

Varsling

Verdens Gang fremmer en kultur der det å drøfte spørsmål omkring etterlevelse av regelverket er en integrert del av virksomheten, og der ansatte føler seg vel med å ta opp slike spørsmål. Dette vil trolig hindre brudd på regelverket. Dersom du har et spørsmål som gjelder etterlevelse av lover eller andre regler i VG, er du ansvarlig for å ta det opp. Verdens Gang behandler slike spørsmål strengt fortrolig og tar hensyn til alle berørte parter. Avhengig av hva problemet består i, skal det helst løses og/eller rapporteres i den lokale organisasjonen før det eventuelt tas videre ut av organisasjonen.

- Du bør alltid vurdere å løse problemet direkte med den eller de som er berørt før saken tas opp på ledernivå.
- Dersom det ikke er mulig å løse problemet direkte med den eller de som er berørt, skal du ta det opp med din overordnede.
- Dersom du synes det er ubehagelig å ta saken opp med din overordnede eller hans/hennes ledere, kan du bruke andre tilgjengelige kanaler i VG.

Det finnes en rekke interne kanaler for rapportering av problemer med etterlevelse av regelverket.

Her er noen eksempler:

- Din overordnede og/eller hans/hennes ledere.
- Tillitsvalgte.
- Lokal HR
- Schibsted Media Groups “SpeakUp”, tilgjengelig på Arena ([les mer om SpeakUp her](#)).
- Compliance Officer eller juridisk avdeling i Schibsted ASA.

Du skal alltid rapportere saker knyttet til etterlevelse av regelverket internt i VG. Saken skal bare rapporteres eksternt dersom intern rapportering ikke er mulig.