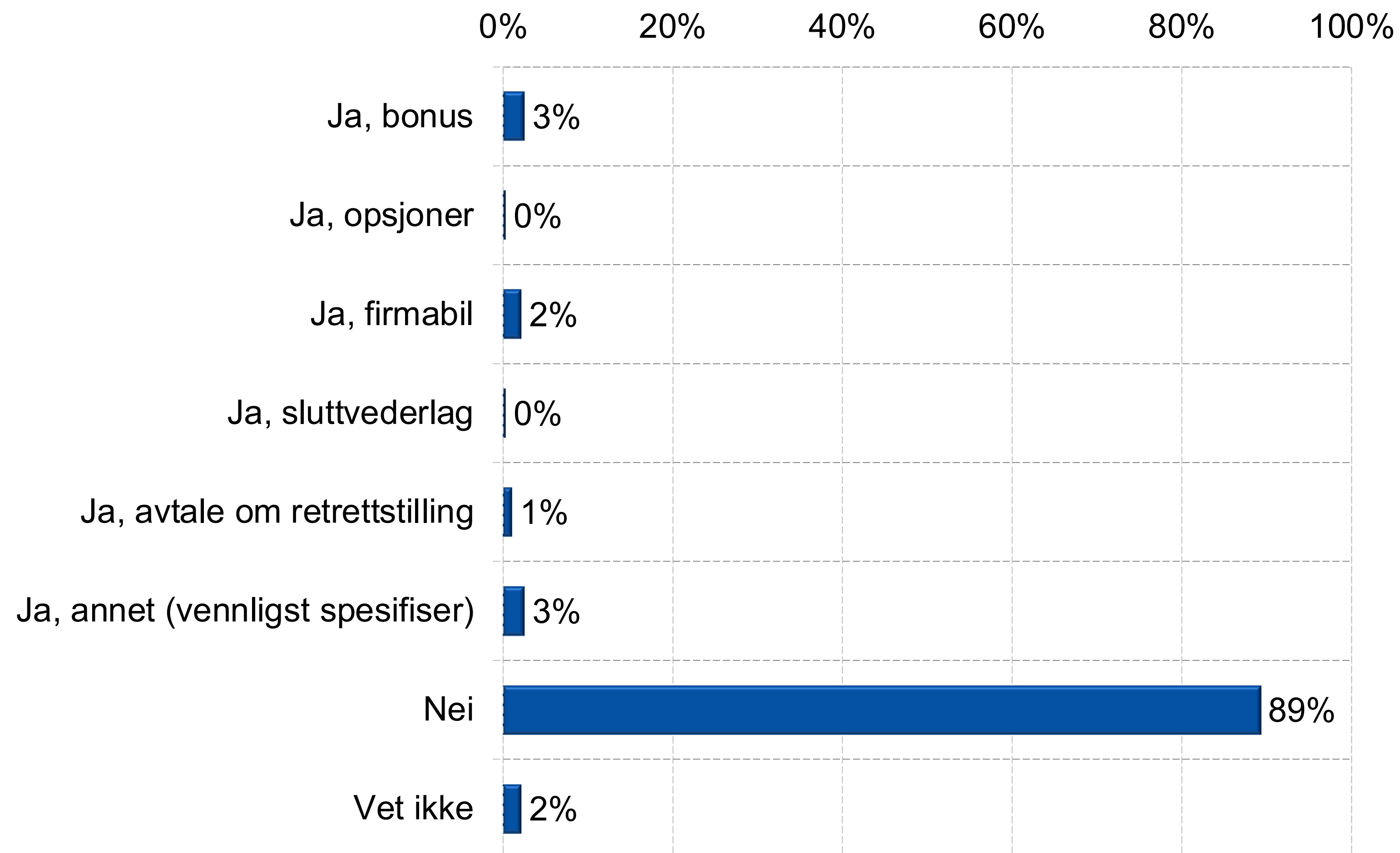


### Andel etter alder



## 8% har opplevd endringer i arbeidsvilkår det siste året.

Har det i løpet av de to siste årene vært endringer i dine arbeidsvilkår når det gjelder bonus, opsjoner, firmabil, sluttvederlag eller avtale om retrettstilling?



Ant. respondenter: 271  
Filter: Ingen

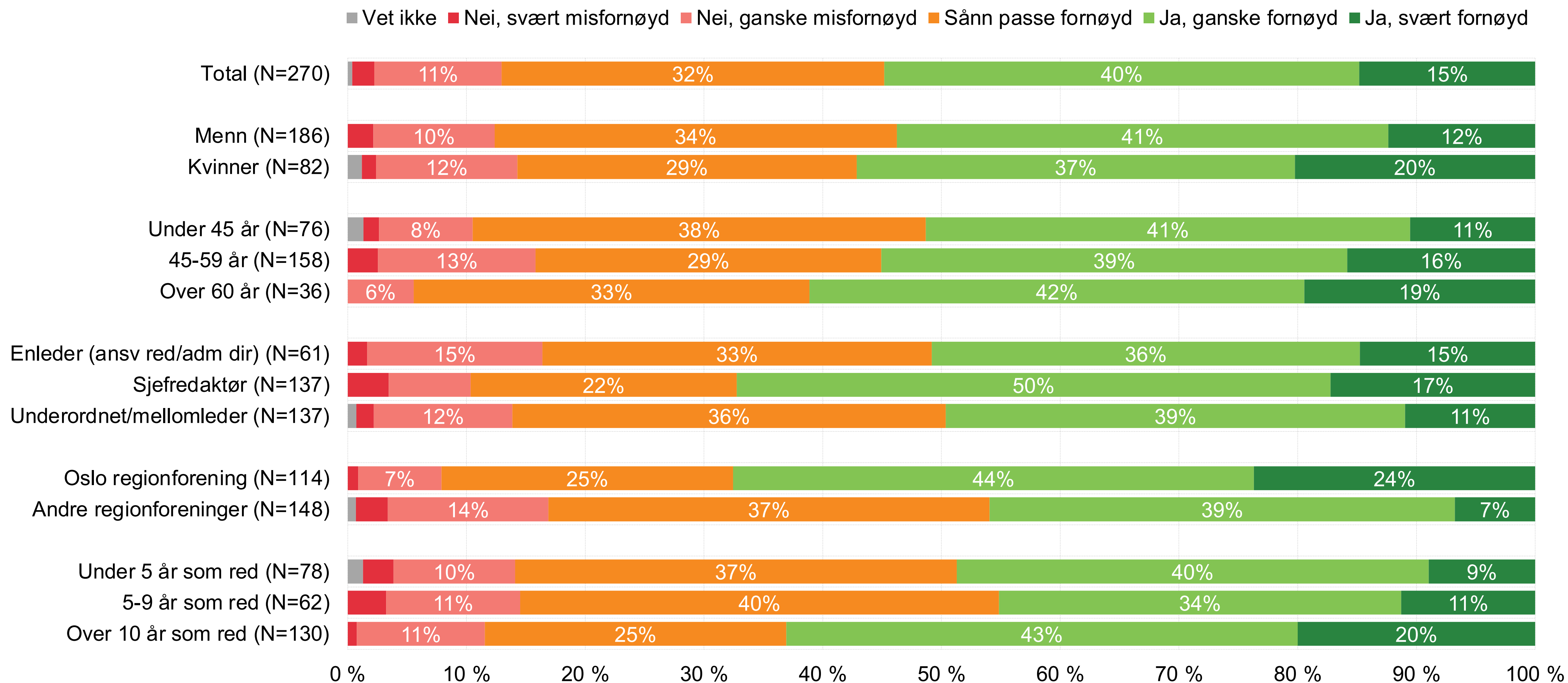
Nye redaktører og personer under 45 år er spesielt usikre på om det har vært endringer (6-7%).

Åpne svar:

- Økt stillingsprosent og fast ansettelse
- Tvunget til avgang
- Stillingsendring
- Mistet firmabilordning etter 11 år uten komp.
- Blitt deleier
- Bonusavtale for ansatte opphevet av styret
- 1 uke mindre ferie

# 1 av 10 er misfornøyde med sine lønns- og arbeidsbetingelser. Erfarne redaktører, sjefredaktører, og redaktører basert i Oslo er mest fornøyde.

Er du generelt fornøyd med dine lønns- og arbeidsbetingelser?



Ant. respondenter: 270  
Filter: Ingen

## Har du noen øvrige kommentarer til undersøkelsen?

«Undersøkelsen burde omfattet arbeidstid, beredskap og bakvaktordninger.» - Mann, over 60 år, sjefredaktør

«Arbeidsmengden er veldig stor kontra lønn. Timebetalingen er ikke god nok.» - Kvinne, under 45 år, redaktør

«Misfornøyd fordi en mannlig kollega tjener vesentlig mer enn meg, for å gjøre nesten akkurat den samme jobben. 10 år eldre enn meg, men tjener minst 300.000 mer enn meg.» - Kvinne, under 45 år, mellomleder

«Kunne spurt om f.eks hvor mange man har direkte personalansvar for.» - Mann, 45-59 år, mellomleder

«Har mye mer ansiennitet, mer utdanning, større ansvar og tjener like som min adskillig yngre, mannlige kollega.» - Kvinne, 45-59 år, redaktør

«Fornøyd med lønn. Ikke med pensjonsavtale» - Kvinne, 45-59 år, mellomleder

«Jeg er bekymret for at lønnsnivået blant redaktørene er såpass lavt at vi går glipp av flere dyktige ledertalenter som i stedet velger andre roller med mindre ansvar og gode betingelser, som frontsjefjobb.» - Mann, under 45 år, enleder

«Ble satt opp 150 000 kr i fast brutto årslønn for tre siden, uten videre begrunnelse (..) da diskusjonene om kvinnelige og mannlige ledere (og skjev kjønnsbalanse i konsernet på ledernivå generelt) foregikk samtidig, tenker jeg at det ikke er usannsynlig at det spilte inn.» - Kvinne, 45-59 år, mellomleder

«Irriterer meg at konsern ønsker å kvitte seg med eldre ledere» - Mann, over 60 år, enleder



## Feilmarginer for ulike størrelser – for tolkning av resultat.

Feilmarginverdiene ved et 95 % konfidensintervall for et utvalg basestørrelser og prosentfordelinger.

	<b>5/95</b>	<b>10/90</b>	<b>15/85</b>	<b>20/80</b>	<b>25/75</b>	<b>30/70</b>	<b>40/60</b>	<b>50/50</b>
<b>10</b>	13.51%	18.59%	22.13%	24.79%	26.84%	28.40%	30.36%	30.99%
<b>40</b>	6.75%	9.30%	11.07%	12.40%	13.42%	14.20%	15.18%	15.50%
<b>75</b>	4.93%	6.79%	8.08%	9.05%	9.80%	10.37%	11.09%	11.32%
<b>100</b>	4.27%	5.88%	7.00%	7.84%	8.49%	8.98%	9.60%	9.80%
<b>150</b>	3.49%	4.80%	5.71%	6.40%	6.93%	7.33%	7.84%	8.00%
<b>200</b>	3.02%	4.16%	4.95%	5.54%	6.00%	6.35%	6.79%	6.93%
<b>250</b>	2.70%	3.72%	4.43%	4.96%	5.37%	5.68%	6.07%	6.20%
<b>300</b>	2.47%	3.39%	4.04%	4.53%	4.90%	5,19 %	5.54%	5.66%
<b>350</b>	2.28%	3.14%	3.74%	4.19%	4.54%	4.80%	5.13%	5.24%
<b>400</b>	2.14%	2.94%	3.50%	3.92%	4.24%	4.49%	4.80%	4.90%
<b>450</b>	2.01%	2.77%	3.30%	3.70%	4.00%	4.23%	4.53%	4.62%
<b>500</b>	1.91%	2.63%	3.13%	3.51%	3.80%	4.02%	4.29%	4.38%
<b>600</b>	1.74%	2.40%	2.26%	3.20%	3.46%	3.67%	3.92%	4.00%
<b>700</b>	1.61%	2.22%	2.65%	2.96%	3.21%	3.39%	3.63%	3.70%
<b>800</b>	1.51%	2.08%	2.47%	2.77%	3.00%	3.18%	3.39%	3.46%
<b>900</b>	1,42 %	1.96%	2.33%	2.61%	2.83%	2.99%	3.20%	3.27%
<b>1000</b>	1.35%	1.86%	2.12%	2.48%	2.68%	2.84%	3.04%	3.10%

**Tolkning:** For et utvalg på 100 respondenter, og et resultat med prosentfordeling på 50%, vil feilmarginene være +/- 9,8 prosentpoeng. Den øvre grensen er da med 95% sannsynlighet 59,8% og den nedre grensen 40,2%.